



SERVICIO DE SALUD COQUIMBO
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Conductor Atención Cerrada
Nº de cargo(s)	1
Servicio/ Unidad	Movilización Atención Cerrada
Establecimiento	Hospital de Salamanca
Código de Postulación	420-09

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	Licencia de enseñanza media, otorgada por un establecimiento de Educación del Estado o reconocido por éste. Licencia conducción A2 – A3, establecida según Ley N° 19.495.
2	Los Requisitos Art. 12º y 13º del DFL N° 29/2004, Estatuto Administrativo.

Nº	Requisitos Deseables
1	Conocimiento de Ley del Tránsito N°18.290.
2	Experiencia en manejo de vehículos de transporte de pasajeros.
3	Conocimientos de mecánica automotriz, Curso Manejo defensivo, y/o capacitación en primeros auxilios, RCP.
4	Conocimiento de la Región y comuna: Vías de acceso a las diferentes comunas, caminos y localidades.

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata
Planta/Estamento	Auxiliares
Grado EUS	25
Disponibilidad	Inmediata
Periodo prueba	Tres meses evaluación
Tipo de Jornada	44 Hrs. Semanales - Diurna.

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sccoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: personal.salamanca@gmail.com, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **6 de Junio del 2017**. No se recibirán antecedentes en papel.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Características del cargo *(breve descripción de la función principal a desempeñar)*

Formar parte de la Unidad de movilización de atención cerrada, conduciendo la ambulancia del del establecimiento dentro y fuera de la provincia, colaborando con el transporte de pacientes de baja y mediana complejidad. Realizará esta labor junto al equipo de atención del paciente (TENS y/o Matrona y/o Médico según sea el caso), colaborando en la atención directa, movilización de pacientes en camilla, y cooperando con atención primaria de los pacientes.

2. Funciones Principales del cargo *(enumeración de las principales funciones a desempeñar)*

- Formar parte del equipo de movilización del Hospital de Salamanca.
- Debe formar parte activa en el traslado de pacientes, cooperando en su asistencia según necesidad.
- Promover el trabajo en equipo y disminuir al máximo los riesgos del traslado y embarque tanto para los pacientes como para la tripulación.
- Cumplir con responsabilidad los horarios de salida de los cometidos funcionarios en los que haya sido instruido.
- Presentarse puntualmente y con correcta presentación personal.
- Realizar diariamente check list de móvil y sus insumos y/o equipos.
- Debe dar inicio a su jornada de trabajo revisando el móvil a su cargo y evaluar las necesidades de reparación (si aplica).
- Debe velar por el óptimo funcionamiento del móvil que conduce realizando revisiones periódicas.
- Debe asegurarse que el móvil que conduce cumple con los requisitos mínimos para su funcionamiento.
- Debe resguardar el aseo del habitáculo delantero y del exterior del móvil a su cargo.
- Debe procurar la limpieza, lavado y secado de material utilizado en la emergencia previa, en conjunto con personal paramédico.
- Debe participar en forma activa en todas las actividades de capacitación formales e informales.
- Debe permanecer en su lugar de trabajo, atento a las llamadas de salidas que se presenten.
- Debe solicitar autorización a su jefe directo, cuando necesite ausentarse de sus labores.
- Debe cautelar por los bienes del servicio, y de la base a la cual pertenece y depende.
- Debe realizar los registros pertinentes en bitácora.
- Debe realizar cualquier otra tarea en el ámbito de su competencia, que la jefatura le asigne. Debe cumplir con las normas asignadas para realizar su labor y apegarse a lo estipulado por la ley del tránsito mientras permanezca conduciendo.
- Otras estipuladas por la Jefatura Directa.

3. Competencias o aptitudes :

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo.

	Liderazgo (efectividad)
X	Trabajo Bajo Presión
	Comunicación
X	Relaciones Interpersonales
	Respeto a la Autoridad
	Capacidad Organizativa
	Compromiso Social
	Creatividad

	Tolerancia
X	Trabajo en Equipo
	Orientación a Resultados
X	Responsabilidad/Puntualidad
X	Respeto a Instrucciones
	Capac. Analítica /Síntesis
	Iniciativa

	Manejo de Conflictos
	Asertividad
	Capacidad para Motivar
	Rasgos de Personalidad
	Resistencia al Cambio
	Motivación
	Capacidad Organizativa

4. Dependencia Organizacional:
Depende de: Subdirección Atención Cerrada.