



ORIGINAL
DIRECCIÓN S. SALUD COQUIMBO

RESOLUCIÓN EXENTA N° 721 /

PGC / DVT / GJJ / CLR / clr.- N°60/2026

LA SERENA, 03 FEB. 2026

VISTOS: El D.F.L 1-19653 de 2001 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia que Fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; el D.F.L N° 1 de 2005 del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N°2763/79 y su Reglamento; el D.S. N° 140/2004 del Ministerio de Salud que establece el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; la Resolución Exenta N° 01 del 02 de Enero de 2006 del Ministerio de Salud que aprueba Norma General Administrativa N°15, los art. 26 al 31 del Estatuto Administrativo; la Resolución N° 36 de 2024 de la Contraloría General de la República y el Decreto Afecto N°16 de fecha 04 de septiembre de 2024, del Ministerio de Salud, y

CONSIDERANDO:

La preocupación permanente del Servicio de Salud Coquimbo, en capacitar a los funcionarios de la Red Hospitalaria y de la Dirección del Servicio, para que adquieran y desarrollen las competencias necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones,

Las solicitudes de actividades de capacitación por parte de los establecimientos hospitalarios y de los coordinadores técnicos de esta Dirección de Salud,

El porcentaje discrecional con el que cuenta el Director del Servicio de Salud Coquimbo, para la ejecución de actividades de capacitación, dicto la siguiente:

R E S O L U C I Ó N

1.- APRUÉBASE las actividades de capacitación que se indican, las que serán financiadas con cargo al porcentaje discrecional del Director, correspondiente a la glosa de capacitación Ley N°18.834 del Estatuto Administrativo, las cuales son del siguiente tenor:



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2026 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: DISCRECIONAL

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas					Tipo de Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Pr omoción	Perf eccionamiento	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total	Nº Hrs. Ped	Sa tisfacción	Tr anscripción	SI								NO	SI
1	N°4	Curso Prevención y manejo del riesgo suicida para equipos de salud	Adquirir herramientas y conocimientos para la detección y abordaje del comportamiento suicida en adultos	Comprender el fenómeno del suicidio, los principales modelos explicativos de éste, los factores claves para su detección y las principales estrategias para su prevención. Lo que permitirá a los profesionales de la salud mejorar la calidad de la atención que se entrega a pacientes de las unidades de salud funcionaria y dispositivos de salud mental	Conciliación vida personal y familiar con el trabajo	Buen trato y protección a dignidad	X	X	5	20	20	10	5	60	20	X	X	X	\$3.000.000	\$0	\$3.000.000	Septiembre	Polette Ortiz	Externo	Regional		X
2	N°8	Taller Regional: Proceso calificador Ley 18.834 y 15.076/19.664	Actualizar y Fortalecer los conocimientos respecto al Sistema de Evaluación de Desempeño de la Ley 18.834 y 15.076/19.664 y su impacto en la carrera funcionaria, bonos estímulos, bonos y renovación de la contrata, entre otros	Ejecutar correctamente el proceso calificador, de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente, comprendiendo los conceptos, etapas así como los derechos y deberes funcionarios en dicho proceso	Proceso de Evaluación del Desempeño	Sistema de calificaciones	X		0	35	0	5	0	40	20	X	X	X	\$2.500.000	\$0	\$2.500.000	Mayo	Maria Cecilia Contreras Pizarro	Externo	Regional		X



3	N°8	Taller Orientación para el egreso y finalización del ciclo de vida laboral	Orientar y entregar herramientas asociadas al fin del ciclo laboral, a funcionarios en etapa de egreso por incentivo al retiro	Funcionarios interiorizados de las acciones a ejecutarse durante el proceso de egreso	Transversal - Operativa	Pertinente a la promoción		X	2	30	20	15	8	75	20	X	X	X	X	\$4.000.000	\$0	\$4.000.000	\$4.000.000	Octubre	Valentin a Cortez Cataldo	Mixto	Regional	X
4	N°8	Curso inducción marco legal de las personas en el Estado y Normas relativas a los Derechos de las Asociaciones de Funcionarios e instancias de participación	Adquirir conocimientos en materias de gestión de personas (normativas vigentes y actualización de procedimientos) tanto a nivel de gestión como administrativo, así como también en relación a los derechos de las asociaciones funcionarias e instancias de participación	Jefaturas capacitadas en las normativas vigentes relativas a la gestión de personas y asociaciones funcionarias e instancias de participación	Habilidades directivas	Normas relativas a los Derechos de las Asociaciones de Funcionarios e instancias de participación		X	0	25	5	0	0	30	20	X	X	X	X	\$2.000.000	\$0	\$2.000.000	Mayo	Jonathan Torres	Externo	Regional	X	
5	N°8	Taller de Habilidades Directivas	Desarrollar y fortalecer habilidades directivas, considerando como eje central el trabajo en RISS de las nuevas jefaturas, así como también de las jefaturas que llevan más tiempo	Contar con directivos y jefaturas capaces de generar un trabajo colaborativo, que promueva la toma de decisiones compartidas con los equipos y la adquisición de herramientas efectivas para el manejo y la resolución de conflictos	Habilidades Directivas	Rol de Jefaturas - Habilidades Directivas		X	0	40	0	0	0	40	20	X	X	X	X	\$3.000.000	\$0	\$3.000.000	Agosto	Gloria Jofré Jaures	Externo	Regional	X	



