



ORIGINAL
DIRECCIÓN S. SALUD COQUIMBO

RESOLUCIÓN EXENTA N° 3218 /

PGC / DYT / MDC / GD / CLR / clr.- N°183/2025

LA SERENA, 17 JUL. 2025

VISTOS: El DFL 1-19653 de 2001 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de La Ley N°18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; el D.F.L N°1 de 2005 del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N°2763/79 y su Reglamento; el D.S. N°140/2004 del Ministerio de Salud que establece el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; el Decreto N°752 del 2000 del Ministerio de Salud; la Resolución N°36 de 2024 de la Contraloría General de la República y el Decreto Afecto N°16 de fecha 04 de septiembre de 2024, del Ministerio de Salud, y

CONSIDERANDO:

La preocupación permanente del Servicio de Salud Coquimbo, en capacitar a los funcionarios de la Red Hospitalaria y de la Dirección del Servicio, para que adquieran y desarrollen las competencias necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones,

Que se deben efectuar cambios a las actividades de capacitación ya aprobadas, ante la necesidad de incluir y/o eliminar actividades de capacitación, acotar el nombre de las mismas, efectuar ajustes presupuestarios y de fechas, de determinados cursos de capacitación,

Y la facultad de reprogramar las actividades de capacitación año 2025, dicto la siguiente:

R E S O L U C I Ó N

1.- DÉJESE sin efecto la Resolución Exenta N°563 de fecha 31 de Enero de 2025, que aprueba los Programas Anuales de Capacitación Regional y de los Establecimientos Autogestionados en Red, correspondiente a la Ley N° 15.076/19.664.

2.-APRUÉBASE el Programa Anual de Capacitación año 2025, regido por la Ley N°15.076/19.664, correspondiente a los siguientes establecimientos: Hospital de **LA SERENA**, Hospital de **COQUIMBO**, Hospital de **OVALLE**, y **REGIONAL**, el cual es del siguiente tenor:



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19.664/15.076 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL DE LA SERENA

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	TIPO DE CAPACITACION		Número de Participantes Según Profesiones				Nº Hrs. Ped.	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Capacitación	Perf. ección	Méd	Od.	Bq.	Qf.		Total	Satisfacción	Transparencia	NO	SI								NO		
1	N°8	XIV Jornadas Científicas e Innovación	Conocer y difundir los procesos clínicos, para promover el uso de la medicina basal	Lograr que los funcionarios del Hospital La Serena, exploren en el área de la investigación con el fin de concretar mejoras	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	10	10	0	1	21	27	X	X	X	X	\$0	\$1.520.830	\$1.520.830	Octubre	Dr. Fernando Carvajal Encina - Dr. Alberto Torres Gueren	Externo	Regional			X	
2	N°2	IV Jornadas de Cuidados Paliativos	Adquirir conocimientos en cuidados paliativos universales, fomentando la formación profesional para la correcta toma de decisiones clínicas	Fortalecer los conocimientos en los profesionales de la salud para mejorar la atención clínica	Giro del Negocio Institucional	Buen Trato y Protección a la Dignidad.	X	10	4	0	1	15	27	X	X	X	X	\$0	\$1.520.830	\$1.520.830	Septiembre	Dra. Olga Nuñez de Gilmond	Externo	Regional			X	
3	N°2	XX Jornadas Científicas Odontológicas HLS	Actualizar conceptos de Odontología en la práctica diaria	Profesionales con conocimientos actualizados en la aplicación clínica odontológica	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	0	25	0	0	25	27	X	X	X	X	\$0	\$1.520.830	\$1.520.830	Agosto	Dra. María de los Angeles Valdivia	Externo	Regional			X	
4	N°1	II Jornadas Infectología	Actualizar conocimientos teóricos y de la práctica clínica, respecto a las áreas específicas de la infectología	Profundizar y afianzar los conocimientos de los diferentes profesionales respecto de las enfermedades infecciosas	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	10	10	0	1	21	27	X	X	X	X	\$0	\$1.520.828	\$1.520.828	Noviembre	Dra. Aldoneith Leiva	Externo	Regional			X	
Total								30	49	0	3	82	108					\$0	\$6.083.318	\$6.083.318								



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19.664/15.076 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL SAN PABLO DE COQUIMBO

