



SERVICIO DE SALUD COQUIMBO
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Médico Cirujano
Nº de cargo(s)	1
Servicio/ Unidad	Atención Abierta
Establecimiento	Hospital de Salamanca
Código de Postulación	420-37

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	Título de médico cirujano
2	EUNACOM aprobado
3	Certificado emitido por la Superintendencia de Salud sobre acreditación profesionales como prestadores de salud

Nº	Requisitos Deseables
1	Experiencia en APS
2	Capacitaciones en medicina familiar, patología cardiovascular o similares.
3	Conocimiento deseable en AVIS, Excel

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata
Planta/Estamento	Profesional
Disponibilidad	Inmediata
Tipo de Jornada	44 Horas
Período Reemplazo	Septiembre - Octubre 2018
Grado funcionario	44hrs

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sccoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: seleccion.hsalamanca@redsalud.gov.cl, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **12 de 08 del 2018**. No se recibirán antecedentes en papel.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Características del cargo (<i>breve descripción de la función principal a desempeñar</i>)
<ul style="list-style-type: none"> Integrar la Unidad de atención abierta del Hospital de Salamanca, velando por el bienestar del usuario, en actividades de atención primaria, con enfoque biopsicosocial y de trabajo en red.

2. Funciones Principales del cargo (<i>enumeración de las principales funciones a desempeñar</i>)
<ul style="list-style-type: none"> Atención de morbilidad en policlínico, adultos, pediátricos, adulto mayor y embarazadas Atención de programas salud cardiovascular, epilepsia y Parkinson, crónicos respiratorios adulto e infantil, salud mental, niño sano, prenatal, tratamiento anticoagulante oral, ecografía, cirugía menor, tuberculosis, Chagas, cuidados paliativos y manejo de dolor Visitas domiciliarias integrales a pacientes con limitación de movilidad, postrados y en cuidados paliativos Registros estadísticos según metas de atención primaria en salud Constancias de patologías GES Reconocimiento de enfermedades de notificación obligatoria y manejo posterior Asignación de funciones directivas, con jefatura en distintos programas Estudios de familia

3. Competencia de personalidad o aptitudes																																																		
Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo. A mayor nivel de exigencia de competencia en gestión/dirección, más y mayores serán también las exigencias de este tipo de competencias. Algunas de ellas pueden ser: (Indique con una X, las competencias que sugiere sean evaluadas en los postulantes)																																																		
<table border="1"> <tr><td></td><td>Liderazgo (efectividad)</td></tr> <tr><td>X</td><td>Trabajo Bajo Presión</td></tr> <tr><td></td><td>Comunicación</td></tr> <tr><td>X</td><td>Relaciones Interpersonales</td></tr> <tr><td></td><td>Respeto a la Autoridad</td></tr> <tr><td></td><td>Presentación Personal</td></tr> <tr><td></td><td>Compromiso Social</td></tr> <tr><td></td><td>Creatividad</td></tr> </table>		Liderazgo (efectividad)	X	Trabajo Bajo Presión		Comunicación	X	Relaciones Interpersonales		Respeto a la Autoridad		Presentación Personal		Compromiso Social		Creatividad	<table border="1"> <tr><td></td><td>Tolerancia a la Frustración</td></tr> <tr><td></td><td>Trabajo en Equipo</td></tr> <tr><td></td><td>Orientación a Resultados</td></tr> <tr><td>X</td><td>Responsabilidad/Puntualidad</td></tr> <tr><td></td><td>Respeto a Instrucciones</td></tr> <tr><td>X</td><td>Capac. Analítica /Síntesis</td></tr> <tr><td>X</td><td>Iniciativa</td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> </table>		Tolerancia a la Frustración		Trabajo en Equipo		Orientación a Resultados	X	Responsabilidad/Puntualidad		Respeto a Instrucciones	X	Capac. Analítica /Síntesis	X	Iniciativa			<table border="1"> <tr><td></td><td>Manejo de Conflictos</td></tr> <tr><td>X</td><td>Asertividad</td></tr> <tr><td></td><td>Capacidad para Motivar</td></tr> <tr><td></td><td>Rasgos de Personalidad</td></tr> <tr><td></td><td>Resistencia al Cambio</td></tr> <tr><td></td><td>Motivación</td></tr> <tr><td></td><td>Capacidad Organizativa</td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> </table>		Manejo de Conflictos	X	Asertividad		Capacidad para Motivar		Rasgos de Personalidad		Resistencia al Cambio		Motivación		Capacidad Organizativa		
	Liderazgo (efectividad)																																																	
X	Trabajo Bajo Presión																																																	
	Comunicación																																																	
X	Relaciones Interpersonales																																																	
	Respeto a la Autoridad																																																	
	Presentación Personal																																																	
	Compromiso Social																																																	
	Creatividad																																																	
	Tolerancia a la Frustración																																																	
	Trabajo en Equipo																																																	
	Orientación a Resultados																																																	
X	Responsabilidad/Puntualidad																																																	
	Respeto a Instrucciones																																																	
X	Capac. Analítica /Síntesis																																																	
X	Iniciativa																																																	
	Manejo de Conflictos																																																	
X	Asertividad																																																	
	Capacidad para Motivar																																																	
	Rasgos de Personalidad																																																	
	Resistencia al Cambio																																																	
	Motivación																																																	
	Capacidad Organizativa																																																	

3. Dependencia Organizacional:

Depende de: Subdirección médica