



CHILE LO
HACEMOS
TODOS

Servicio Salud Coquimbo
Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel
Subdirección de Recursos Humanos
ACM/BMM



RESOLUCIÓN EXENTA N° 2890 /

ILLAPEL, 19 MAYO 2023

VISTOS: El D.F.L. N° 1/2005 del Ministerio de Salud que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N° 2.763 del 1979, el D.S. N° 140 de 2004 del Ministerio de Salud sobre Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; Decreto N°38 de 2005, sobre Reglamento Orgánico de los Establecimientos de Salud de Menor Complejidad y de los Establecimientos de Autogestión en red; Decreto N°254 de 09 de julio del 2012, del Ministerio de Salud, que aprueba NGTA que regula la Relación Asistencial Docente; Resolución Exenta N°416 de 09 de Marzo de 2010 del Ministerio de Salud, que aprueba la metodología para determinar la Capacidad Formadora de los establecimientos de salud; Artículo N°41 inciso 1° de la Ley N°18.575 Orgánica Constitucional a bases de la Administración del Estado; La Resolución Exenta N°10 del 2017 de la Contraloría General de la República; Resolución Exenta 8073/29.12.2022 y la Resolución Afecta N°69/2018 sobre Delegación de Facultades.

CONSIDERANDO:

1. Que, de acuerdo a lo establecido en el Capítulo III del decreto N°254 del 2012, a los Directores de los Servicios de Salud les corresponde definir las orientaciones técnicas para asegurar el desarrollo de la Relación Asistencial Docente (RAD), se realice considerando de manera integral la red asistencial de su territorio, así como decidir la asignación de los Campos de Formación Profesional y Técnicos (CFPT) de su jurisdicción.

2. Que, de acuerdo con lo establecido en la letra "K" del artículo N°23 del decreto supremo N°38 de 2005, todos los convenios con entidades que no sean parte de la red asistencial, deben contar con la aprobación del Director del Servicio de Salud.

3. Que, la Capacidad Formadora por su especificidad y dinámica es determinada y modificada internamente en cada establecimiento de la red asistencial, en estricto cumplimiento de los criterios técnicos de ajustes definidos por la Metodología de determinación de la Capacidad Formadora de los establecimientos dependientes de los Servicios de Salud, aprobada por Resolución Exenta N°416 del 2010.

4. Que, una vez determinada y ajustada la Capacidad Formadora, la Dirección del Servicio de Salud, consolida la información y dicta el acto administrativo que aprueba dicha estimación por un periodo de tiempo determinado.

5. Que, el cambiante escenario asistencial asociado a disponibilidad de infraestructura, personal, equipamiento y otros eventos intervinientes, obligan a los Establecimientos a modificar su capacidad formadora varias veces en el año.

6. Que, de acuerdo a la importancia de velar por la Calidad y Seguridad en las prestaciones de Salud que se les otorga a los usuarios de la red de establecimientos dependientes del Servicio de Salud Coquimbo, y por lo anteriormente expuesto, conforme a las facultades de mi cargo, dicto lo siguiente:

RESOLUCIÓN:

- 1. APRUÉBESE**, la Capacidad Formadora 2023 del Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel.
- 2. DÉJESE ESTABLECIDO**, que la capacidad formadora del Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel fue determinada usando los siguientes criterios de ajuste, de acuerdo con el algoritmo para determinar Capacidad Formadora de los establecimientos de los Servicios de Salud, mediante la aplicación de estándares y criterios de ajuste, aprobado por Resolución Exenta N°416 del 09 de marzo de 2010, y que dicha metodología fue revisada por el Ministerio de Salud.

CRITERIOR DE AJUSTE:

- 1. CRITERIOS DE IAAS:** se aplica mayor porcentaje de ajuste de la capacidad formadora en la medida que el establecimiento posea un mayor nivel de adherencia o cumplimiento a normas y criterios establecidos en la Norma 124, que regula el funcionamiento del Programa de Control de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud. El ajuste se aplica al establecimiento completo, lo que es equivalente a aplicar el mismo % de ajuste a todos los C.F.P.T (14%).
- 2. CRITERIOS BIOSEGURIDAD:** se aplica un criterio de ajuste en la medida que exista uno o más de los riesgos que potencialmente pudieran estar presentes en el espacio sanitario del C.F.P.T: Riesgo químicos, biológicos, ionizantes y/o físicos (8%).
- 3. CRITERIOS ASISTENCIALES:**
 - a)** Se aplica ajuste en caso de C.F.P.T categorizados como complejos por el establecimiento.
 - b)** Se aplica ajuste en caso de C.F.P.T no categorizados como complejos y se recibe un 10% o más de pacientes complejos.
 - c)** No se aplica ajuste en caso de C.F.P.T no categorizados como complejos donde se recibe un porcentaje inferior al 10% de pacientes complejos. Se debe utilizar la categorización estándar de riesgo dependencia de los pacientes (C1, C2 o C3).
- 4. CRITERIOS SUPERFICIE:** se aplica un criterio de ajuste en caso de que las camas y/o equipos del C.F.P.T no cumplen con el criterio mínimo de espacio libre, medido en metros cuadrados, en cada uno de los lados de la cama o equipo.
- 5. CRITERIOS DE GESTIÓN:** el ajuste se aplica utilizando como base, indicadores de disponibilidad y ocupación de camas.
- 6. CRITERIOS RECURSOS HUMANOS:** el ajuste se aplica en caso que no se cumpla con un criterio mínimo de profesionales contratados por el establecimiento, por cada X cantidad de camas, para labores relacionadas con los pacientes y para la supervigilancia de docentes y alumnos.
- 7. CRITERIOS PROGRAMAS ESPECIALES:** se aplica criterio de ajuste en caso que el establecimiento se encuentre inserto o adscrito a algún tipo de programa especial.