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde la actividad	Necesidad a la que responde la actividad	TIPO DE CAPACITACION		Número de Participantes Según Profesiones				N° Hrs.	Tipo Evaluación			Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Capacitación	Perfeccionamiento	Méd. Od.	Bq.	Qf.	Total		Satisfacción	Aplicación	Transferencia								SI	NO
1	N°9	Curso Actualización en Psicofarmacología	Proporcionar a los participantes conocimientos actualizados sobre los principios, mecanismos de acción, indicaciones terapéuticas, efectos secundarios y nuevos desarrollos en psicofarmacología, con el fin de optimizar el tratamiento de trastornos mentales y mejorar la calidad de atención a los pacientes	Mejorar el acceso seguro y racional a los medicamentos	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción DS.69/2004 del M. de Hacienda	X		10	0	0	10	20	27	X	X	X	\$0	\$1.216.663	2do Semestre	USMA	Interno	regional		X
2	N°9	Jornadas de Neurología	Actualizar los conocimientos y habilidades de los profesionales de la salud en el diagnóstico, tratamiento y manejo de trastornos neurológicos comunes y emergentes, proporcionando herramientas basadas en la evidencia científica para mejorar la calidad de atención a los pacientes	Aumentar la incorporación de acciones que abordan la calidad y seguridad de la atención basadas en la evidencia	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción DS.69/2004 del M. de Hacienda	X		20	0	0	0	20	27	X	X	X	\$0	\$1.216.663	1er Semestre	Servicio de Neurología	Interno	regional		X



3	N°9	Curso Manejo de RCP en paciente crítico para el área quirúrgica	Brindar a los profesionales de la salud una actualización integral en técnicas quirúrgicas avanzadas, manejo de complicaciones intraoperatorias, y cuidados postoperatorios, con el fin de mejorar los resultados clínicos y la seguridad en procedimientos quirúrgicos	Aumentar la incorporación de acciones que abordan la calidad y seguridad de la atención basadas en la evidencia	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción DS.69/2004 del M. de Hacienda	X	20	0	0	0	0	20	27	X	X	X	X	\$1.216.663	\$0	\$1.216.663	1er Semestre	Servicio de Cirugía	Interno	regional	X																				
4	N°1	Curso Manejo del paciente con tuberculosis	Capacitar a los profesionales de la salud en el diagnóstico, tratamiento y seguimiento adecuado de pacientes con tuberculosis, con el fin de mejorar la identificación temprana de casos, asegurar la adherencia al tratamiento y reducir la transmisión de la enfermedad en la comunidad	Aumentar el acceso y la oportunidad al diagnóstico	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción DS.69/2004 del M. de Hacienda	X	14	0	1	5	20	27	X	X	X	X	X	\$1.216.663	\$0	\$1.216.663	2do Semestre	CAE	Interno	regional	X																				
5	N°9	Jornadas de Medicina	Actualizar a los profesionales de la salud en los avances científicos y prácticos de la medicina, promoviendo el intercambio de conocimientos y experiencias en diversas especialidades para mejorar la atención integral y de calidad hacia los pacientes	Aumentar la incorporación de acciones que abordan la calidad y seguridad de la atención basadas en la evidencia	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción DS.69/2004 del M. de Hacienda	X	30	0	0	0	30	27	X	X	X	X	X	\$1.216.666	\$0	\$1.216.666	1er Semestre	Servicio de Medicina	Interno	regional	X																				
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318	94	0	1	15	110	135																
																						\$6.083.318	\$0																							

PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19.664/15.076 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL OVALLE

