



ORIGINAL
DIRECCIÓN S. SALUD COQUIMBO

RESOLUCIÓN EXENTA N° 723 /

PGC / DVT / GJJ / CLR / clr.- N°59/2026

LA SERENA,

03 FEB. 2026

VISTOS: El D.F.L 1-19653 de 2001 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia que Fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; el D.F.L N° 1 de 2005 del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N°2763/79 y su Reglamento; el D.S. N° 140/2004 del Ministerio de Salud que establece el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; la Resolución Exenta N° 01 del 02 de Enero de 2006 del Ministerio de Salud que aprueba Norma General Administrativa N°15, los art. 26 al 31 del Estatuto Administrativo; la Resolución N°36 de 2024 de la Contraloría General de la República y el Decreto Afecto N°16 de fecha 04 de septiembre de 2024, del Ministerio de Salud, y

CONSIDERANDO:

La preocupación permanente del Servicio de Salud Coquimbo, en capacitar a los funcionarios de la Red Hospitalaria y de la Dirección del Servicio, para que adquieran y desarrollen las competencias necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones,

El diagnóstico participativo de las necesidades de capacitación realizadas a nivel de la red asistencial del Servicio de Salud Coquimbo y las solicitudes de actividades de capacitación por parte de los establecimientos hospitalarios y de los coordinadores técnicos de esta Dirección de Salud, dicto la siguiente:

R E S O L U C I Ó N

1.- APRUÉBASE el Programa Anual de Capacitación año 2026, regido por la Ley N° 18.834 del Estatuto Administrativo, correspondiente a los siguientes establecimientos: Hospital de **LA SERENA**, Hospital de **COQUIMBO**, Hospital de **OVALLE**, Hospital de **ILLAPEL**, Hospital de **VICUÑA**, Hospital de **ANDACOLLO**, Hospital de **COMBARBALA**, Hospital de **LOS VILOS**, Hospital de **SALAMANCA**, la **DIRECCIÓN** y el **REGIONAL**, el cual es del siguiente tenor:



N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas							Tipo de Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables				
							Perfeccionamiento	Actualización	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total	Hrs. Pedagógicas	Satisfacción	Aplicación	Trasferencia	SI	NO								SI	NO			
1	N°5	Curso Atención y Acompañamiento de Parto Personalizado	Fortalecer las competencias técnicas, humanas y relacionales de los equipos de salud que atienden a mujeres en trabajo de parto y parto, promoviendo una atención personalizada, respetuosa y segura	Lograr una mejora integral en la experiencia de parto, aumentando la satisfacción usuaria, promoviendo la participación activa del acompañante y reduciendo las intervenciones innecesarias	Derechos Humanos	Buen trato y Protección a la Dignidad. Perspectiva de Género		X	X	0	30	30	0	0	60	20	X	X	X		X		\$2.330.000	0	\$2.330.000	OCTUBRE	Mt. Andrea Caverro Tardones	Externo	Regional		X	
2	N°6	Curso Atención en Salud con Enfoque Inclusivo	Disminuir las inequidades en salud de la población con necesidades especiales	Incorporar herramientas para abordar las necesidades de salud de las usuarias y usuarios con necesidades especiales	Buen Trato y Protección a la Dignidad	Buen trato y Protección a la Dignidad. Perspectiva de Género		X	X	0	15	20	10	15	60	20	X	X	X				\$2.330.000	0	\$2.330.000	MAYO	Mt. Marcela Nuñez	Externo	Regional		X	
3	N°9	Curso de Enfermería: Liderazgo, Rol Profesional y Cuidado Humanizado	Fortalecer las competencias profesionales del personal de enfermería, mediante la reflexión y el aprendizaje en torno al liderazgo, la comunicación efectiva, la resolución de conflictos, el trabajo disciplinado y la responsabilidad en el cuidado	Potenciar el liderazgo e identidad del rol. Promover un clima laboral colaborativo y saludable, reduciendo la rotación, el ausentismo y el desgaste profesional. Favorecer una atención más humanizada, centrada en la persona y en la experiencia del usuario	Habilidades Directivas	Rol de Jefaturas - Habilidades Directivas		X	X	0	30	30	0	0	60	20	X	X	X				\$2.330.000	0	\$2.330.000	AGOSTO	SDGC - Sra. Marcela Valenzuela Rico	Externo	Regional		X	



4	N°9	Curso Manejo de Crisis, Resolución de Conflictos y Mediación en las Instituciones Públicas	Emplear herramientas de mediación en el manejo de crisis y resolución de conflictos, transformando el quiebre en una oportunidad	Los participantes aplican técnicas efectivas de comunicación, mediación y gestión emocional que permiten prevenir y resolver conflictos laborales, fortaleciendo el clima organizacional y la colaboración entre equipos	Habilidades Relacionales	Rol de Jefaturas - Habilidades Directivas	X	X	0	15	15	15	15	60	20	X	X	X	\$2.330.000	0	\$2.330.000	ABRIL	Camilo Allendes Araya	Externo	Regional	X
5	N°9	Curso Liderazgo y Supervisión para Jefaturas y Mandos Medios	Desarrollar las competencias necesarias para liderar equipos altamente productivos, fortaleciendo habilidades de supervisión, comunicación y liderazgo efectivo	Se espera que los participantes sean capaces de ejercer un liderazgo efectivo, generando confianza en sus equipos, conectándose de manera empática y clara con las personas, brindando retroalimentación constructiva	Habilidades Directivas	Rol de Jefaturas - Habilidades Directivas	X	X	0	60	0	0	0	60	20	X	X	X	\$2.330.000	0	\$2.330.000	AGOSTO	Camilo Allendes Araya - Carla Huerta	Externo	Regional	X
6	N°5	Curso RCP Neonatal	Fortacer el area de enfermería de los cuidados en pacientes neonatales que presenten riesgo vital	Lograr que el 100% de las enfermeras estén capacitadas en RCP neonatal	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	40	20	0	0	60	20	X	X	X	\$830.000	0	\$830.000	MARZO	Eu. María Elena Letelier	Interno	Regional	X
7	N°9	Curso Abordaje del Paciente Condición Espectro Aurista (CEA) en UEH Pedriátrica	Conocer los cuidados mas apropiados para brindar una atención ajustada a las necesidades del paciente	Que el personal de enfermería este capacitado para brindar una atención según las necesidades de cada paciente	Buen Trato y Protección a la Dignidad	Buen trato y Protección a la Dignidad. Perspectiva de Género	X	X	0	30	30	0	0	60	20	X	X	X	\$2.330.000	0	\$2.330.000	MAYO	Eu. María Elena Letelier	Externo	Regional	X
8	N°8	Curso Garantías Explicitas en Salud (GES)	Actualizar conocimientos básicos de GES	Que los funcionarios del Hospital actualicen sus conocimientos asociados a GES	Transversal - Operativa	Pertinente a la Promoción	X	X	0	60	0	0	0	60	20	X	X	X	\$2.330.000	0	\$2.330.000	AGOSTO	Tm. Josefina Rivera	Externo	Regional	X





