



ORIGINAL
DIRECCIÓN S. SALUD COQUIMBO

RESOLUCIÓN EXENTA N° 3178 /

PGC / DYT / MOC / GJ / CLR / clr.- N°182/2025

LA SERENA, 11 JUL. 2025

VISTOS: El DFL 1-19653 de 2001 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de La Ley N°18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; el D.F.L N°1 de 2005 del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N°2763/79 y su Reglamento; el D.S. N°140/2004 del Ministerio de Salud que establece el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; la Resolución Exenta N°1 del 02 de Enero de 2006 del Ministerio de Salud que aprueba Norma General Administrativa N°15, los art. 26 al 31 del Estatuto Administrativo; la Resolución N°36 de 2024 de la Contraloría General de la República y el Decreto Afecto N°16 de fecha 04 de septiembre de 2024, del Ministerio de Salud, y

CONSIDERANDO:

La preocupación permanente del Servicio de Salud Coquimbo, en capacitar a los funcionarios de la Red Hospitalaria y de la Dirección del Servicio, para que adquieran y desarrollen las competencias necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones,

Que se deben efectuar cambios a las actividades de capacitación ya aprobadas, ante la necesidad de incluir y/o eliminar actividades de capacitación, acotar el nombre de las mismas, efectuar ajustes presupuestarios y modificar la cantidad de participantes, número de horas y de los coordinadores técnicos a cargo de determinados cursos de capacitación,

Y la facultad de reprogramar las actividades de capacitación año 2025, dicto la siguiente:

R E S O L U C I Ó N

1.- DÉJESE sin efecto la Resolución Exenta N°564 de fecha 31 de Enero de 2025, que aprueba los Programas Anuales de Capacitación de la Ley N°18.834 de los Establecimientos Hospitalarios, Dirección y Regional.

2.- APRUÉBASE el Programa Anual de Capacitación año 2025, regido por la Ley N° 18.834 del Estatuto Administrativo, correspondiente a los siguientes establecimientos: Hospital de **LA SERENA**, Hospital de **COQUIMBO**, Hospital de **OVALLE**, Hospital de **ILLAPEL**, Hospital de **VICUÑA**, Hospital de **ANDACOLLO**, Hospital de **COMBARBALA**, Hospital de **LOS VILOS**, Hospital de **SALAMANCA**, la **DIRECCIÓN** y el **REGIONAL**, el cual es del siguiente tenor:



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL DE LA SERENA

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas					N° Hrs. Ped	Tipo Evaluación			Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Procción	Perfcción	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux		Total	Satisfacción	Transferencia								SI	NO	SI
1	N°9	Curso Humanización en la Salud	Conocer, identificar y reforzar iniciativas de humanización del cuidado centrado en las personas y en los entornos de salud, desde el enfoque de derechos y calidad de vida	Funcionarios adquieren y actualizan competencias, con el fin de entregar una atención humanizada y de calidad a los usuarios del Hospital La Serena	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad, perspectiva de genero	X		0	15	15	15	15	60	20	X	X		\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Abril	Eu. Myriam Cruz Miranda	Externo	Regional		X
2	N°9	Curso Conociendo Ley Mila, Ley Domingo, Deberes y Derechos Ley 20.584, TEA y Atención Preferencial	Adquirir conocimientos sobre las leyes Mila, Domingo, Deberes y Derechos Ley 20.584, TEA y Atención Preferencial	Funcionarios del Hospital de La Serena obtienen conocimiento sobre las leyes Mila, Domingo, Deberes y Derechos Ley 20.584, TEA y Atención Preferencial	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad, perspectiva de genero	X		0	15	15	15	15	60	20	X	X		\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Abril	Eu. Myriam Cruz Miranda	Externo	Regional		X
3	N°9	Curso Comprensión y Aplicación de la Ley de interrupción del embarazo en tres causales (21.030) y Ley Domingo (21.371) en la práctica clínica	Fortalecer las competencias legales, éticas y clínicas de los equipos de salud en relación a la Ley N.º 21.030 sobre la interrupción voluntaria del embarazo en tres causales y la Ley Domingo, promoviendo una atención respetuosa, informada y centrada en los derechos de las mujeres y personas gestantes en el contexto hospitalario	Conocer los fundamentos legales y éticos que sustentan la Ley IVE y la Ley Domingo. Aplicar los protocolos institucionales para la atención oportuna y respetuosa de mujeres y personas gestantes que enfrenten situaciones contempladas en ambas leyes. Identificar el rol del equipo de salud en la garantía del acceso y cumplimiento de estas normativas	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad, perspectiva de genero	X		0	15	15	15	15	60	20	X	X		\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Marzo	Matrona Andrea Caverro Tardones	Externo	Regional		X



9	N°9	Curso Ley de Protección de datos de carácter personal	Conocer y comprender los aspectos más relevantes de la garantía constitucional del respeto a la vida privada en lo relativo a la protección y tratamiento de los datos sensibles de las personas por parte de los órganos de la Administración del Estado, en cumplimiento de la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal	Fortalecer aspectos relevantes de la garantía constitucional del respeto a la vida privada, en lo relativo a la protección y tratamiento de los datos sensibles, por parte de los órganos de la Administración del Estado	Transversal - Operativa	Principios, valores y responsabilidades de los Servidores Públicos	X	0	20	20	0	20	20	0	60	20	X	X	X	X	\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Mayo	Ing. Antuan Rodríguez Pasten	Externo	Regional	X
10	N°9	Curso Abordaje multidisciplinario de síntomas y complicaciones de salud mental en pacientes hospitalarios	Entregar herramientas, teóricas y prácticas, al equipo de salud, orientadas al abordaje multidisciplinario, en patologías más prevalentes de salud mental Infanto juvenil	Los participantes serán capaces de conocer el rol que deben cumplir en el cuidado, contención y tratamientos de los pacientes de salud mental tratados en este curso	Giro del Negocio Institucional	Buen Trato y Protección a la Dignidad, perspectiva de genero	X	0	60	0	0	60	20	X	X	X	X	X	X	X	\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Mayo	Sra. Marcela Valenzuela Rico	Externo	Regional	X
11	N°9	Curso Probidad, transparencia y responsabilidad administrativa	Comprender el concepto de ética pública en el marco del principio de probidad y transparencia, sus normas, jurisprudencia administrativa y judicial	Aplicar los conceptos de ética, probidad, transparencia y responsabilidad administrativa en el ambito laboral	Deberes y derechos de los funcionarios y funcionarias	Principios, valores y responsabilidades de los Servidores Públicos	X	0	20	10	20	10	60	X	X	X	X	X	X	X	\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Octubre	Srta. Judith Angel Videla	Externo	Regional	X