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de capacitación		Número de Participantes Según Profesiones				N° Hrs. Ped.	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables			
							Capacitación	Perfeccionamiento	Méd	Od.	Bq.	Qf.		Total	Satisfacción	Aprensión	Tranferencia	SI								NO	SI	NO	
1	N°9	Curso/Taller RCP básico para profesionales odontólogos y químicos farmacéuticos del Hospital de Ovalle	Actualizar conocimientos sobre reanimación cardiopulmonar básica, para garantizar una atención segura y oportuna a los usuarios/as del Hospital Provincial de Ovalle	Lograr que los funcionarios sean capaces de aplicar técnicas de RCP actuando según grupo etareo al cual pertenece el paciente	Giro del Negocio Institucional	Pertenece a la promoción D.S 69/2004 del M. Hacienda.	X	X	0	15	0	15	30	27	X	X	X	X	\$	1.500.000	\$0	\$1.500.000	Julio	Virna Freges	Mixto	Regional		X	
2	N°9	Curso de Soporte Cardiovascular vital Avanzado	Actualizar conocimientos sobre reanimación cardiopulmonar Avanzada, para garantizar una atención segura y oportuna a los usuarios/as del Hospital Provincial de Ovalle	Lograr que los funcionarios sean capaces de aplicar técnicas de RCP actuando según grupo etareo al cual pertenece el paciente	Giro del Negocio Institucional	Pertenece a la promoción D.S 69/2004 del M. Hacienda.	X	X	40	0	0	0	40	27	X	X	X	X	\$	2.283.318	\$0	\$2.283.318	Agosto	Carla Aponte	Mixto	Regional		X	
3	N°8	Curso Importancia de los Registros Clínicos en GRD	Conocer la importancia de los registros clínicos y el impacto que tienen en la administración hospitalaria	Poseer conocimientos para el adecuado registro clínico	Giro del Negocio Institucional	Pertenece a la promoción D.S 69/2004 del M. Hacienda.	X	X	30	10	0	10	50	40	X	X	X	X	\$	300.000	\$0	\$300.000	octubre	Carolina Rodríguez	Mixto	Regional		X	
4	N°4	Curso/Taller Inteligencia Emocional	Conocer herramientas y estrategias para que los funcionarios/as puedan gestionar sus emociones de manera efectiva, mejorando su bienestar personal y profesional y optimizando su interacción con usuarios y colegas	Lograr que los funcionarios puedan desarrollar una mayor conciencia emocional y habilidades para gestionar y regular sus emociones en el trabajo	Habilidades relacionales	Pertenece a la promoción D.S 69/2004 del M. Hacienda.	X	X	20	10	0	10	40	27	X	X	X	X	\$	2.000.000	\$0	\$2.000.000	noviembre	Daniilo Gajardo	Mixto	Regional		X	
Total								90	35	0	35	160	121						\$6.083.318	\$0	\$6.083.318								



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19.664/15.076 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: REGIONAL

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes Según Profesiones				N° Hrs. Ped.	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Cap	Perf	Md.	Od.	Bq.	Qf.		Total	Satisfacción	Transferencia	SI								NO	SI	NO
1	N°2	Jornada para el fortalecimiento del Programa Odontológico en la Red Asistencial del Servicio de Salud de Coquimbo	Conocer y aplicar estrategias transversales para el desarrollo de los distintos programas odontológicos, mejorando el uso eficiente de los recursos entregados al Servicio de Salud Coquimbo	Gestión adecuada de los recursos del Estado en el área Odontológica. Abordaje apropiado y en coordinación de inter niveles de atención sobre la Lista de Espera Odontológica. Concientización de los Odontólogos en el uso racional de antimicrobiano. Avanzar en la implementación de ECICEP y Ley de Atención Preferente en Salud	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda	X	X	0	15	0	0	15	27	X	X	X	X	\$1.200.000	\$0	\$1.200.000	Abril	Dra. Estefanía Larrosa, Dr. Luis Araya y Dr. Samuel Brinck	Interno	Regional		X
2	N°8	Jornada de gestión ambulatoria en el paciente renal	Fortalecer las estrategias de gestión ambulatoria optimizando las respuestas a las necesidades de los usuarios	Mejorar los procesos hospitalarios en las Unidades de gestión de la demanda, lista de espera y atención ambulatoria asociadas a los pacientes renales	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda	X	X	28	0	2	0	30	27	X	X	X	X	\$800.000	\$0	\$800.000	Mayo	Carolina Lara	Mixto	Regional		X
3	N°8	Jornada de eficiencia hospitalaria y financiera	Actualizar y profundizar conocimientos sobre la gestión eficiente de los recursos fiscales en el SSC, para una correcta toma de decisiones en el manejo de los recursos asignados, por medio del procesamiento de información y la construcción de indicadores de gestión de eficiencia financiera-asistencial	Fortalecer estrategias de gestión que permita optimizar el uso de recursos disponibles y la respuesta a necesidades de los usuarios de la red	Habilidades directivas	Rol de Jefaturas - Habilidades directivas	X	X	30	0	0	0	30	27	X	X	X	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Mayo	Sergio Galleguillos, Marco Olivares	Mixto	Regional		X