15	Nº9	Curso Fortalecimiento de Competencias en Gestión de Equipos Responsables del Desarrollo de Personas	Desarrollar y fortalecer competencias técnicas, metodológicas y estratégicas del equipo gestor de capacitación, para mejorar la calidad, pertinencia y eficiencia del proceso formativo al interior del Hospital de La Serena	Fortalecer las competencias técnicas, metodológicas y estratégicas, logrando una gestión de la capacitación más eficiente, pertinente y alineada con las necesidades reales del Hospital. Mejorando los programas formativos, la toma de decisiones y aumentando los niveles de satisfacción de los funcionarios/as participantes	Transversal - Operativa	Pertinente a la Promoción	X	X	0	14	0	5	0	0	19	20	X	X	X	X	X	\$1.960.507	0	\$1.960.507	MARZO	Constanza Flores Scler	Externo	Regional	X
16	Nº2	Curso RCP Básico 2026	Aprender técnicas básicas en reanimación cardiopulmonar (RCP) para salvar vidas en situaciones de emergencias, como un ataque cardíaco o un ahogamiento, en la que la respiración o los latidos del corazón de una persona se han detenido	Funcionarios capacitados aplican técnicas de RCP, para obtener un mejor manejo de los paros que se presentan en los recintos intrahospitalarios	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	0	60	0	0	0	60	20	X	X	X	X	X	\$2.330.000	0	\$2.330.000	ABRIL	Eu. Antonietta Lanciotti Nuñez	Externo	Regional	X
17	Nº2	Curso RCP Avanzado 2026	Aprender técnicas avanzadas en reanimación cardiopulmonar (RCP) para salvar vidas en situaciones de emergencias, como un ataque cardíaco o un ahogamiento, en la que la respiración o los latidos del corazón de una persona se han detenido	Funcionarios capacitados aplican técnicas de RCP, para obtener un mejor manejo de los paros que se presentan en los recintos intrahospitalarios	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	60	0	0	0	0	60	20	X	X	X	X	X	\$2.330.000	0	\$2.330.000	AGOSTO	Eu. Antonietta Lanciotti Nuñez	Externo	Regional	X

PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL SAN PABLO DE COQUIMBO

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						Nº Hrs. Ped	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Procción	Voluntaria	Dir	Prof	Tec	Adm	Aux	Total		Sat	Apr	Tran	SI	NO								SI	NO	
1	N°4	Herramientas de autocuidado y prevención del burnout	Conocer, autoevaluar, aplicar, implementar, diseñar y promover prácticas de autocuidado y apoyo mutuo	Aumentar cobertura de acciones promocionales y preventivas	Evaluación de ambientes laborales	Buen Trato y Protección a la Dignidad	X		0	30	30	30	30	30	120	20	X	X		X		\$4.964.085	0	\$4.964.085	2° semestre	Capacitación y formación	Externo	Regional	X	
2	N°9	Curso Humanización en el trato al usuario	Conocer y aplicar técnicas de comunicación efectiva, principios de humanización, empáticos y respetuosos que impacten en un trato digno a los pacientes	Fortalecer la entrega de servicios de salud con equidad, calidad y seguridad a la población a lo largo de su curso de vida	Buen trato y protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad.	X		0	15	15	15	15	15	60	20	X	X		X		\$2.500.000		\$2.500.000	1er y 2° semestre	Referente de humanización	Externo	Regional	X	
3	N°9	Curso Comunicación efectiva y trabajo en equipo	Conocer y desarrollar habilidades comunicacionales y de trabajo en equipo, potenciando la comunicación clara, asertiva y colaborativa, así como la resolución efectiva de conflictos y la articulación entre áreas	Aplicar técnicas y estrategias de comunicación efectiva y trabajo en equipo, potenciando un ambiente laboral grato y saludable, mejorando la coordinación entre las diversas áreas del establecimiento	Habilidades Relacionales	Buen Trato y Protección a la Dignidad.	X		0	15	15	15	15	15	60	20	X	X		X		\$2.200.000		\$2.200.000	1er y 2° semestre	Comunicaciones y RR.PP	Externo	Regional	X	
4	N°9	Curso Liderazgo para el manejo del personal	Conocer y adquirir competencias para un liderazgo efectivo, orientado al manejo del personal. Favoreciendo la comunicación, la toma de decisiones, la resolución de conflictos, la motivación del equipo y la gestión adecuada del desempeño en el entorno hospitalario	Aplicar técnicas de liderazgos efectivos, que promuevan estilos de comunicación y toma de decisiones asertivas, que favorezcan la resolución de conflictos, el trabajo en equipo y los entornos saludables y seguros	Habilidades Directivas	Rol de Jefaturas - Habilidades Directivas	X		0	30	0	0	0	0	30	20	X	X		X		\$2.200.000		\$2.200.000	1er semestre	Calidad de Vida	Externo	Regional	X	