6	N°8	Curso sobre principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	Adquirir conocimientos relacionados con las políticas y normativas asociadas a la labor de los/as funcionarios/as en el Sistema Público de Salud	Funcionarios capacitados en materias relacionadas con los deberes y derechos de los funcionarios públicos, probidad administrativa, entre otros	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X	0	8	6	6	0	20	20	X	X	X	X	\$2.000.000	\$0	\$2.000.000	\$2.500.000	Mayo	Gloria Joffre	Externo	Regional	X
7	N°8	Curso/Taller Gestión Financiera del Estado	Profundizar los conocimientos en la gestión presupuestaria y la contabilidad gubernamental de la nación, destacando las nuevas normativas y cambios en la legislación que rige el sector, las que se han vuelto en el último tiempo bastantes dinámicas	Conocimientos actualizados sobre la normativa del sector, como también habilidades en el manejo de información fiable para la toma de decisiones. Conocer el ciclo presupuestario y sus implicancias en la ejecución del presupuesto asignado	Pertinente a la promoción	Principios, valores y responsabilidades de los Servidores Públicos.	X	0	20	10	0	0	30	20	X	X	X	X	\$2.500.000	\$0	\$2.500.000	Septiembre	Jefe Subdept o. Gestión Financiera	Externo	Regional	X	
8	N°8	Jornadas Flujos de Decomisos bajo el Modelo de Mejora Continua Ley 20.000, 21575 y Norma Técnica del MINSAL	Adquirir nuevos conocimientos que permitan estandarizar prácticas, fortalecer la fiabilidad operativa y asegurar la correcta ejecución del proceso bajo un enfoque de mejora continua	Estandarizar la aplicación de los procedimientos técnicos y normativos en la gestión de decomisos, fortaleciendo la calidad documental y garantizando la trazabilidad legal de la Cadena de Custodia	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción	X	2	14	0	1	0	17	20	X	X	X	X	\$1.500.000	\$0	\$1.500.000	Abril-Agosto	Mario Araya	Mixto	Regional	X	



9	N°9	Curso Comunicaciones en Salud	Entregar herramientas prácticas a directivos, jefaturas y referentes de la Red Asistencial Pública regional para realizar vocerías en medios de comunicación externos e internos	Contar con voceros empoderados que puedan responder a los continuos requerimientos de los medios de comunicación y tengan las competencias comunicacionales necesarias para poder transmitir los objetivos institucionales e informar a la población sobre la Red Asistencial Pública regional	Habilidades Relacionales	Rol de Jefaturas -Habilidades Directivas	X	6	54	0	0	0	0	60	20	X	X	X	X	\$1.509.789	\$0	\$1.509.789	\$0	\$4.500.000	Julio	Agosto	Depto comunicaciones y RRPP	Mixto	Regional	X
10	N°8	Taller Como generar una correcta evaluación de desempeño	Entregar a los participantes los conocimientos, herramientas y criterios necesarios para diseñar, aplicar y analizar una evaluación de desempeño efectiva, objetiva y alineada con los objetivos organizacionales, que permita mejorar el rendimiento, el desarrollo del talento y la toma de decisiones en la gestión de personas, esto en concordancia con las normas administrativas que rigen al sector público	Los participantes serán capaces de elaborar y aplicar un proceso de evaluación de desempeño claro, objetivo y estructurado, definiendo indicadores adecuados, utilizando herramientas apropiadas y proporcionando retroalimentación efectiva que contribuya a la mejora continua del desempeño individual y al logro de los objetivos organizacionales, lo anterior en oportunidad para lograr los resultados esperados	Proceso de Evaluación del Desempeño	Rol de Jefaturas -Habilidades Directivas	X	6	54	0	0	0	60	20	X	X	X	X	X	\$4.500.000	\$0	\$4.500.000	\$0	\$4.500.000	Julio		Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas	Externo	Regional	X

2.- IMPÚTESE el gasto de estas actividades a la cuenta presupuestaria 22.11.002.001.01 Ley 18.575, del presupuesto vigente del Servicio de Salud Coquimbo para el año 2026.

ANOTESE Y COMUNIQUESE



ERNESTO JORQUERA FLORES
DIRECTOR
SERVICIO SALUD COQUIMBO



TRANSCRITA FIELMENTE

MINISTRO DE FE

RUTH ADAROS PASTÉN

DISTRIBUCIÓN:

- Subsecretaría de Redes Asistenciales, Minsal
- Subdirecciones, Deptos., Subdeptos. y Unidades del S.S.C.
- Subdepto. Gestión Financiera.
- Unidad de Capacitación S.S.C.
- Hospitales Región de Coquimbo.
- FENPRUSS
- FENATS
- CONFENATS
- ASENF
- AFUDIS
- APRUS
- AFUSAMU
- Archivo

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO/SUBDIRECCION GESTION Y DESARROLLO DE PERSONAS
UNIDAD DE CAPACITACION

carola.leyton@redsalud.gov.cl / karen.querrero@redsalud.gov.cl / carolina.herrera@redsalud.gov.cl / solange.lanas@redsalud.gov.cl
Fono Ruta MINSAL: 513788, 51-2333788