16	N°9	Curso Estrategias de Afrontamiento del Duelo	Conocer y aplicar herramientas de afrontamiento para el adecuado manejo del duelo en el contexto hospitalario	Adquirir herramientas para afrontar adecuadamente el duelo en el contexto hospitalario	Habilidades Relacionales	Buen Trato y Protección a la Dignidad.	X	0	20	40	0	0	60	20	X	X	X	\$2.353.026	\$0	\$2.353.026	\$2.353.026	Septiembre	Eu. Myriam Cruz Miranda	Externo	Regional	X
17	N°8	Curso Tecnovigilancia y Trazabilidad de Dispositivos Médicos	Conocer estrategias para implementar un sistema de registro de datos que permita la trazabilidad de los dispositivos médicos al momento de su recepción por parte de los prestadores institucionales de salud	Aplicar herramientas para implementar un sistema de registro de datos que permita la trazabilidad de los dispositivos médicos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	0	30	0	30	0	60	20	X	X	X	\$2.353.026	\$0	\$2.353.026	\$2.353.026	Agosto	Sra. Sylvana Contreras Cáceres	Externo	Regional	X
18	N°9	Curso Introducción a la Higiene Hospitalaria	Conocer, identificar y aplicar los diferentes procesos y técnicas de limpieza y desinfección en áreas y lugares de atención de salud	Aplicar diferentes técnicas de limpieza y desinfección en áreas y lugares del Hospital de La Serena	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción		X	0	0	0	60	20	X	X	X	X	\$2.353.026	\$0	\$2.353.026	\$2.353.026	Marzo	Sra. Paulina Araya Cox	Externo	Regional	X
19	N°9	Curso Cuidados Básicos del Paciente Hospitalizado	Conocer los cuidados básicos de enfermería que responden a los requerimientos de la persona hospitalizada en el área médico-quirúrgico, incluyendo la prevención y el monitoreo de complicaciones, con un enfoque de seguridad y calidad asistencial	Comprender los cuidados básicos de enfermería con el fin de poder dar respuesta a los requerimientos de los pacientes hospitalizados en el Hospital de La Serena	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	0	0	60	0	0	60	20	X	X	X	\$2.353.026	\$0	\$2.353.026	\$2.353.026	Abril	Sra. Marcela Valenzuela Rico	Externo	Regional	X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL SAN PABLO DE COQUIMBO

N°	Eje Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas				N° Hrs. Ped	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables			
							Procción	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Adm		Aux	Total	Satisfacción	Transferencia								SI	NO	SI	NO
1	N°9	Curso Lengua de Señas	Adquirir conocimientos y habilidades para comunicarse de manera efectiva en lengua de señas, promoviendo la inclusión y el entendimiento mutuo entre personas sordas y oyentes	Fortalecer la incorporación de la empatía, trato digno, escucha activa y comunicación asertiva en la atención de salud por parte de los funcionarios/as de la salud	Transversal operativa	Buen trato y protección a la dignidad	X		0	10	10	10	40	20	X	X	X	X	\$1.600.000	0	\$1.600.000	1er semestre	U.Participación social y satisfacción usuaria	Interno	Regional			X
2	N°8	Curso Matriz de Riesgos	Conocer, identificar, evaluar y gestionar los riesgos mediante el uso de la matriz de riesgos, proporcionando herramientas prácticas para la elaboración de planes de mitigación y prevención	Contar con herramientas necesarias para la elaboración de planes de mitigación y prevención de riesgos, contribuyendo así a la toma de decisiones informadas y mejorando la gestión organizacional	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción	X		0	40	0	0	40	20	X	X	X	X	\$2.500.000	0	\$2.500.000	1er semestre	Dpto. Control de gestión y desarrollo institucional	Externo	Regional			X
3	N°8	Curso de formación en bioestadística	Conocer herramientas estadísticas para el análisis de datos biológicos y de salud	Funcionarios conocen y aplican herramientas estadísticas para el análisis de datos biológicos y de salud, que facilite la toma de decisiones informadas en base a investigaciones científicas y en la práctica profesional en áreas como la biología, medicina y salud pública	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción	X		0	40	0	0	40	20	X	X	X	X	\$2.500.000	0	\$2.500.000	2do semestre	Dpto. Control de gestión y desarrollo institucional	Externo	Regional			X