14	N°2	Jornada de cuidados paliativos para funcionarios HSP	Conocer los principios de los cuidados paliativos y su aplicación en la atención a pacientes con enfermedades avanzadas. Fomentar la atención integral de estos pacientes y sus familias	Fortalecer la cobertura y calidad de la atención de cáncer	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad	X	0	30	25	5	0	60	20	X	X	X	\$2.000.000	\$2.000.000	1er semestre	Alivio del dolor	Interno	Regional	X
15	N°5	Curso Abordaje de la persona mayor con demencia y deterioro cognitivo	Mejorar la comunicación y el trabajo en equipo, entre los profesionales de la salud, para brindar atención de alta calidad a las personas mayores con demencia y deterioro cognitivo	Aumentar el acceso a prestaciones que retrasen la progresión en el deterioro de la capacidad funcional de las personas mayores	Giro del Negocio Institucional	Buen Trato y Protección a la Dignidad	X	0	20	20	0	0	40	20	X	X	X	\$2.200.000	\$2.200.000	2° semestre	CEDEM	Externo	Regional	X
16	N°2	Curso Generalidades del paciente oncológico	Desarrollar habilidades para la atención del paciente oncológico, reducir el sufrimiento y la angustia de estos pacientes y sus familias	Fortalecer la cobertura y calidad de la atención de cáncer	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad	X	0	20	20	0	0	40	20	X	X	X	\$2.200.000	\$2.200.000	1er semestre	Alivio del dolor	Externo	Regional	X
17	N°9	Curso Resguardo del capital venoso	Conocer los principios del resguardo del capital venoso y su aplicación en la atención al paciente	Fortalecer capacidades, competencias y habilidades en atención y trato a usuario en el sector salud	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción	X	0	30	30	0	0	60	20	X	X	X	\$3.200.000	\$3.200.000	1er semestre	Emergencia Y Subdirección gestión del cuidado	Externo	Regional	X
18	N°4	Jornada de salud mental Infanto adolescente	Aprender a evaluar y diagnosticar trastornos mentales en niños y adolescentes. Fomentar la atención integral y el enfoque en la calidad de vida de los niños y adolescentes con trastornos mentales	Fortalecer la promoción de la salud mental	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad.	X	0	30	25	5	0	60	20	X	X	X	\$1.200.000	\$1.200.000	2° semestre	Hospital día Infanto Juvenil	Interno	Regional	X



19	N°4	Jornada Salud mental del paciente adulto	Fomentar la atención integral y el enfoque en la calidad de vida de los pacientes adultos con trastornos mentales. Mejorar la comunicación y el trabajo en equipo entre los profesionales de la salud para brindar atención de alta calidad y especializada en salud mental a pacientes adultos	Fortalecer la promoción de la salud mental	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad.		X	0	30	25	5	0	60	20	X	X		X	\$1.200.000	\$1.200.000	2° semestre	Cesam tierras blancas	Interno	Regional	X
20	N°5	Curso Emergencias obstétricas	Conocer los principios de las emergencias obstétricas y su aplicación en la atención a pacientes. Aprender a evaluar y diagnosticar emergencias obstétricas.	Disminuir la morbilidad y mortalidad perinatal y materna	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad.		X	0	30	0	0	0	30	20	X	X		X	\$2.200.000	\$2.200.000	1er semestre	Ginecología	Externo	Regional	X
21	N°4	Curso Actualización del manejo de la contención física en pacientes de salud mental	Conocer los principios de la contención física y su aplicación en la atención a pacientes de salud mental. Aprender a evaluar y manejar situaciones que requieren contención física en pacientes de salud mental	Fortalecer la cobertura y calidad de la atención en problemas o condiciones mentales	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad.		X	0	15	10	0	5	30	20	X	X		X	\$2.200.000	\$2.200.000	1er semestre	Psiquiatría	Externo	Regional	X
22	N°9	Curso Soporte ventilatorio /no invasivo	Conocer los principios del soporte ventilatorio invasivo y no invasivo y su aplicación en la atención a pacientes críticos. Aprender a evaluar y manejar pacientes que requieren soporte ventilatorio invasivo y no invasivo.	Fortalecer capacidades, competencias y habilidades en atención y trato a usuario en el sector salud	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción		X	0	30	0	0	0	30	20	X	X		X	\$2.200.000	\$2.200.000	1er semestre	UPCA	Externo	Regional	X



13	N° 9	Curso Trato humanizado y atención centrada en las personas	Conocer y aplicar herramientas asociadas al trato humanizado y atención centrada en las personas	Comprender y aplicar el enfoque de atención centrada en las personas	Habilidades Relacionales	Buen trato y protección a la dignidad		X	X	0	30	20	20	10	80	20	X	X		X	\$2.200.000	0	\$2.200.000	julio	Carolina Rojas - Priscilla Araya	Externo	Regional	X
14	N° 2	Curso Cuidados y manejo de ostomía	Proporcionar herramientas para el manejo integral de pacientes y estandarización de procesos	Aplicar conocimientos para entregar atención integral al paciente	Giro del Negocio institucional	Perteneciente a la promoción		X	X	0	40	20	0	0	60	20	X	X		X	\$2.000.000	0	\$2.000.000	octubre	Yessenia Carvajal	Externo	Regional	X
15	N° 4	Curso Manejo integral de pacientes con Trastorno de Consumo de Sustancias	Conocer y aplicar herramientas para el manejo básico en el abordaje de pacientes con diagnóstico relacionado a una patología adictiva	Aplicar técnicas y estrategias adecuadas para mejorar la capacidad de respuesta ante situaciones de pacientes con trastorno de consumo de sustancias	Giro del Negocio institucional	Perteneciente a la promoción		X	X	0	30	25	15	10	80	20	X	X		X	\$3.000.000	0	\$3.000.000	agosto	Francisco Perez	Externo	Regional	X
16	N° 2	Curso Políticas Públicas, Impacto Epidemiológico y Abordaje Integral del Cáncer	Fortalecer las competencias y conocimientos de los funcionarios del Hospital Provincial de Ovalle en políticas públicas, impacto epidemiológico y abordaje integral del cáncer	Aplicar los conocimientos adquiridos en función del bienestar del paciente	Giro del Negocio institucional	Perteneciente a la promoción		X	X	0	30	15	10	5	60	20	X	X		X	\$1.820.000	0	\$1.820.000	octubre	Camila Tirado	Externo	Regional	X
17	N° 9	Curso Ley de atención preferente y No discriminación	Adquirir conocimientos sobre estrategias de mejoramiento de la atención, en relación a lo que indica la ley	Conocer e implementar estrategias en relación a la atención preferente de personas	Habilidades Relacionales	Buen trato y protección a la dignidad		X	X	0	25	25	10	10	70	20	X	X		X	\$1.200.000	0	\$1.200.000	Mayo	Andrea Walden	Externo	Regional	X
18	N° 8	Curso Técnicas de Modelamiento y Visualización con Power BI Nivel Básico	Conocer y manejar Power BI para realizar análisis de datos basados en la información del hospital	Optimizar los tiempos de respuesta y digitalización de procesos en el análisis de datos	Transversal - Operativa	Pertinente a la promoción		X	X	0	25	15	10	0	50	30	X	X		X	\$1.500.000	0	\$1.500.000	junio	Tania Muñoz	Externo	Regional	X