13	N°2	V Jornada Regional de Oncología y II jornada de Cuidados Paliativos Universales	Fortalecer los conocimientos y competencias de los equipos de salud en el abordaje integral del paciente oncológico, promoviendo la incorporación de los cuidados paliativos universales desde una perspectiva multidisciplinaria, centrada en la persona y basada en la evidencia científica actual	Aplicar conocimientos y competencias en el abordaje integral del paciente oncológico, incorporando cuidados paliativos universales desde una perspectiva multidisciplinaria, centrada en la persona y sustentada en evidencia científica actual	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	15	0	0	0	5	20	27	X	X	X	X	X	\$1.281.054	\$0	\$1.281.054	\$0	\$1.281.054	octubre	Andrea Frugone	Interno	Regional	X
14	N°9	Pasantía Formativa en los Servicios de Urgencias de Alta Complejidad	Adquirir conocimientos que permitan incrementar la capacidad resolutiva y la calidad en la atención de los pacientes que se presentan en los servicios de urgencias de los Hospitales de Baja Complejidad	Fortalecer las competencias de los médicos EDF de la red asistencial de manera eficazmente situaciones de emergencias presentadas en los hospitales de baja complejidad	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	12	0	0	0	12	91	91	X	X	X	X	X	\$0	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Mario Prea	Interno	Regional	X	
15	N°9	Pasantía Formativa en Unidad de Paciente Crítico II	Actualizar conocimientos para el manejo de pacientes complejos, garantizando una atención de calidad a los usuarios	Fortalecer la entrega de servicios de salud a los pacientes complejos	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda	X	X	3	0	0	0	3	180	180	X	X	X	X	X	\$0	\$0	\$0	\$0	Agosto a Diciembre	Dr. Marco Baez	Interno	Regional	X	
16	N°2	Curso de apoyo avanzado cardiopulmonar avanzada, shock, arritmias, problemas respiratorios y manejo del paciente crítico en general	Reforzar los conocimientos sobre el manejo de la reanimación cardiopulmonar avanzada, shock, arritmias, problemas respiratorios y manejo del paciente crítico en general	Los funcionarios adquieren conocimientos y destrezas necesarias para identificar y tratar la falla respiratoria y paro cardio-respiratorio en pacientes críticos prehospitalarios	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción	X	X	5	0	0	0	5	85	85	X	X	X	X	X	0	0	\$1.200.000	\$1.200.000	Agosto a octubre	Dr. Javier Aguirre	Externo	Regional	X	

3.- IMPÚTESE el gasto de estas actividades a la cuenta presupuestaria 22.11.002.001.02 Ley 19.664, del presupuesto vigente del Servicio de Salud Coquimbo para el año 2025.

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE


DIRECTOR
DEL SERVICIO
IV REGIÓN
ERNESTO JORQUERA FLORES
DIRECTOR
SERVICIO SALUD COQUIMBO


MINISTERIO DE SALUD
MINISTRO DE FE
DIRECCIÓN
SERVICIO DE SALUD
SERVICIO DE SALUD COQUIMBO
TRANSCRITA FIELMENTE
RUTH ADAROS PASTÉN
MINISTRO DE FE

DISTRIBUCIÓN:

- Subsecretaría de Redes Asistenciales
- Subdirección Gestión y Desarrollo de las Personas
- Subdirección Gestión Asistencial
- Subdirección Gestión de Recursos Físicos y Financieros
- Subdepto. Desarrollo de las Personas
- Unidad de Capacitación S.S.C.
- Hospitales IV Región
- Colegio Médico, IV Región
- Colegio de Cirujanos Dentistas, IV Región
- Colegio Químicos Farmacéuticos, IV Región
- Delegado Medicos y Dentistas EDF
- Archivo

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO/SUBDIRECCION DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS
UNIDAD DE CAPACITACION

carola.leyton@redsalud.gov.cl / solange.lanas@redsalud.gov.cl / karen.querrero@redsalud.gov.cl / carolina.herrera@redsalud.gov.cl
Fono Ruta MINSAL: 513788, 51-2333788, Av. Francisco de Aguirre N° 795, La Serena