7	N°3	Curso Ley Karin N°21.643	Fortalecer los conocimientos en relación a la regulación en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo	Disminuir los factores detonantes que mantienen la naturalización del ciclo de violencia en las personas, familias y comunidades	Transversal operativa	Buen trato y protección a la dignidad	X	X	X	X	20	20	15	15	15	15	60	60	20	X	X	X	0	\$2.600.000	\$2.600.000	0	2do semestre	RLL	Externo	Regional	X
8	N°4	Curso de Autocuidado	Conocer e implementar herramientas que favorezcan el autocuidado y bienestar emocional para la prevención del burnout	Implementar acciones promocionales y preventivas	Evaluación de ambientes laborales	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X	X	X	20	20	15	15	15	15	60	160	20	X	X	X	0	\$10.186.600	\$10.186.600	0	2do semestre	Capacitación	Externo	Regional	X
9	N°4	Curso manejo y control de las emociones	Conocer y desarrollar estrategias para el manejo de emociones en estado de estrés	Visibilizar la salud mental como un componente esencial en el bienestar y la salud pública	Conciliación vida personal y familiar con el trabajo	Pertinente a la promoción DS.69/2004 del M. de Hacienda	X	X	X	X	20	20	15	15	15	15	60	60	20	X	X	X	0	\$2.500.000	\$2.500.000	0	2do semestre	RLL	Externo	Regional	X
10	N°8	Curso Gestión del cambio	Conocer estrategias para liderar y gestionar procesos de cambio organizacional	Desarrollar competencias necesarias para liderar y gestionar procesos de cambio organizacional, a través de la comprensión de teorías, herramientas y estrategias que faciliten la adaptación de individuos y equipos a nuevos entornos, con el fin de optimizar la implementación de cambios y lograr resultados sostenibles en la organización	Habilidades Relacionales	Rol de jefaturas - habilidades directivas	X	X	X	X	15	15	15	15	15	15	60	60	20	X	X	X	0	\$2.500.000	\$2.500.000	0	1er semestre	Subdpto. Calidad de Vida Laboral	Externo	Regional	X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL OVALLE

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Pro moción	Perf ección	Dir	Pr	Téc	Ad	Aux	Total	Nº Hrs. Ped	Sati sfacción	Apr e ndizaje	Tran sfer encia	SI								NO	SI
1	N°8	Curso Excel avanzado	Conocer y aplicar herramientas de excel en forma eficaz para facilitar el manejo de la información	Contar con sistemas de información de salud sostenibles, suficientes e integrados con las necesidades del sector	Transversal - operativa	Pertinente a la promoción	X	X	0	15	10	15	0	40	30	X	X		X	\$0	\$0	\$1.600.000	Septiembre	Tannia Muñoz	Externo	Regional		X
2	N°8	Curso Power BI básico	Optimizar los tiempos de respuesta y procesos en el análisis de datos	Conocer y manejar Power BI para realizar análisis de datos basados en la información del Hospital	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción	X	X	0	20	10	10	0	40	30	X	X		X	\$0	\$0	\$1.600.000	Junio	Tannia Muñoz	Externo	Regional		X
3	N°8	Curso sobre principios, valores y responsabilidad administrativa del funcionario público.	Conocer los aspectos centrales del Estatuto Administrativo que rige al personal de la administración pública	Funcionarios con conocimientos actualizados sobre estatuto administrativo	Deberes y derechos de los funcionarios	Principios, valores y responsabilidades de los servicios públicos	X	X	0	20	20	10	10	60	20	X	X		X	\$0	\$0	\$1.700.000	Septiembre	Solange Calderon	Externo	Regional		X
4	N°8	Curso importancia de los registros clínicos en GRD y gestión clínica	Adquirir conocimientos para el adecuado registro clínico	Conocer la importancia de los registros clínicos y el impacto que tiene en la administración hospitalaria	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	0	30	20	0	0	50	20	X	X		X	\$0	\$399.920	\$399.920	octubre	Carolina Rodriguez	Interno	Regional		X
5	N°3	Curso Ley Karin	Conocer y adquirir conocimientos para prevenir situaciones de acoso y violencia en el trabajo	Analizar nuevos desafíos en las relaciones laborales, vinculados a la prevención, investigación y sanción del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo	Buen trato y protección a la dignidad	Buen trato y protección a la dignidad	X	X	0	10	25	10	15	60	20	X	X		X	\$0	\$0	\$1.600.000	Agosto	Yanitza Zuñiga	Externo	Regional		X



18	N°4	Curso/Taller Risoterapia	Conocer y aplicar herramientas de risoterapia para aumentar el bienestar físico y mental	Aprender a utilizar la risa como una herramienta terapéutica para mejorar el bienestar físico y mental	Evaluación de ambientes laborales	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda	X	X	X	20	X	X	45	10	10	15	10	10	X	X	\$0	\$2.000.000	\$0	\$2.000.000	SDGCU	Externo	Regional	octubre	\$2.000.000	X
19	N°9	Curso Potenciando Liderazgos: Estrategias para una gestión Hospitalaria exitosa.	Actualizar y reforzar los conocimientos de liderazgo y el trabajo en equipo	Adquirir herramientas de gestión de liderazgo en la gestión en salud	Habilidades directivas	Rol de jefaturas - Habilidades directivas	X	X	X	60	X	X	60	0	0	0	60	0	X	X	\$0	\$2.500.000	\$0	\$2.500.000	Daniela Rios	Interno	Regional	abril	\$2.500.000	X
20	N°4	Jornada de autocuidado para equipos de trabajo	Conocer estrategias para disminuir la exposición de los funcionarios a condiciones desfavorables que afecten su bienestar físico y emocional	Contribuir al mejoramiento del clima organizacional, orientado al bienestar laboral	Conciliación de vida familiar y familiar con el trabajo	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda	X	X	X	30	X	X	120	30	30	30	30	X	X	\$0	\$6.200.000	\$0	\$6.200.000	SDGP	Externo	Regional	noviembre	\$6.200.000	X	
		Total					0	365	350	202	188	1105	460								\$0	\$34.399.920	\$0	\$34.399.920					\$34.399.920	