19	N° 8	Curso Power BI Nivel Intermedio	Conocer herramientas para estructurar, analizar y visualizar en tiempo real la información generada por el nuevo sistema de registro hospitalario, con el fin de apoyar la toma de decisiones estratégicas y operativas dentro del establecimiento de salud	Analizar y visualizar correctamente la información, mejorando la toma de decisiones	Transversal - Operativa	Pertinente a la promoción	X	X	0	20	10	10	0	40	30	X	X	X	\$1.900.000	0	\$1.900.000	Junio	Tannia Muñoz	Externo	Regional	X
20	N° 8	Curso Integración de IA en la Gestión Hospitalaria: Uso de Copilot y Herramientas Microsoft	Conocer herramientas para introducir el uso de la Inteligencia Artificial (IA) aplicada al análisis de datos hospitalarios, favoreciendo una gestión más eficiente, inteligente y proactiva de la información	Optimizar la generación de reportes y mejorar la capacidad predictiva en la toma de decisiones	Transversal - Operativa	Pertinente a la promoción	X	X	0	20	10	10	0	40	30	X	X	X	\$1.900.000	0	\$1.900.000	mayo	Tannia Muñoz	Externo	Regional	X
TOTAL									0	479	382	199	150	1210				\$35.466.318	\$0	\$35.466.318						



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO- HOSPITAL ILLAPEL

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						N° Hrs. Ped	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables					
							Perf	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total		Tr	Sat	SI	NO								SI	NO				
1	N°9	Curso infecciones asociadas a la atención en salud y manejo de residuos de establecimiento	Actualizar y reforzar los conocimientos de los funcionarios en el manejo de IAAS y REAS	Disminuir la exposición y los riesgos al interior de los servicios clínicos del establecimiento de salud, velando por la seguridad y bienestar de los funcionarios y usuarios	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción		X			0	8	8	7	7	7	30	20	X	X		X		\$ 452.247	\$ -	\$ 452.247	Primer semestre	Rocio Arenas Y Roberto Olivares	Interno	Regional		X
2	N°5	Curso Lactancia Materna	Adquirir conocimientos para contribuir a la mejora continua en la calidad de la atención en temas relacionados con la lactancia materna y sus beneficios	Adquirir y desarrollar habilidades para fortalecer el cuidado centrado en los lactantes y mujeres embarazadas	Giro del Negocio Institucional	Buen Trato y Protección a la Dignidad. Perspectiva de Género		X			0	6	8	8	8	30	20	X	X		X		\$ 452.244	\$ -	\$ 452.244	Agosto	Andrea Painemal	Interno	Regional		X	
3	N°2	Curso reanimación cardiopulsovascular básica	Adquirir conocimientos en técnicas de reanimación básica de pacientes adultos	Funcionarios conocen y aplican técnicas de reanimación básica de pacientes adultos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción		X			0	10	10	10	10	40	20	X	X		X		\$ 452.244	\$ -	\$ 452.244	Primer semestre	Maria Jose Morales	Interno	Regional		X	



4	Nº9	Curso cuidados de enfermería centrado en adultos, adulto mayor y niños	Reforzar técnicas y procedimientos dentro del cuidado de la enfermería en el sistema hospitalario	Perfeccionar al personal clínico con respecto a los principales procedimientos dentro del establecimiento	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	0	0	30	0	0	30	20	X	X	X	\$ 452.244	\$ -	\$ 452.244	Segundo semestre	Paulina Escobar	Interno	Regional	X
5	Nº2	Curso reanimación cardiovascular avanzada	Fortalecer las competencias del personal del hospital para realizar maniobras de Reanimación Cardiopulmonar Avanzada, de acuerdo con las guías clínicas vigentes, asegurando una respuesta rápida, coordinada y efectiva, con el fin de mejorar la sobrevida y el pronóstico de los pacientes	Reconocer de manera oportuna un paro cardiopulmonar o. Aplicar correctamente las técnicas de RCP avanzadas según protocolos actualizados. Utilizar de forma adecuada el equipamiento y monitorización requerida	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	0	15	15	0	0	30	80	X	X	X	\$ 2.867.706	\$ -	\$ 2.867.706	Primer semestre	María José Morales	Externo	Regional	X
6	Nº9	Curso Trato al usuario con enfoque inclusivo (TEA)	Conocer y aplicar conceptos y herramientas sobre la humanización en el trato, en forma igualitaria, empática y sin discriminación, en el marco de la "Ley deberes y derechos del paciente"	Otorgar una atención de calidad, con enfoque inclusivo, considerando la población neurodivergente	Transversal-Operativa	Buen Trato y Protección a la Dignidad. Perspectiva de Género	X	0	7	7	6	5	25	20	X	X	X	\$ 1.200.000	\$ -	\$ 1.200.000	Segundo semestre	Paulina Escobar	Externo	Regional	X



7	N°9	Curso calidad y seguridad del paciente	Actualizar conocimientos para contribuir a la mejora continua de los procesos clínicos y seguridad de los pacientes, promoviendo una práctica clínica más segura	Adquirir y aplicar herramientas para contribuir a la mejora continua de los procesos clínicos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	0	7	7	6	5	25	20	X	X	X	452.244	\$ -	\$ 452.244	Primer semestre	María Manquez	Interno	Regional	X
8	N°8	Curso Hospital Amigo y ley Mila	Conocer y aplicar estrategias para fortalecer la relación del equipo de salud con los usuarios, con énfasis en la ley Mila	Fortalecer el modelo de gestión participativa en el área de la salud incorporando la ley Mila	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	0	7	7	6	5	25	20	X	X	X	452.244	\$ -	\$ 452.244	Segundo semestre	Paulina Escobar	Interno	Regional	X
9	N°9	Curso implementación de buenas prácticas en cuidados (BPSO) (LPP)	Conocer, difundir e implementar buenas prácticas al interior del establecimiento	Fortalecer la entrega de servicios de salud, con equidad, calidad y seguridad a la población a lo largo de su curso de vida	Transversal-Operativa	Pertinente a la promoción	X	0	10	10	5	5	30	20	X	X	X	452.244	\$ -	\$ 452.244	Segundo semestre	Paulina Escobar	Interno	Regional	X
10	N°8	Curso Excel Intermedio	Actualizar los conocimientos y manejo de excel, facilitando la toma de decisiones	Optimizar los tiempos de respuesta y el análisis de datos	Transversal-Operativa	Pertinente a la promoción	X	0	10	8	7	0	25	20	X	X	X	1.500.000	\$ -	\$ 1.500.000	Primer semestre	Natalia Ferreira	Externo	Regional	X