8. CRITERIOS DE ESPACIOS COMUNES: se aplica ajuste en caso que el establecimiento no cumpla con la normativa vigente en materias relacionadas. Por lo anterior:

CAPACIDAD FORMADORA HOSPITAL DR. HUMBERTO ELORZA CORTES DE ILLAPEL		
LISTADO C.P.F.T DEL ESTABLECIMIENTO	CARRERA	CAPACIDAD FORMADORA
URGENCIAS	ENFERMERIA	2
URGENCIAS	TEC. NIVEL SUPERIOR ENFERMERIA	2
URGENCIAS	MEDICINA	2
URGENCIAS	KINESIOLOGÍA	1
UTI	ENFERMERIA	2
UTI	TEC. NIVEL SUPERIOR ENFERMERIA	2
UTI	MEDICINA	2
UTI	KINESIOLOGIA	2
UTI	PSICOLOGÍA	1
MEDICINA	ENFERMERIA	3
MEDICINA	TEC. NIVEL SUPERIOR ENFERMERIA	5
MEDICINA	MEDICINA	2
MEDICINA	KINESIOLOGIA	2
MEDICINA	TERAPIA OCUPACIONAL	1
MEDICINA	FONOAUDIOLOGIA	1
MEDICINA	PSICOLOGÍA	1
PEDIATRIA	ENFERMERIA	2
PEDIATRIA	TEC. NIVEL SUPERIOR ENFERMERIA	2
PEDIATRIA	MEDICINA	2
PEDIATRIA	PSICOLOGÍA	1
MATERNIDAD	OBSTETRICIA Y PUERICULTURA	2
METERNIDAD	TEC. NIVEL SUPERIOR ENFERMERIA	2
GINECOLOGIA	MEDICINA	3
GINECOLOGIA	OBSTETRICIA Y PUERICULTURA	2
FARMACIA	QUIMICA Y FARMACIA	1
FARMACIA	TEC. NIVEL SUPERIOR ENFERMERIA	1
LABORATORIO	TECNOLOGO MEDICO	2
LABORATORIO	TEC. NIVEL SUPERIOR ENFERMERIA	2
POLICLINICO ENFERMERIA	ENFERMERIA	3
POLICLINICO ENFERMERIA	TEC. NIVEL SUPERIOR ENFERMERIA	3
REHABILITACION	KINESIOLOGIA	2
REHABILITACION	TERAPIA OCUPACIONAL	1
REHABILITACION	FONOAUDIOLOGIA	1
ALIMENTACION	NUTRICION Y DIETETICA	2
DENTAL	ODONTOLOGIA	3
DENTAL	TEC. NIVEL SUPERIOR ODONTOLIOGIA	3
PABELLON Y RECUPERACION	ENFERMERIA	2
PABELLON Y RECUPERACION	TEC. NIVEL SUPERIOR ENFERMERIA	2
PABELLON Y RECUPERACION	MEDICINA	3
IMAGENOLOGIA	TECNOLOGIA MEDICA	2
CAE	TECNOLOGIA MEDICA OFTALMOLOGIA	1
CAE	MEDICINA	4

CESAM	ENFERMERIA	1
CESAM	TERAPIA OCUPACIONAL	1
CESAM	FONOAUDIOLOGIA	1
CESAM	PSICOLOGÍA	1
TOTAL CAPACIDAD FORMADORA		89

ANÓTESE, COMUNÍQUESE.



[Handwritten Signature]
 ALEJANDRO CESPED MONSALVE
DIRECTOR (S)
HOSPITAL DR. HUMBERTO ELORZA CORTES



Transcrito Fielmente
 Ministro de Fe
[Handwritten Signature]
 CAMILA ROJAS IBACACHE
 MINISTRO DE FE(S)

Distribución:

- Unidad de Formación y RAD Servicio de Salud Coquimbo.
- Unidad de Formación y RAD Hospital Illapel.
- Archivo.