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL DE ILLAPEL

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas				Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Procción	Perfomiento	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total	Nº Hrs. Ped	Satisfacción	Aprensaje								Transferencia	SI
1	N°1	Curso IAAS Y REAS	Actualizar y reforzar los conocimientos de los funcionarios en el manejo de IAAS y REAS	Disminuir la exposición y los riesgos al interior de los servicios clínicos del establecimiento de salud, velando por la seguridad y bienestar de los funcionarios y usuarios	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	0	8	8	7	7	30	20	X	X	X	X	0	\$450.000	Primer semestre	Rocio Arenas y Roberto Olivares	Interno	Regional		X
2	N°5	Curso Lactancia Materna	Adquirir conocimientos para contribuir a la mejora continua en la calidad de la atención en temas relacionados con la lactancia materna y sus beneficios	Adquirir y desarrollar habilidades para fortalecer el cuidado centrado en los lactantes y mujeres embarazadas	Giro del Negocio Institucional	Buen Trato y Protección a la Dignidad. Perspectiva de Género.	X	X	0	6	8	8	8	30	20	X	X	X	X	0	\$450.000	Agosto	Andrea Palmam	Interno	Regional		X
3	N°9	Curso cuidados de enfermería	Reforzar técnicas y procedimientos dentro del cuidado de la enfermería en el sistema hospitalario	Perfeccionar al personal clínico con respecto a los principales procedimientos dentro del establecimiento	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	0	15	0	0	0	30	20	X	X	X	X	0	\$450.000	Segundo semestre	Paulina Escobar	Interno	Regional		X
4	N°9	Curso soporte vital avanzado pediátrico (PALS)	Adquirir conocimientos y aplicar destrezas necesarias para manejar infantes y niños críticamente enfermos	Mejorar la calidad de la atención prestada a niños con enfermedades o lesiones graves para obtener mejores resultados	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	0	20	0	0	0	20	80	X	X	X	X	0	\$3.200.000	Primer semestre	Daniela Borquez	Externo	Regional		X
5	N°2	Curso reanimación cardiovascular básica	Adquirir conocimientos en técnicas de reanimación básica de pacientes adultos	Funcionarios conocen y aplican técnicas de reanimación básica de pacientes adultos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	0	10	10	10	10	40	20	X	X	X	X	0	\$470.000	Primer semestre	María Jose Morales	Interno	Regional		X



6	N°8	Curso Estatuso administrativo	Conocer los aspectos centrales del Estatuto administrativo que rige al personal del Hospital de Ilaapel	Funcionarios actualizan sus conocimientos sobre el estatuto administrativo	Deberes y derechos de los funcionarios	Principios, valores y responsabilidades de los Servidores Públicos	X	X	0	\$1.300.000	0	\$1.300.000	X	X	20	30	8	8	7	7	0	X	X	Externo	Regional	Alejandra Gallardo	Primer semestre	X
7	N°9	Curso Trato al usuario con enfoque inclusivo	Conocer y aplicar conceptos y herramientas sobre la humanización en el trato, en forma igualitaria, empática y sin discriminación, en el marco de la "Ley deberes y derechos del paciente"	Otorgar una atención de calidad, con enfoque inclusivo, considerando población neurodivergente	Transversal-Operativa	Buen Trato y Protección a la Dignidad	X	X	0	\$1.250.000	0	\$1.250.000	X	X	20	30	8	8	7	7	0	X	X	Externo	Regional	Paulina Escobar	Segundo semestre	X
8	N°9	Curso calidad y seguridad del paciente	Actualizar conocimientos para contribuir a la mejora continua de los procesos clínicos y seguridad de los pacientes, promoviendo una práctica clínica más segura	Adquirir y aplicar herramientas para contribuir a la mejora continua de los procesos clínicos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	0	\$450.000	0	\$450.000	X	X	20	30	8	6	8	8	0	X	X	Interno	Regional	María Manquez	Primer semestre	X
9	N°8	Curso Hospital Amigo y ley Mila	Conocer y aplicar estrategias para fortalecer la relación del equipo de salud con los usuarios, con énfasis en la ley Mila	Fortalecer el modelo de gestión participativa en el área de la salud incorporando la ley Mila	Habilidades Relacionales	Pertinente a la promoción	X	X	0	\$450.000	0	\$450.000	X	X	20	25	5	6	7	7	0	X	X	Interno	Regional	Paulina Escobar	Segundo semestre	X
10	N°9	Curso implementación de buenas prácticas en cuidados (BPSO)	Conocer, difundir e implementar buenas prácticas al interior del establecimiento	Fortalecer la entrega de servicios de salud, con equidad, calidad y seguridad a la población a lo largo de su curso de vida	Transversal-Operativa	Pertinente a la promoción	X	X	0	\$447.706	0	\$447.706	X	X	20	30	5	5	10	5	0	X	X	Interno	Regional	Paulina Escobar	Segundo semestre	X
11	N°8	Curso de Power Bi	Conocer y manejar Power Bi para un análisis de datos facilitando la toma de decisiones	Optimizar los tiempos de respuesta y digitalización de procesos en el análisis de datos	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción	X	X	0	\$1.200.000	0	\$1.200.000	X	X	20	30	0	10	5	15	0	X	X	Externo	Regional	Natalia Ferreira	Primer semestre	X

PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL DE ANDACOLLO

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						N° Hrs. Ped	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Procción	Perf	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total		Satisfacción	Transferencia	SI	NO								SI	NO
1	N°4	Curso Manejo del estrés como autocuidado	Conocer estrategias para abordar y manejar el estrés laboral	Mejorar la salud mental de los trabajadores, fortaleciendo el buen trato y el autocuidado	Evaluación ambientes laborales	Pertinente a la promoción	X		0	8	5	4	3	20	X	X		X		\$1.000.000	0	\$1.000.000	Julio	Cinthia Vicencio	Externo	Regional		x
2	N°4	Curso Manejo del estrés como autocuidado	Conocer estrategias para abordar y manejar el estrés laboral	Mejorar la salud mental de los trabajadores, fortaleciendo el buen trato y el autocuidado	Evaluación ambientes laborales	Pertinente a la promoción	X		0	8	5	4	3	20	X	X		X		\$1.000.000	0	\$1.000.000	Octubre	Cinthia Vicencio	Externo	Regional		x
3	N°2	Curso Reanimación cardiopulmonar	Actualizar los conocimientos en maniobras de reanimación cardiopulmonar	Aumentar el personal capacitado en el manejo de RCP. Aplicar maniobras de reanimación cardiopulmonar efectivas	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción	X		0	10	10	0	5	25	X	X		X		\$1.200.000	0	\$1.200.000	Agosto	Sandra Valenzuela	Externo	Regional		x
4	N°4	Curso Ley Karin	Conocer los aspectos esenciales de la Ley Karin y sus implicancias	Prevenir situaciones de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo	Transversal operativa	Buen trato y Protección a la dignidad	X		0	8	5	5	2	20	X	X		X		\$1.000.000	0	\$1.000.000	Julio	Elizabeth Ochoa	Externo	Regional		x
5	N°9	Curso Derechos humanos e igualdad de genero	Conocer herramientas para desarrollar habilidades comunicacionales con usuarios/as genero no conforme	Mejorar la calidad de la atención otorgada por personal del Hospital de Andacollo hacia personas de la comunidad LGBTIQANB +	Derechos Humanos	Buen trato y Protección a la dignidad	X		0	5	5	5	5	20	X	X		X		\$1.000.000	0	\$1.000.000	Septiembre	Loreto Salamanca y Cinthia Vicencio	Externo	Regional		x



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL COMBARBALÁ

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ámbito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas				N° Hrs. Pedagógicas	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Procedimiento	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Ad		Aux	Total	Satisfacción	Transferencia								SI	NO	SI
1	N°4	Curso/taller de Autocuidado y bienestar psicológico basado en Mindfulness	Conocer estrategias y herramientas para promover el autocuidado, cuidado, bienestar psicológico y contextos de trabajo saludables desde la práctica Mindfulness	Brindar a los funcionarios herramientas para promover el autocuidado y bienestar psicológico	Conciliación vida personal y familiar con el trabajo	Buen trato y protección a la dignidad	X		0	3	5	3	4	15	20	X	X	X	0	\$1.100.000	\$1.100.000	Abril	Equipo Salud Mental	Externo	Regional		X
2	N°4	Curso/taller Ley Karin 21.643: Acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo	Conocer conceptos y herramientas asociadas a la nueva normativa laboral de la Ley 21.643	Adquirir herramientas necesarias para entender y aplicar la nueva normativa laboral, dada la importancia de garantizar un entorno laboral seguro y libre de acoso	Buen trato y protección a la dignidad	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X		0	4	4	3	15	20	X	X	X	0	\$1.100.000	\$1.100.000	Mayo	Oficina de Personal	Externo	Regional		X	
3	N°8	Curso/taller Proceso calificador del sector salud	Conocer la normativa vigente en relación al proceso calificador del sector salud	Fortalecer las competencias técnicas de los funcionarios del ámbito público que deben ejercer un rol de precalificador en el proceso de evaluación de desempeño y de las calificaciones de acuerdo a la legislación vigente	Proceso evaluación del desempeño	Sistema de calificaciones	X		0	5	5	3	2	15	20	X	X	X	0	\$1.100.000	\$1.100.000	Mayo	Asistente Social	Externo	Regional		X



4	N°9	Curso/Taller Humanización de la Salud, centrada en los procesos de fin de vida, cuidados paliativos y duelo perinatal	Adquirir y actualizar conocimientos asociados a la humanización en salud, en el contexto de los procesos de fin de vida, cuidados paliativos y duelo perinatal	Funcionarios adquieren competencias en relación a la humanización en salud	Habilidades relacionales	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	5	5	3	2	15	20	X	X	X	\$1.100.000	0	\$1.100.000	Junio	Hospital Amigo	Externo	Regional	X
5	N°9	Curso/taller Trabajo en equipo centrado en la comunicación efectiva con técnicas de programación neurolingüística	Conocer y adquirir herramientas de trabajo en equipo, con enfoque de programación neurolingüística	Desarrollar habilidades de trabajo en equipo, aplicando técnicas de programación neurolingüística para la comunicación efectiva en la organización	Habilidades relacionales	Pertinente a la promoción	X	0	4	4	3	4	15	20	X	X	X	\$1.167.136	0	\$1.167.136	Julio	Trabajadora social Salud Mental	Externo	Regional	X
6	N°9	Curso/taller Atención a víctimas y/o agresiones sexuales GES 86	Adquirir conocimientos, desarrollar habilidades y la sensibilización necesaria para ofrecer una atención integral a personas que han sido víctimas de agresiones y delitos sexuales	Brindar un apoyo empático, respetuoso y efectivo a las víctimas, contribuyendo así a su proceso de recuperación y bienestar	Buen trato y protección a la dignidad	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	7	6	2	0	15	20	X	X	X	\$1.200.000	0	\$1.200.000	Agosto	Matrona	Externo	Regional	X
7	N°9	Curso/taller Trastorno espectro autista con enfoque en la Ley 21.545 Y Ley SANNNA (seguro en el acompañamiento de niños y niñas)	Adquirir conocimientos y habilidades para el abordaje de la Ley TEA (Ley 21. 545) incorporando la atención integral y multidisciplinaria, la inclusión en salud y el apoyo a padres y familias	Aplicar los conocimientos y habilidades adquiridas para el abordaje del TEA desde el enfoque de Ley 21.545	Giro del negocio institucional	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	5	5	4	1	15	20	X	X	X	\$1.200.000	0	\$1.200.000	Agosto	Psicólogo CHCC	Externo	Regional	X

PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL LOS VILOS

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						N° Hrs. Ped	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Procción	Perf. miento	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total		Sat. isf. ción	Tran sfer encia	SI	NO							SI	NO
1	N°2	Taller RCP Básico	Adquirir conocimientos y destrezas específicas en técnicas de reanimación	Aplicar maniobras de RCP efectivas en casos de paros intrahospitalarios	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	10	10	0	5	25	20	X	X	X		\$0	\$907.000	\$907.000	Abril	EU Jonathan Elgueta	Regional		X
2	N°2	Taller RCP Básico II	Adquirir conocimientos y destrezas específicas en técnicas de reanimación	Aplicar maniobras de RCP efectivas en casos de paros intrahospitalarios	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	10	10	0	5	25	20	X	X	X		\$0	\$593.000	\$593.000	Julio	EU Jonathan Elgueta	Regional		X
3	N°9	Taller IAAS	Conocer e incorporar acciones que aborden la calidad y seguridad de la atención basada en la evidencia	Fortalecer la seguridad del paciente como factor clave en la atención en salud, mediante la revisión y discusión de temas relacionados a control y prevención de infecciones asociados a la atención de salud	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	5	15	0	5	25	20	X	X	X		\$0	\$1.300.000	\$1.300.000	Mayo	TEC. Marcela Saavedra	Regional		X



4	N°9	Curso Herramientas necesarias para un parto respetado y Ley Mila	Adquirir conocimientos para garantizar un parto respetado, asegurando el acompañamiento de NNA, mujeres o personas gestantes durante el proceso de parto, en todas las acciones vinculadas a la atención de salud	Humanizar la atención a través de la comprensión y el respeto por el proceso de nacimiento y hospitalización, entendiendo que el conocimiento es fundamental para vivir esta experiencia de manera humanizada, segura y controlada	Giro del Negocio	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	10	10	0	5	25	20	X	X	X	X	\$1.300.000	\$0	\$1.300.000	\$1.300.000	Junio	Matrona Mariam Sanhueza	Regional	X
5	N°9	Curso abordaje integral en la gestión de sistema de vigilancia y notificación de evento adverso y evento centinela	Conocer herramientas y estrategias para contribuir a la mejora continua de los procesos clínicos y seguridad de los pacientes	Contribuir a la seguridad de la atención sanitaria mediante la implementación de un sistema de vigilancia y reporte de eventos adversos y eventos centinelas	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X	0	7	6	6	6	25	20	X	X	X	X	\$1.300.000	\$0	\$1.300.000	\$1.300.000	Agosto	ING. Soledad Trigo	Regional	X
6	N°4	Curso Ley Karin	Conocer los conceptos claves relacionados con el fenómeno de acoso y violencia en el trabajo, con perspectiva de género y los mecanismos de protección incorporados a nuestro ordenamiento jurídico por la Ley N°21.643	Funcionarios capaces de contextualizar y analizar el fenómeno del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo, desde la perspectiva de género	Deberes y derechos de los funcionarios	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X	0	7	6	6	6	25	20	X	X	X	X	\$1.300.000	\$0	\$1.300.000	\$1.300.000	Septiembre	EU Ana Cisternas	Regional	X
7	N°9	Curso Humanización de la Atención y Calidad en el Trato al Usuario	Conocer y comprender la importancia del enfoque de Humanización y Derechos Humanos en la atención de usuarios	Adquirir y desarrollar competencias, habilidades y actitudes para implementar estrategias que promuevan la humanización de la atención en salud	Derechos Humanos	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	6	7	6	6	25	20	X	X	X	X	\$1.300.000	\$0	\$1.300.000	\$1.300.000	Septiembre	TS Katherine Acuña	Regional	X

8	N°4	Curso Conciliación de vida personal y laboral: Autocuidado	Reconocer e identificar la importancia de la percepción individual en relación a la vida y los objetivos personales, destacando la necesidad de lograr un equilibrio entre la vida personal y el trabajo	Contribuir a la armonización del tiempo laboral, personal y familiar, a través de acciones que promuevan la conciliación de la vida personal y laboral y el bienestar psicosocial de nuestros funcionarios/as	Conciliación de vida personal y familiar con el trabajo	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	6	7	6	6	25	20	X	X	X	\$1.300.000	\$0	\$1.300.000	Abril	TS Raquel Verdejo	Regional	X																			
9	N°8	Curso Probidad y transparencia en el servicio público	Conocer los conceptos en materia de probidad y transparencia en la administración pública, las diversas disposiciones legales y su aplicación	Brindar a los/as participantes los conocimientos y habilidades necesarias para el correcto e íntegro desempeño de sus funciones	Deberes y derechos de los funcionarios	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X	0	7	6	6	6	25	20	X	X	X	\$1.399.193	\$0	\$1.399.193	Agosto	ING. Claudio Oliva	Regional	X																			
TOTAL																					\$10.699.193	\$0	\$10.699.193	180	225	50	30	77	68	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL SALAMANCA