11	N°9	Curso manejo post duelo y ley domingo	Reconocer aspectos fundamentales del proceso de duelo en usuarios del sistema de salud, otorgando una aproximación a las herramientas básicas de afrontamiento y apoyo al usuario en situaciones de pérdida	Contar con herramientas para facilitar el actuar de los funcionarios frente a situaciones de duelo	Habilidades Relacionales	Buen Trato y Protección a la Dignidad	X	0	5	6	7	7	25	20	X	X	X	\$ 1.200.000	\$ -	\$ 1.200.000	Segundo semestre	Jocelyn Araya Guerra	Externo	Regional	X
12	N°9	Curso Comunicación asertiva y resolución de conflictos	Actualizar y reforzar los conocimientos de liderazgo y resolución de conflictos	Adquirir herramientas de gestión para un mejor liderazgo en la gestión de salud	Habilidades Relacionales	Buen Trato y Protección a la Dignidad	X	0	7	7	6	5	25	20	X	X	X	\$ 1.200.000	\$ -	\$ 1.200.000	Segundo semestre	Diego Rivera	Externo	Regional	X
13	N°9	Curso Ley Karin y enfoque de género	Adquirir conocimientos sobre la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo con enfoque de género	Conocer la Ley Karin, sus implicancias y regulaciones en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo	Evaluación de ambientes laborales	Buen Trato y Protección a la Dignidad	X	0	7	7	6	5	25	20	X	X	X	\$ 1.200.000	\$ -	\$ 1.200.000	Segundo semestre	Alejandra Gallardo	Externo	Regional	X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE VICUÑA

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						N° Hrs. Ped	Tipo de Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Pro moción	Forma	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total		Sat	Apr	Tran	SI	NO								SI	NO
1	N°5	Curso de Actualización en Lactancia Materna	Fortalecer las competencias del personal de salud en la promoción, protección y apoyo a la lactancia materna, mediante la actualización de técnicas de manejo	Funcionarios/as capacitados aplican de manera competente técnicas actualizadas de consejería en lactancia materna, entregando orientaciones claras, oportunas y basadas en evidencia a madres y familias	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	8	10	2	0	20	20	X	X	X	X		\$300.000	0	\$300.000	Marzo	Carolina Moreno - Julie Valdebenito	Interno	Regional	X	NO
2	N°9	Curso de Reanimación Cardiopulmonar (RCP) Básico	Capacitar al personal de salud en técnicas de RCP básico, según los estándares nacionales e internacionales, para que puedan reconocer y aplicar intervenciones inmediatas y efectivas que aumenten la supervivencia de las personas	Funcionarios/as son capaces de reconocer signos de paro cardiorrespiratorio y ejecutar RCP básico correctamente	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	5	5	5	5	20	20	X	X	X	X		\$300.000	0	\$300.000	Marzo	Antonia Cifuentes- Rosario Acuña	Interno	Regional	X	NO
3	N°4	Curso Ley N° 21.643 (Ley Karin)	Fortalecer las competencias del personal de salud para la detección, prevención, denuncia y manejo adecuado de casos de acoso laboral, acoso sexual o violencia en el trabajo, garantizando un ambiente laboral seguro, respetuoso y libre de violencia	Funcionarios/as aplican procedimientos de prevención y notificación de acoso laboral, acoso sexual y violencia, contribuyendo a un clima laboral seguro, respetuoso y equitativo	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X		0	5	5	5	5	20	20	X	X	X	X		\$300.000	0	\$300.000	Abril	Tamara Cortes	Interno	Regional	X	NO



4	N°8	Curso Estatuto Administrativo para Funcionarios Públicos de la Red de Hospitales Comunitarios de Salud (I versión)	Adquirir conocimientos sólidos para comprender y aplicar adecuadamente el Estatuto Administrativo	Funcionarios/as del hospital conocen y aplican correctamente las normas del Estatuto Administrativo	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	Principios, valores y responsabilidad es de los servidores públicos	X	0	5	5	5	5	5	5	20	20	X	X	X	X	0	\$1.271.651	\$1.271.651	0	\$1.271.651	Octubre	Susana Gallardo	Externo	Regional	X
5	N°4	Curso Manejo y Contención de Usuarios con Problemas de Salud Mental y Primeros Auxilios Psicológicos	Fortalecer las competencias del personal de salud para brindar apoyo, contención y primeros auxilios psicológicos a usuarios en situaciones de estrés, crisis emocional o malestar psicológico	Funcionarios/as aplican técnicas de contención, acompañamiento y primeros auxilios psicológicos en usuarios, promoviendo la seguridad, el bienestar emocional y un trato empático y respetuoso en el entorno hospitalario	Buen trato y protección a la humanidad	Buen trato y protección a la humanidad	X	0	5	5	5	5	5	5	20	20	X	X	X	X	0	\$1.271.651	\$1.271.651	0	\$1.271.651	Mayo	Camilo Lettura	Externo	Regional	X
6	N°9	Curso Atención Integral y Apoyo a Personas con Autismo a lo Largo del Ciclo Vital	Fortalecer las competencias del personal de salud para el manejo adecuado e intervención efectiva de personas con autismo, considerando sus necesidades específicas en cada etapa del ciclo vital	Aplicar estrategias de pesquisa, manejo y acompañamiento adaptadas a personas con autismo, en todas las etapas del ciclo vital, promoviendo la inclusión, la autonomía y brindando una atención respetuosa	Buen trato y protección a la humanidad	Buen trato y protección a la humanidad	X	0	7	8	3	2	20	20	X	X	X	X	X	X	0	\$1.271.651	\$1.271.651	0	\$1.271.651	Junio	Paula Pinto	Externo	Regional	X
7	N°9	Curso en Prevención y Control de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud (IAAS)	Fortalecer las competencias del personal de salud para aplicar protocolos y buenas prácticas de prevención y control de IAAS, promoviendo la seguridad del paciente	Funcionarios/as aplican correctamente las medidas de prevención y control de IAAS, mejorando la seguridad del paciente, reduciendo el riesgo de infecciones hospitalarias	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X	0	6	6	4	4	20	20	X	X	X	X	X	X	0	\$1.271.651	\$1.271.651	0	\$1.271.651	Julio	Nicolas Cáceres	Externo	Regional	X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL ANDACOLLO

