

CONTENIDO Y PERFIL DE CARGO

NOMBRE DEL CARGO/FUNCIÓN	DEPENDENCIA	UNIDAD DE TRABAJO Y ESTABLECIMIENTO	GRADO	CÓDIGO
Terapeuta Ocupacional	Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés	CESAM Illapel	14° EUS	411-25

CONTENIDO DEL CARGO	
1. OBJETIVO O PROPOSITO DEL CARGO <i>(breve descripción)</i>	
Profesional encargado de ejecutar intervención clínica de su área en el domicilio del usuario, considerando las variables individuales y familiares del entorno y contexto, utilizando para esto las estrategias y conocimientos de su área de experticia.	
2. FUNCIONES PRINCIPALES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO: <i>(los que corresponda)</i>	
N°	FUNCIONES
1	Realizar actividades de tratamiento y rehabilitación con los usuarios bajo control y sus familias
2	Promoción y recuperación de las funciones biopsicosociales, del ajuste social e integración
3	Realizar intervenciones psicosociales grupales
4	Restauración de la capacidad laboral
5	Analizar y adaptar el entorno relativo a las áreas de desempeño: laboral, AVD, tiempo libre; en conjunto con el usuario/a y familia
6	Colaborar en procesos participativos del equipo con la comunidad destinados a generar y promover abogacía y ejercicio ciudadano.
7	Promover y apoyar la formación y funcionamiento de grupos de autoayuda y agrupaciones de personas y sus familias
8	Generar mecanismos que garanticen la continuidad de cuidado y prevención de abandono a tratamiento
9	Asistir y participar en las reuniones clínicas del equipo
10	Realizar las otras funciones que la jefatura asigne de acuerdo a su ámbito de competencia
3. REQUISITOS ESPECIFICOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO/FUNCIÓN:	
REQUISITOS FORMALES EXIGIBLES <i>(Utilizar DFL N°13, de acuerdo a la planta y grado del cargo/función):</i> Por ejemplo, para un grado 10° EUS para un cargo profesional.	
i) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o,	
ii) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado.	
REQUISITOS DESEABLES <i>(Indicar cursos de capacitación pertinente para el cargo/función, experiencia laboral, profesional en el área de desempeño, pos título u otros necesarios para ejercer la función, por ejemplo):</i>	
* 1 año de experiencia laboral en el área de salud mental	
* Experiencia con población rural de al menos 6 meses	
* Experiencia en trabajo comunitario y/o intersectorial de al menos 6 meses	

* Capacitación en: salud mental comunitaria, intervenciones en comunidad, intervención con población de alta vulnerabilidad social, con un mínimo total de 40 horas (serán considerados cursos de al menos 20 horas con calificación).

Nota. Todos estos requisitos se publicaran como deseables para el cargo

1. COMPETENCIAS (seleccionar 7 competencias entre TRANSVERSALES Y DIRECTIVAS enumerando de la de mayor relevancia para el cargo hasta la de menos relevancia para el cargo)

COMPETENCIAS TRANSVERSALES	NIVEL
COMPRESION DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL	
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	
COMUNICACIÓN EFECTIVA	3
INICIATIVA Y PROACTIVIDAD	3
MANEJO DEL ESTRÉS	5
ORIENTACION A LA EFICIENCIA Y CALIDAD DEL TRABAJO	3
ORIENTACION Y SERVICIO AL CLIENTE	
PROBIDAD ADMINISTRATIVA	
RELACIONES INTERPERSONALES	5
TRABAJO EN EQUIPO	5
MANEJO DE HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS DE PRODUCTIVIDAD PERSONAL	
REUNIONES EFECTIVAS	
SISTEMAS INFORMATICOS ESPECIALIZADOS DE SU AREA DE GESTION	

COMPETENCIAS DIRECTIVAS	NIVEL
PLANIFICACION Y CONTROL DE GESTION	
DIRECCION Y COORDINACION DE EQUIPOS	
GESTION DE RECURSOS HUMANOS	
GESTION PRESUPUESTARIA	
LIDERAZGO Y SUPERVISION	
NEGOCIACION	

DEL PERFIL	FIRMA	FECHA
ELABORADO POR (Nombre y cargo/función): **Jefe Unidad o Servicio		
REVISADO POR (Nombre y cargo/función): **Jefe CR		
VALIDADO POR (Nombre y cargo/función): **SDM-SDA-SDRRHH u otro		
APROBADO POR (Nombre y cargo/función): **Director		

(*) De no requerir determinada competencia, indicar N.A. (No aplica)