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas					Tipo Evaluación		Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables			
							Perf Pro moc ión	Vol unt a ria	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total	Nº Hrs. Ped	Sat isfacci ón	Apr endizaje								Tran sfer encia	SI	NO	SI
1	N°2	Curso Cuidados Ambulatorios en personas con Cáncer en Atención Primaria de Salud	Adquirir herramientas para abordar de manera integral la atención en personas con cáncer, enfocado en la atención primaria de salud	Disminuir la mortalidad prematura por Cáncer	Giro de Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	7	8	5	5	5	25	20	X	X	\$500.000	\$0	\$500.000	Marzo	Vanessa Frez Fernández, Encargada Programa Alivio del Dolor y Cuidados Paliativos	Externo	Regional			X
2	N°2	Curso Reanimación Cardioplumonar Básica	Conocer y aplicar técnicas de reanimación, según los protocolos establecidos	Disminuir la morbimortalidad por Enfermedades Cardiovasculares y Cerebrovasculares	Giro de Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	5	5	5	5	20	20	X	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Agosto	Karen Diaz, Encargada de Calidad	Externo	Regional			X	
3	N°3	Curso Ley Karín, 21.643	Conocer los principales elementos de la Ley 21.643, enfocada en la prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo	Disminuir la morbimortalidad asociada a la Violencia	Buen trato y Protección a la Dignidad	Buen trato y Protección a la Dignidad	X	X	0	6	7	6	6	25	20	X	X	\$1.500.000	\$0	\$1.500.000	Marzo	Malú Astete Alvarez, Jefe Gestión de Persona	Externo	Regional			X	
4	N°4	Curso Trastornos de Ansiedad, y Primeros Auxilios Psicológicos	Conocer y aplicar herramientas para intervenir de manera efectiva en situaciones de crisis emocional, mediante los primeros auxilios psicológicos	Mejorar la Salud Mental con enfoque promocional y preventivo	Pertinente a la Promoción	Pertinente a la Promoción	X	X	0	8	7	5	5	25	20	X	X	\$1.500.000	\$0	\$1.500.000	Abril	Luis Alegre Alcota, Jefe Salud Mental	Externo	Regional			X	



5	N°4	Curso Manejo de las Emociones en el Trabajo	Adquirir conocimientos y técnicas para manejar las emociones de manera efectiva en el ámbito laboral	Fortalecer la prevención de problemas o trastornos mentales	Conciliación Vida Personal y Familiar con el trabajo	Buen trato y Protección a la Dignidad	X	X	0	5	5	5	5	5	5	20	20	X	X	X	\$948.965	\$0	\$948.965	\$0	\$948.965	X	Agosto	Malú Astete Alvarez, Jefe Gestión de Persona	Externo	Regional	X
6	N°5	Curso Herramientas para el acompañamiento en la Interrupción Voluntaria del Embarazo en 3 Causales	Orientar al personal de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Ley 21.030 para el acompañamiento y atención integral de las mujeres	Mejor integralmente la salud sexual y reproductiva con enfoque de derechos	Derechos Humanos	Buen trato y Protección a la Dignidad	X	X	0	10	5	5	5	5	5	30	20	X	X	X	\$690.000	\$0	\$690.000	\$0	\$690.000	X	Abril	Javiera González, Matrona Coordinadora	Externo	Regional	X
7	N°9	Curso Infecciones Asociadas a la Atención en Salud	Actualizar conocimientos y fomentar las medidas de control y prevención de IAAS	Fortalecer la entrega de servicios de salud con equidad, calidad y énfasis en eficacia	Giro de Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	5	5	5	5	5	5	20	20	X	X	X	\$410.000	\$0	\$410.000	\$0	\$410.000	X	Mayo	Karen Diaz, Encargada de Calidad	Externo	Regional	X
8	N°9	Curso Calidad y Seguridad de la Atención del Paciente	Conocer y desarrollar habilidades para contribuir a la mejora continua de los procesos clínicos y seguridad de los pacientes	Fortalecer la entrega de servicios de salud con equidad, calidad y énfasis en Seguridad	Giro de Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	5	5	5	5	5	5	20	20	X	X	X	\$465.000	\$0	\$465.000	\$0	\$465.000	X	Agosto	Karen Diaz, Encargada de Calidad	Externo	Regional	X

4	N°8	Curso Inducción General DSSC	Conocer la normativa que rige a las instituciones públicas de Salud, a fin de que el personal que inicia funciones en la DSSC posea un buen desempeño al interior de la institución	Aplicar la normativa vigente asociada al Sistema Público de Salud	Transversal - Operativa	Pertinente a la promoción	X	0	7	5	6	2	20	20	X	X	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Marzo a diciembre	Jonathan Torres	Mixto (plataforma externa)	Regional	X																
5	N° 8	Curso Gestión de Riesgos con enfoque CAIGG	Conocer conceptos y estrategias asociados al proceso de identificación, evaluación y tratamiento de la gestión de los riesgos institucionales	Identificar los elementos principales de la Gestión de Riesgos conforme al modelo propuesto por el CAIGG Elaborar una matriz de riesgo con los principales riesgos de la organización Proponer un plan de tratamiento conforme a los riesgos identificados	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción	X	2	30	0	0	0	32	32	X	X	X	\$2.800.000	0	\$2.800.000	Marzo	Ingrid Colman Márquez	Externo	Regional	X																
6	N°2	Curso de apoyo avanzado cardiovascular ACLS	Reforzar los conocimientos sobre el manejo de la reanimación cardiopulmonar avanzada, shock, arritmias, problemas respiratorios y manejo del paciente crítico en general	Los profesionales reanimadores del SAMU adquieren conocimientos y destrezas necesarias para identificar y tratar la falla respiratoria y paro cardio-respiratorio en pacientes críticos prehospitalarios	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción	X	0	12	0	0	0	12	40	X	X	X	\$2.500.000	0	\$2.500.000	Abril a octubre	Ingrid Olmos Jeldes	Externo	Regional	X																
Total																																									
																			\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559	0	\$16.531.559