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						No. Hrs. Ped	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Perf	Procc	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total		Sat	Apr	Tran	SI	NO								SI	NO
1	N°2	Curso RCP y Traslado	Adquirir habilidades y conocimientos necesarios para reconocer una emergencia cardiorrespiratoria	Aplicar técnicas de RCP y uso del DEA de manera efectiva. Realizar un traslado seguro de la víctima, garantizando una atención inicial oportuna y de calidad	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		8	8	2	2	20	20	X	X		X	NO	\$2.000.000	0	\$2.000.000	Marzo	Encargada Unidad de Capacitación	Por licitación	Regional	X		
2	N°9	Curso Reducción en tiempos de espera	Adquirir conocimientos y habilidades necesarias para analizar, diagnosticar y optimizar la atención, aplicando técnicas y herramientas que permitan reducir los tiempos de espera y mejorar la eficiencia y satisfacción	Ser capaz de identificar los factores que obstaculizan un proceso real de atención. Proponer un plan de mejora aplicando herramientas de análisis de tiempos y logrando una reducción demostrable del tiempo de espera. Mejorar el flujo de atención	Giro del Negocio	Buen trato y protección a la dignidad	X		0	6	6	6	2	20	20	X	X		X	\$1.000.131	0	\$1.000.131	Abril	Encargada Unidad de Capacitación	Por licitación	Regional	X		
3	N°4	Curso Salud Mental: situaciones críticas de alto impacto emocional (ansiedad y estrés)	Identificar, comprender y manejar de manera efectiva las respuestas psicológicas y fisiológicas asociadas a situaciones críticas de alto impacto emocional, fortaleciendo habilidades prácticas para reconocer signos de ansiedad y estrés, aplicar técnicas de	Ser capaz de reconocer tempranamente los signos de ansiedad y estrés en situaciones críticas. Aplicar técnicas de afrontamiento y regulación emocional de manera autónoma. Utilizar estrategias prácticas basadas en evidencia para reducir el impacto emocional	Evaluación ambientes laborales	Buen trato y protección a la dignidad	X		0	5	5	5	5	20	20	X	X		X	\$1.400.000	0	\$1.400.000	Mayo	Encargada Unidad de Capacitación	Por licitación	Regional	X		



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL COMBARBALÁ

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas					Hrs. Ped	Tipo de Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Perf	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux		Total	Sat	Apr	Tran	SI								NO	SI	NO
1	N°8	Curso/Taller Compras Públicas, actualización de la Ley 19.886 y su reglamento	Actualizar y profundizar los conocimientos de los funcionarios del hospital de Combarbalá en la nueva normativa de compras públicas	Que los participantes sean capaces de aplicar la nueva normativa de compras públicas de manera eficiente, transparente y ética, en sus respectivas funciones, asegurando el cumplimiento legal y la optimización de los recursos públicos	Pertinente a la promoción	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X	X	0	7	3	5	0	15	20	X	X		X		\$1.250.000	0	\$1.250.000	Abril	Jefa Abastecimiento	Externo	Regional	X	
2	N°9	Curso/Taller Calidad de la atención y trato al usuario	Conocer estrategias para ofrecer una atención más humanizada, segura y de calidad, mejorando la experiencia del paciente y su satisfacción	Adquirir herramientas en relación al trato al usuario, que permita garantizar un servicio humanizado y de calidad, mejorando la satisfacción usuaria	Habilidades relacionales	Buen trato y protección a la dignidad	X		0	4	4	4	3	15	20	X	X	X			\$1.250.000	0	\$1.250.000	Mayo	Encargada Hospital Amigo	Externo	Regional		X
3	N°4	Curso/taller abordaje interdisciplinario de la prevención y manejo del riesgo suicida en adolescentes y adultos	Conocer herramientas para identificar, evaluar y manejar de manera integral y coordinada el riesgo suicida en adolescentes y adultos	Adquirir herramientas que permitan prevenir el suicidio y mejorar la salud mental en los adolescentes y adultos	Buen trato y protección a la dignidad	Buen trato y protección a la dignidad	X		0	5	5	2	3	15	20	X	X		X		\$1.250.000	0	\$1.250.000	Junio	Salud Mental	Externo	Regional		X



4	N°4	Curso/Taller Ley Karin 21.643: Acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo	Conocer conceptos y herramientas asociadas a la normativa laboral de la Ley 21.643	Adquirir herramientas necesarias para entender y aplicar la nueva normativa laboral, dada la importancia de garantizar un entorno laboral seguro y libre de acoso	Transversal operativa	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	4	4	3	4	15	20	X	X	X	X	X	\$1.250.000	0	\$1.250.000	Julio	Oficina personal	Externo	Regional	X
5	N°4	Curso/taller Primeros auxilios psicológicos en situaciones de crisis, emergencias, desastres y/o eventos de alto impacto emocional para funcionarios de la salud	Adquirir conocimientos en Primera Ayuda Psicológica (P.A.P.) para poder entregar una primera respuesta de apoyo a personas que estén sufriendo y puedan necesitar ayuda	Funcionarios de salud capacitados para dar la primera respuesta de apoyo P.A.P. a personas afectadas de una situación de emergencia o desastre	Transversal operativa	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	4	4	2	5	15	20	X	X	X	X	X	\$417.136	0	\$417.136	Agosto	Equipo ARSAM	Interno	Regional	X
6	N°4	Curso/Taller trastorno musculoesquelético y manejo de carga pesada	Adquirir herramientas que permitan identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales asociados a estas condiciones, aplicando técnicas de manejo seguro para prevenir lesiones y promover entornos de trabajo saludables	Conocimiento de los factores de riesgo, capacidad de identificar y evaluar puestos de trabajo, aplicación de técnicas ergonómicas para la prevención e implementación de medidas de control para reducir lesiones asociadas a la manipulación de cargas	Evaluación de ambientes laborales	Pertinente a la promoción	X	0	5	5	2	3	15	20	X	X	X	X	X	\$1.250.000	0	\$1.250.000	Septiembre	Kinesiólogo	Externo	Regional	X
7	N°9	Curso/Taller Gestión y liderazgo en equipos de salud	Conocer e identificar los estilos de liderazgo. Desarrollar habilidades para coordinar y motivar equipos multidisciplinarios, implementando herramientas de comunicación efectiva y estrategias para la resolución de conflictos	Funcionarios conocen y aplican estilos de liderazgo efectivos, que impactan positivamente en la motivación de los equipos de trabajo, en la atención usuaria y la sostenibilidad de la organización	Habilidades directivas	Rol jefaturas - Habilidades directivas	X	X	0	4	5	3	3	15	20	X	X	X	X	\$1.250.000	0	\$1.250.000	Octubre	Asistente Social Hospital	Externo	Regional	X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL LOS VILOS

