



ORIGINAL
DIRECCIÓN S. SALUD COQUIMBO

RESOLUCIÓN EXENTA N° 722 /

PGC / DVT / GJJ / CLR / clr.- N°58/2026

LA SERENA,

03 FEB. 2026

VISTOS: El D.F.L 1-19653 de 2001 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia que Fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; el D.F.L N° 1 de 2005 del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N°2763/79 y su Reglamento; el D.S. N° 140/2004 del Ministerio de Salud que establece el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; el Decreto N°752 del 2000 del Ministerio de Salud; la Resolución N° 36 de 2024 de la Contraloría General de la República y el Decreto Afecto N°16 de fecha 04 de septiembre de 2024, del Ministerio de Salud, y

CONSIDERANDO:

La preocupación permanente del Servicio de Salud Coquimbo, en capacitar a los funcionarios de la Red Hospitalaria y de la Dirección del Servicio, para que adquieran y desarrollen las competencias necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones,

El diagnóstico participativo de las necesidades de capacitación realizadas a nivel de la red asistencial del Servicio de Salud Coquimbo y las solicitudes de actividades de capacitación por parte de los establecimientos hospitalarios y de los coordinadores técnicos de esta Dirección de Salud, dicto la siguiente:

R E S O L U C I Ó N

1.- APRUÉBASE el Programa Anual de Capacitación año 2026, regido por la Ley N°15.076/19.664, correspondiente a los siguientes establecimientos: Hospital de **LA SERENA**, Hospital de **COQUIMBO**, Hospital de **OVALLE**, y **REGIONAL**, el cual es del siguiente tenor:



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19.664/15.076 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL DE LA SERENA

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes Según Profesiones				N° Hrs. Ped.	Tipo Evaluación			Enfoque de Género	Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables			
							Capacitación	Perfeccionamiento	Méd	Od.	Bq.	Qf.		Total	Satisfacción	Aplicación									Transferencia	SI	NO	SI
1	N°8	XV Jornadas Científicas e Innovación	Adquirir conocimientos en cuidados paliativos universales, fomentando la formación profesional para la correcta toma de decisiones clínicas	Lograr que los funcionarios del Hospital de La Serena, exploren en el área de la investigación con el fin de concretar mejoras en los distintos ambitos de la salud	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X		10	10	0	1	21	27	X	X		X		\$1.286.995	\$0	\$1.286.995	Octubre	Dr. Fernando Carvajal Encina - Dr. Alberto Torres Gueren	Interno	Regional	X	NO
2	N°2	V Jornadas de Cuidados Paliativos	Fortalecer los conocimientos en los profesionales de la salud para mejorar la atención clínica		Giro del Negocio Institucional	Buen Trato y Protección a la Dignidad.	X		10	4	0	1	15	27	X	X		X		\$1.286.995	\$0	\$1.286.995	Septiembre	Dra. Olga Nuñez de Gilmond	Interno	Regional	X	
3	N°2	XXI Jornadas Científicas Odontológicas HLS	Actualizar conceptos de Odontología en la práctica diaria	Profesionales con conocimientos actualizados en la aplicación clínica odontológica	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X		0	25	0	0	25	27	X	X		X		\$1.286.995	\$0	\$1.286.995	Agosto	Dra. María de los Angeles Valdivia	Interno	Regional	X	
4	N°2	Taller de Reanimación Neonatal	Actualizar conocimientos en Reanimación Neonatal	Aplicar los conocimientos adquiridos en el manejo de técnicas de reanimación Neonatal	Giro del Negocio Institucional	Buen Trato y Protección a la Dignidad, perspectiva de genero	X		20	0	0	0	20	60	X	X		X		\$488.583	\$0	\$488.583	Marzo	Dr. Fernando Carvajal Encina	Interno	Regional	X	