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO- REGIONAL

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						Tipo de Evaluación		Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables			
							Proyección	Perf. ejecución	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total	N° Hrs. Ped	Satisfacción	Transferencia	SI								NO	SI	NO	
1	N°8	Jornada de eficiencia hospitalaria y financiera	Actualizar y profundizar conocimientos sobre la gestión eficiente de los recursos fiscales en el SSC, para una correcta toma de decisiones en el manejo de los recursos asignados, por medio del procesamiento de información y la construcción de indicadores de gestión de eficiencia financiera-asistencial	Fortalecer estrategias de gestión que permita optimizar el uso de recursos disponibles y la respuesta a necesidades de los usuarios de la red	Habilidades directivas	Rol de jefaturas - Habilidades directivas	X		4	76	0	0	0	0	80	27	X	X	X	\$0	\$0	4.000.000	Mayo	Sergio Galleguillos Marco Olivares	Mixto	Regional			X
2	N°8	Curso/Taller Herramientas para la utilización de Sistema de Gestión de Costos MINSAL (SIGCOM) en las Unidades Financieras del SSC	Actualizar y profundizar conocimientos sobre el uso de SIGCOM como mecanismo de financiamiento de los Establecimientos de salud	Aplicar los conocimientos adquiridos sobre la utilización de SIGCOM, como también habilidades en el manejo del sistema de costeo y su distribución	Pertinente a la promoción	Principios, valores y responsabilidades de los Servidores Públicos.	X		0	20	10	0	0	30	20	X	X	X	\$0	\$2.500.000	\$2.500.000	Agosto	Jefe Subdepto. Gestión Financiera	Externo	Regional			X	
3	N°8	Curso Inducción General a la administración del Estado de la Contraloría General de la República	Adquirir conocimientos sobre la Administración Pública del Estado de Chile, a partir de sus bases normativas, principios y fundamentos	Aplicar los conocimientos adquiridos, considerando la normativa existente	Inducción curso online que imparte CEA	Curso Inducción General Centro de estudios de la administración del Estado CEA	X		0	10	5	5	30	40	X	X	X	X	\$0	\$0	\$0	Marzo	Jonathan Torres	Externo	Regional			X	



4	N°8	Taller Orientación para el egreso y finalización del ciclo de vida laboral	Orientar y entregar herramientas a funcionarios en etapa de egreso por incentivo al retiro	Funcionarios interiorizados de las acciones a ejecutarse durante el proceso de egreso	Transversal - Operativa	Pertinente a la promoción	X	X	X	X	2	20	15	8	60	20	X	X	X	\$4.000.000	\$0	\$4.000.000	\$4.000.000	Octubre	Valentina Cortez	Mixto	Regional	X
5	N°9	Jornada de Buenas Prácticas laborales en el contexto del Desarrollo de las Personas	Adquirir y reforzar conocimientos de los procesos relevantes de Desarrollo de Personas, para mejorar la gestión en el cumplimiento de indicadores de gestión	Funcionarios capacitados respecto a las normativas y desafíos de los procesos relevantes de Desarrollo de Personas, para mejorar la gestión de estos procesos y compartir buenas prácticas laborales	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción	X	X	X	X	0	40	2	8	50	20	X	X	X	\$4.000.000	\$0	\$4.000.000	\$4.000.000	Abril	Gloria Jofré	Mixto	Regional	X
6	N°8	Curso sobre principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	Adquirir conocimientos relacionados con las políticas y normativas asociadas a la labor de los/as funcionarios/as en el Sistema Público de Salud	Funcionarios capacitados en materias relacionadas con los deberes y derechos de los funcionarios públicos, probidad administrativa, entre otros	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X	X	X	X	0	8	6	0	20	20	X	X	X	\$2.000.000	\$0	\$2.000.000	\$2.000.000	Mayo	Gloria Jofre	Externo	Regional	X
7	N°3	Jornada Atención Integral a Víctimas de Violencia Sexual, en los diferentes niveles de atención	Adquirir y fortalecer los conocimientos y competencias básicas para el manejo integral de víctimas de violencia sexual, en los equipos de salud de la Red Asistencial del ISS Coquimbo	Contar con equipos de salud sensibilizados y capacitados para abordar integralmente a personas víctimas de violencia sexual en el curso de vida	Buen trato y protección a la dignidad	Buen trato y protección a la dignidad	X	X	X	X	0	30	12	8	50	27	X	X	X	\$1.836.447	0	\$1.836.447	1.836.447	Mayo	María Antonieta Bugueño	Mixto	Regional	X

3.- IMPÚTESE el gasto de estas actividades a la cuenta presupuestaria 22.11.002.001.01 Ley 18.575 del presupuesto vigente del Servicio de Salud Coquimbo para el año 2025.

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE



[Handwritten signature]

**ERNESTO JORQUERA FLORES
DIRECTOR
SERVICIO SALUD COQUIMBO**



[Handwritten signature]

TRANSCRITA FIELMENTE

RUTH ADAROS PASTÉN

MINISTRO DE FE

DISTRIBUCIÓN:

- Subsecretaría de Redes Asistenciales
- Subdirección Gestión y Desarrollo de las Personas
- Subdirección Gestión Asistencial
- Subdirección Gestión de Recursos Físicos y Financieros
- Subdepto. Desarrollo de las Personas
- Unidad de Capacitación S.S.C.
- Hospitales IV Región
- FENPRUSS
- FENATS
- CONFENATS
- FENTES
- ASENF
- AFUDIS
- APRUS
- AFUSAMU
- Archivo

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO/SUBDIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE PERSONAS
UNIDAD DE CAPACITACION

carola.leyton@redsalud.gov.cl / solange.lanas@redsalud.gov.cl / karen.querrero@redsalud.gov.cl / carolina.herrera@redsalud.gov.cl
Fono Ruta MINSAL: 513788, 51-2333788, Av. Francisco de Aguirre N° 795, La Serena