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas					Nº Hrs. Ped	Tipo Evaluación			Enfoque de Género	Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables			
							Perf	Vol	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux		Total	Sat	Apr									Tran	SI	NO	SI
1	N°2	Taller Reanimación cardiovascular Básico	Adquirir conocimientos y destrezas específicas en técnicas de reanimación	Aplicar maniobras de RCP efectivas en casos de paros intrahospitalarios	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	15	15	10	10	50	20	X	X	0	X		\$1.700.000	\$0	\$1.700.000	Marzo	EU. Jonathan Elgueta	Externo	Regional	X	
2	N°9	Taller Infecciones Asociadas a la Atención en Salud	Conocer e incorporar acciones que aborden la calidad y seguridad de la atención basada en la evidencia	Fortalecer la seguridad del paciente como factor clave en la atención en salud, mediante la revisión y discusión de temas relacionados a control y prevención de infecciones asociados a la atención de salud	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	5	15	0	5	25	20	X	X	0	X		\$1.320.000	\$0	\$1.320.000	Abril	Tec. Marcela Saavedra	Externo	Regional	X	
3	N°9	Curso Calidad de la Atención al Usuario: Hacia un Trato Digno y Humanizado	Conocer y comprender la importancia del enfoque de Humanización y Derechos Humanos en la atención de usuarios	Adquirir y desarrollar competencias, habilidades y actitudes para implementar estrategias que promuevan la humanización de la atención en salud	Habilidades relacionales	Buen trato y protección a la dignidad	X		0	6	6	7	6	25	20	X	X	0	X		\$1.320.000	\$0	\$1.320.000	Mayo	EU Ana Cisternas	Externo	Regional	X	
4	N°8	Curso Probidad y transparencia en el servicio público	Conocer los conceptos en materia de probidad y transparencia en la administración pública, las diversas disposiciones legales y su aplicación en las instituciones públicas	Brindar a los/as participantes los conocimientos y habilidades necesarias para el correcto e íntegro desempeño de sus funciones	Deberes y derechos de los funcionarios	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X		0	7	6	6	6	25	20	X	X	0	X		\$1.320.000	\$0	\$1.320.000	Junio	Ing. Claudio Oliva	Externo	Regional	X	



5	N°4	Curso Comunicación Efectiva y resolución de conflictos	Fortalecer las competencias comunicacionales del personal de salud para mejorar la interacción con usuarios, familias y equipos de trabajo, promoviendo una comunicación efectiva, empática y oportuna que facilite la prevención, el manejo y la resolución constructiva de conflictos en el ámbito clínico y administrativo	Aplicar técnicas de comunicación efectiva y estrategias de resolución de conflictos en su práctica diaria, mejorando la interacción con usuarios, familias y equipos de trabajo, disminuyendo situaciones de malentendidos, tensiones y reclamos y fortaleciendo un clima laboral colaborativo y respetuoso	Habilidades relacionales	Pertinente a la promoción	X	0	7	6	6	6	5	25	20	X	X	0	X		\$1.320.000	\$0	\$1.320.000	Julio	PS Nataly Godoy	Externo	Regional	X
6	N°9	Curso Cáncer y Acompañamiento o en Salud: Un Enfoque Integral	Fortalecer las competencias del personal de salud en la comprensión integral del cáncer, abordando sus aspectos clínicos, preventivos, psicosociales y organizacionales, con el fin de mejorar la pesquisa oportuna, el acompañamiento del paciente y la calidad de la atención a lo largo del proceso de la enfermedad	Adquirir competencias para comprender el cáncer desde una perspectiva integral biológica, psicosocial y preventiva, permitiendo mejorar la pesquisa precoz, el acompañamiento del paciente y la coordinación del cuidado durante las distintas etapas de la enfermedad	Buen trato y protección a la dignidad	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	7	6	7	5	25	20	X	X	0	X		\$1.320.000	\$0	\$1.320.000	Agosto	Dra. Paz Drago	Externo	Regional	X	



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL SALAMANCA

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables				
							Procedimiento	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total	Nº Hrs. Ped	Satisfacción	Transferencia	SI	NO								SI	NO			
1	N°2	Curso Reanimación Cardioplumonar Básica	Conocer y aplicar técnicas de reanimación, según los protocolos establecidos	Identificar un paro cardiorrespiratorio y realizar maniobras de reanimación	Giro de Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	5	5	5	5	5	5	20	20	X	X		X	NO	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Marzo	Karen Diaz, Encargada de Calidad	Externo	Regional		X
2	N°2	Curso Reanimación Cardioplumonar Básica	Conocer y aplicar técnicas de reanimación, según los protocolos establecidos	Identificar un paro cardiorrespiratorio y realizar maniobras de reanimación	Giro de Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	5	5	5	5	5	5	20	20	X	X		X	NO	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Agosto	Karen Diaz, Encargada de Calidad	Externo	Regional		X
3	N°4	Curso Ley Karin, N° 21.643	Conocer los principales elementos de la Ley 21.643, enfocada en la prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo	Adquirir conocimientos y herramientas necesarias para fomentar ambientes laborales seguros, respetuosos y libres de violencia	Buen trato y Protección a la Dignidad	Buen trato y Protección a la Dignidad	X	X	0	5	5	5	5	5	5	20	20	X	X		X	NO	\$700.000	\$0	\$700.000	Mayo	Malú Astete Alvarez, Jefe Gestión de Persona	Externo	Regional		X
4	N°4	Curso Trastornos de Ansiedad, y Primeros Auxilios Psicológicos	Conocer y adquirir herramientas para intervenir de manera efectiva en situaciones de crisis emocional, mediante los primeros auxilios psicológicos	Aplicar las competencias adquiridas para identificar, comprender y proporcionar apoyo emocional a las personas que experimentan síntomas de ansiedad o crisis emocionales	Buen trato y Protección a la Dignidad	Pertinente a la Promoción	X	X	0	5	5	5	5	5	5	20	20	X	X		X	NO	\$1.300.000	\$0	\$1.300.000	Marzo	Luis Alegre Alcota, Jefe Salud Mental	Externo	Regional		X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO- DIRECCIÓN