4	N°8	Curso Uso de Inteligencia artificial en la práctica clínica	Conocer y aplicar técnicas en IA, fomentar la innovación, mejorar la eficiencia en la gestión y en la calidad de la atención	Contar con una política sectorial de gestión de la información e investigación para el desarrollo de personas del sistema público de salud	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción	X	20	5	2	3	30	27	X	X	X	\$2.100.000	\$0	\$2.100.000	1er semestre	Innovación e Investigación	Externo	Regional	X
5	N°3	Curso de Abuso sexual infantil: dificultades diagnósticas, articulación de la red, seguimiento y garantías	Capacitar a los profesionales de la salud y otros actores relevantes para que puedan identificar, abordar y gestionar de manera efectiva los casos de abuso sexual infantil, considerando las dificultades diagnósticas, la articulación en red y las garantías para las víctimas	Fortalecer la detección y el abordaje integral de las violencias en el curso de vida	Buen trato y protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad.	X	30	0	0	0	30	27	X	X	X	\$1.085.951	\$0	\$1.085.951	1er semestre	Pediatría	Externo	Regional	X
Total								130	5	4	11	150	135				\$6.271.901	\$0	\$6.271.901					



N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes Según Profesiones				Nº Hrs. Pedagógicas	Tipo Evaluación			Enfoque de Género	Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Per	Ca	Med	Od.	Bq.	Qf.		Total	Sati	Apr									Tr	SI	NO
1	N°8	Curso Introducción al sistema de información geográfica (SIG) en salud pública	Desarrollar competencias básicas en sistemas de información geográfica aplicados a la salud pública, permitiendo a los participantes utilizar QGIS para analizar, visualizar y tomar decisiones basadas en datos espaciales	Equipos capacitados en herramientas SIG y análisis de datos espaciales mediante QGIS, que les permita generar productos cartográficos e incorporar el análisis espacial en informes, diagnósticos, proyectos y toma de decisiones	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción	X	X	8	0	0	2	10	32	X	X		X	\$200.000	\$0	\$200.000	Abril a Mayo	Javier Aguirre Muñoz	Mixto	Regional	X	
2	N°9	Curso Gestión de Garantías Explícitas en Salud (GES) en los Hospitales de Mediana y Alta Complejidad del Servicio de Salud Coquimbo	Fortalecer las competencias técnicas, normativas y operativas de los equipos involucrados en la Gestión GES, con el fin de optimizar los procesos internos, mejorar el cumplimiento de las garantías y aumentar la eficiencia institucional en hospitales de mediana y alta complejidad	Aumentar los porcentajes de cumplimiento de garantías de oportunidad y conformidad. Implementar flujos estandarizados entre unidades clínicas y administrativas. Mejorar la coordinación y gestión interna de los Hospitales de Mediana y Alta complejidad Empoderar a los equipos en el uso de plataformas informáticas de seguimiento.	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	10	6	2	2	20	30	X	X		X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Marzo	Carlos Fuenzalida	Mixto	Regional		X



6	N°3	Jornada Atención integral a personas víctimas de violencia de género en los diferentes niveles de atención	Instalar competencias básicas para el manejo integral de víctimas de violencia de género en los equipos de salud de la red asistencial región de Coquimbo	Contar con equipos de salud formados, sensibilizados y capacitados para abordar integralmente a personas víctimas de violencia de género en el curso de vida	Transversal-Operativa	Buen trato y protección a la dignidad	X	15	0	0	0	0	30	27	X	X	X	\$500.000	\$0	\$500.000	Mayo	María Antonieta Bugueño	Mixto	Regional	X
7	N°9	Curso programación y desarrollo de consultorías para equipos consultores	Adquirir conocimientos y herramientas que permitan una ejecución eficiente de consultorías de parte de equipos consultantes	Mejorar aspectos de calidad de las consultorías, así como el rendimiento de estas, lo que impactará en la cobertura de esta estrategia, aportando en el tránsito fluido de las personas usuarias en la red	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	30	0	0	0	30	27	X	X	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Marzo	David Marcos	Interno	Regional	X	
8	N°9	Curso evaluación y manejo integral de la agitación psicomotora	Adquirir y aplicar de manera integral, efectiva y segura conocimientos para la evaluación y manejo de la agitación psicomotora en entornos hospitalarios, en concordancia con la normativa vigente	Adquirir competencias integrales para el manejo de la agitación psicomotora que incluya: identificación precoz de signos, evaluación de riesgos ético-legales, implementación de protocolos de contención, registro adecuado en ficha clínica, entre otros	Giro del Negocio Institucional	Buen trato y protección a la dignidad	X	30	0	0	0	30	27	X	X	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Mayo	Bárbara Castillo	Mixto	Regional	X	