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Tipo de Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Perf	Vol	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total	Hrs. Ped	Sat	Tran	SI	NO	SI								NO		
1	N°8	Curso Introducción al sistema de información geográfica (SIG) en salud pública	Desarrollar competencias básicas en sistemas de información geográfica aplicados a la salud pública, permitiendo a los participantes utilizar QGIS para analizar, visualizar y tomar decisiones basadas en datos espaciales	Equipos capacitados en herramientas SIG y análisis de datos espaciales mediante QGIS, que les permita generar productos cartográficos e incorporar el análisis espacial en informes, diagnósticos, proyectos y toma de decisiones	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción		X	0	20	0	0	0	0	20	32	X	X		X		\$200.000	0	\$200.000	Abri a Mayo	Javier Aguirre Muñoz	Mixto	Regional		X
2	N°3	Curso Conducción segura en atención prehospitalaria SAMU crítica	Adquirir competencias técnicas, operativas y de seguridad que permitan una conducción segura, eficiente y coordinada, contribuyendo al fortalecimiento del sistema de rescate frente a siniestros y a la seguridad del paciente y del equipo interventor	Sistema de rescate SAMU fortalecido, estandarizado y seguro, que se traduce en conductores capacitados en protocolos de rescate, seguridad y coordinación interinstitucionales efectivas, disminuyendo la cantidad de incidentes asociados a la operación vehicular	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción		X	0	0	0	0	40	40	27	X	X		X		\$2.000.000	0	\$2.000.000	Marzo- Abril	Javier Aguirre Muñoz	Mixto	Regional		X	



3	Nº9	Curso de apoyo avanzado pediátrico PALS	Reforzar los conocimientos sobre el manejo de la Reanimación Cardiopulmonar pediátrica, shock, arritmias, problemas respiratorios y manejo del niño crítico en general	Profesionales reanimadores del SAMU adquieran conocimientos y destrezas necesarias para identificar y tratar la falla respiratoria y paro cardío-respiratorio en pacientes pediátricos prehospitalarios	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	0	12	0	0	0	0	12	40	X	X		X	\$2.800.000	0	\$2.800.000	Mayo- Junio	Ingrid Olmos Jeldes	Externo	Regional	X
4	Nº4	Curso Buen Trato y prevención de la violencia en los espacios de trabajo	Desarrollar en las jefaturas herramientas de liderazgo que promuevan el buen trato, la equidad de género, la inclusión y la gestión saludable de los equipos de trabajo, incorporando estrategias para resolver conflictos y favorecer el bienestar psicológico laboral	Jefaturas capaces de aplicar prácticas de liderazgo respetuoso, inclusivo y equitativo; reducir situaciones conflictivas; y promover estrategias de salud mental dentro de sus equipos	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen trato y Protección a la dignidad	X	0	50	0	0	0	50	20	X	X		X	\$3.000.000	0	\$3.000.000	Marzo - Abril 2026	Jefe Salud Ocupacional y Prevención de Riesgos	Externo	Regional	X	
5	Nº4	Curso Gestión de la Salud Mental en Entornos Laborales	Conocer y adquirir herramientas para fomentar la salud mental y el trabajo en equipo de los/as funcionarios/as a través de actividades recreativas, generando espacios de desconexión positiva que fortalezcan el clima laboral y reduzcan el estrés	Fomentar y mantener relaciones laborales saludables, que repercutan positivamente en el clima organizacional, fortaleciendo la capacidad de adaptación frente a los desafíos cotidianos, tanto en el ámbito personal, familiar como laboral	Evaluación de ambientes laborales	Buen trato y Protección a la dignidad	X	5	20	20	10	5	60	20	X	X	X	\$2.500.000	0	\$2.500.000	Junio	Polette Ortiz	Externo	Regional	X		

PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LET 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO- REGIONAL

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						Ne Hrs. Ped	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Per	Pro	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total		Tran	Sat	Apr	SI	NO								SI	NO
1	N°9	Curso Gestión de Garantías Explícitas en Salud (GES) en los Hospitales de Mediana y Alta Complejidad del Servicio de Salud Coquimbo	Fortalecer las competencias técnicas, normativas y operativas de los equipos involucrados en la Gestión GES, con el fin de optimizar los procesos internos, mejorar el cumplimiento de las garantías y aumentar la eficiencia institucional en hospitales de mediana y alta complejidad	Aumentar los porcentajes de cumplimiento de garantías de oportunidad y confirmación. Implementar flujos estandarizados entre unidades clínicas y administrativas. Mejorar la coordinación y gestión interna de los Hospitales de Mediana y Alta complejidad	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	2	48	0	0	0	50	30	X	X	X	X	NO	\$1.500.000	\$0	\$1.500.000	Marzo	Carlos Fuenzalida	Mixto	Regional	X		
2	N°7	Jornada de Gestión Ambiental en el Sector Salud	Actualizar conocimientos y habilidades en materias de gestión ambiental aplicadas al sector salud, incluyendo normativa vigente, REAS, programas ambientales, eficiencia de recursos y buenas prácticas institucionales, con enfoque en cumplimiento, sostenibilidad y mejora continua	Los/las participantes fortalecen sus capacidades técnicas para implementar, monitorear y evaluar acciones del Plan de Gestión Ambiental, mejorando la trazabilidad, cumplimiento regulatorio y desempeño ambiental de sus establecimientos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	0	20	5	0	5	30	20	X	X	X	NO	\$500.000	\$0	\$500.000	Junio	Jefe USO	Interno	Regional	X			



2.- IMPÚTESE el gasto de estas actividades a la cuenta presupuestaria 22.11.002.001.01 Ley 18.575, del presupuesto vigente del Servicio de Salud Coquimbo para el año 2026.

ANOTESE Y COMUNIQUESE



ERNESTO JORQUERA FLORES
DIRECTOR

SERVICIO SALUD COQUIMBO



TRANSCRITA FIELMENTE

RUTH ADAROS PASTEN

MINISTRO DE FE

DISTRIBUCIÓN:

- Subsecretaría de Redes Asistenciales, Minsal
- Subdirecciones, Deptos., Subdeptos. y Unidades del S.S.C.
- Subdepto. Gestión Financiera.
- Unidad de Capacitación S.S.C.
- Hospitales Región de Coquimbo
- FENPRUSS
- FENATS
- CONFENATS
- ASENF
- AFUDIS
- APRUS
- AFUSAMU
- Archivo

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO/SUBDIRECCION GESTION Y DESARROLLO DE PERSONAS
UNIDAD DE CAPACITACION

carola.leyton@redsalud.gov.cl / karen.querrero@redsalud.gov.cl / carolina.herrera@redsalud.gov.cl / solange.lanas@redsalud.gov.cl
Fono Ruta MINSAL: 513788, 51-2333788