9	N°2	Jornada II: "Programa de salud cardiovascular: una mirada hacia la atención integral en salud"	Actualizar conocimientos en la prevención, promoción y manejo de los usuarios del programa cardiovascular en los establecimientos de salud de la red de la región de Coquimbo	Comprender el comportamiento actual y las tendencias de la salud cardiovascular en Chile, así como su abordaje de manera integral, considerando los factores de riesgo y problemas de salud cardiovascular en la APS	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	30	0	0	10	40	27	X	X	X	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Agosto	Andrés Cifuentes	Interno	Regional	X
10	N°9	II Jornada de manejo integral de niños niñas y adolescentes con necesidades especiales (MANEAS)	Incorporar un enfoque de riesgo en relación a la atención de usuarios infante adolescentes, en relación a enfermedades crónicas y discapacidad, que permita ejecutar acciones de prevención primaria, secundaria y cuaternaria a este grupo de pacientes	Reducir las complicaciones de niños niñas y adolescentes con patologías crónicas. Detección temprana de enfermedades crónicas en la infancia. Detección temprana de enfermedades raras poco frecuentes y huérfanas	Giro del Negocio Institucional	Buen trato y protección a la dignidad	X		15	0	0	0	15	40	X	X	X	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Abril	Felipe Diaz	Interno	Regional	X



11	Nº9	Curso Atención Hospitalaria Sin Muros: Innovación Clínica Y Gestión Avanzada para Hospitalización Domiciliaria	Fortalecer las competencias clínicas y de gestión de los equipos de HD, mediante la actualización de estándares clínicos internacionales y la incorporación de herramientas de eficiencia e innovación. Avanzando hacia un modelo de Atención Hospitalaria Sin Muros que permita aumentar la resolutivez, la seguridad y de esta forma ampliar las derivaciones desde los servicios clínicos, disminuyendo así, los costos paciente/día cama de la atención cerrada	Avanzar hacia un modelo de HD más resolutivo y seguro, capaz de absorber mayor complejidad clínica sin aumentar la dotación, mediante herramientas innovadoras y de actualización clínica	Giro del Negocio Institucional	Buen trato y protección a la dignidad	X	10	0	0	0	10	27	X	X	X	\$730.000	\$0	\$730.000	Mayo	Marcela Cardemil Yanes	Mixto	Regional	X
12	Nº9	Curso Manejo General de la vía aérea	Fortalecer las competencias clínicas de los médicos EDF en el abordaje de la vía aérea de emergencia, mediante el aprendizaje teórico-práctico de la cricoitroidotomía quirúrgica, para mejorar la seguridad del paciente y la capacidad resolutiva de los establecimientos asistenciales	Disminuir la morbimortalidad asociada a accidentes de vía aérea. Disminución del índice IASS asociado a manejo inadecuado de vía aérea en escenarios críticos. Disponibilidad de médicos EDF entrenados en una técnica de emergencia validada por normas y guías clínicas	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	20	0	0	0	20	27	X	X	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Junio	Dr. Marco Báez	Mixto	Regional	X



16	N°2	Pasantías odontólogos etapa de destinación y formación en establecimientos de referencia de mayor complejidad	Adquirir y reforzar los conocimientos en relación a la salud bucal de la población a lo largo del curso de vida, con enfoque de equidad en salud	Fortalecer la atención usuaria en relación a la salud bucal de la población	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	0	15	0	0	0	15	45	X	X			X	\$0	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Dr. Samuel Brinck	Interno	Regional	X
17	N°9	Pasantía Formativa en Unidad de Paciente Crítico	Actualizar conocimientos para el manejo de pacientes complejos, garantizando una atención de calidad a los usuarios	Fortalecer la entrega de servicios de salud a los pacientes complejos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	5	0	0	0	0	5	180	X	X			X	\$0	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Dr. Sebastian Prieto	Interno	Regional	X
18	N°5	Pasantía Formativa en Obstetricia, Ginecología y Neonatología	Adquirir conocimientos que permitan incrementar la capacidad resolutiva y la calidad en la atención de pacientes gineco obstétricos y neonatológicos de los Hospitales de Baja Complejidad	Entregar una atención de calidad a pacientes gineco obstétricos y neonatológicos de los Hospitales de Baja Complejidad	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	5	0	0	0	0	5	180	X	X	X			\$0	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Luciana Guamán	Interno	Regional	X
19	N°2	Pasantía Formativa en Hemodiálisis Crónica y Nefrología Clínica	Obtener conocimientos generales de Nefrología Clínica y Hemodiálisis, necesarios para la atención de pacientes en Hemodiálisis Crónica	Fortalecer la entrega de servicios para la atención de pacientes en Hemodiálisis Crónica	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	3	0	0	0	0	3	780	X	X			X	\$0	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Dr. Sebastian Prieto	Interno	Regional	X

20	N°9	Pasantía Formativa en los Servicios de Urgencias de Alta Complejidad	Adquirir conocimientos que permitan incrementar la capacidad resolutoria y la calidad en la atención de los pacientes que se presentan en los servicios de urgencias de los Hospitales de Baja Complejidad	Fortalecer las competencias de los médicos EDF de la red asistencial de manera de enfrentar eficazmente situaciones de emergencias presentadas en los hospitales de baja complejidad	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	12	0	0	0	0	12	91	X	X	X	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Mario Prea	Interno	Regional	X
21	N°5	Curso para Instructores en Reanimación Neonatal	Proveer el entrenamiento necesario al personal médico, en materiales, equipos, técnicas, procedimientos y habilidades del comportamiento utilizados en la reanimación neonatal, de acuerdo a las recomendaciones de la AAP/AHA	Adquisición de competencias específicas en reanimación neonatal, abarcando desde técnicas avanzadas de intervención clínica hasta aspectos administrativos e investigativos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	5	0	0	0	5	27	X	X	X	\$1.700.000	\$0	\$1.700.000	Marzo	Dr. Fernando Carvajal	Externo	Regional	X	
22	N°5	Taller Reanimación Neonatal	Adquirir y actualizar conocimientos en técnicas de reanimación de recién nacidos	Contar con conocimientos actualizados en relación a técnicas, procedimientos y habilidades utilizados en la reanimación neonatal	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	20	0	0	0	20	27	X	X	X	\$827.867	\$0	\$827.867	Agosto	Dr. Fernando Carvajal	Interno	Regional	X	
TOTAL									332	53	9	28	422	1788				\$15.857.867	\$0	\$15.857.867						



2.- IMPÚTESE el gasto de estas actividades a la cuenta presupuestaria 22.11.002.001.02 Ley 19.664, del presupuesto vigente del Servicio de Salud Coquimbo para el año 2026.

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE


ERNESTO JORQUERA FLORES
DIRECTOR
SERVICIO SALUD COQUIMBO


TRANSCRITA FIELMENTE
MINISTRO DE FE

Ruth Adaros Pasten

RUTH ADAROS PASTEN

DISTRIBUCIÓN:

- Subsecretaría de Redes Asistenciales, Minsal.
- Subdirecciones, Deptos., Sudeptos y Unidades S.S.C.
- Subdepto. Gestión Financiera.
- Unidad de Capacitación S.S.C.
- Hospitales Región de Coquimbo.
- Colegio Médico, Región de Coquimbo.
- Colegio de Cirujanos Dentistas, IV Región.
- Colegio Químicos Farmacéuticos y bioquímicos, IV Región.
- Delegados de Médicos y Dentistas EDF.
- Archivo.

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO/SUBDIRECCION GESTION Y DESARROLLO DE PERSONAS
UNIDAD DE CAPACITACION

carola.levton@redsalud.gov.cl / karen.querrero@redsalud.gov.cl / carolina.herrera@redsalud.gov.cl / solange.lanas@redsalud.gov.cl
Fono Ruta MINSAL: 513788, 51-2333788

