

HOSPITAL DE VICUÑA
SERVICIO DE SALUD COQUIMBO

El Hospital de Vicuña, invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular al siguiente cargo:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Técnico en Gestión Ambiental y Sustentabilidad Hospitalaria
Nº de cargo(s)	1
Servicio/ Unidad	Unidad de Salud Ocupacional
Establecimiento	Hospital de Vicuña
Código de Postulación	416- 10

II. Requisitos Específicos:

N.º	Requisitos exigibles
1	i) Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste y acreditar una experiencia como Técnico de Nivel Superior no inferior a tres años, en el sector público o privado ; o, ii) Título de Técnico de Nivel Medio o equivalente, otorgado por el Ministerio de Educación, y acreditar una experiencia como Técnico de Nivel Medio no inferior a cinco años, en el sector público o privado; o, iii) Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1.500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud y además, acreditar una experiencia laboral no inferior a cinco años como auxiliar paramédico en el sector público o privado.

Nº	Requisitos Deseables
1	Título de Técnico Ambiental, Técnico en Prevención de Riesgos o afines.
2	Experiencia en el área de Gestión Ambiental, salud ocupacional y prevención de riesgos u otras actividades a fines.
3	Capacitaciones en: en Gestión de residuos hospitalarios, Reglamento N°6 (manejo de Reas) u otras capacitaciones atinentes al cargo, requisito no excluyente para postular.
4	Experiencia como técnico de al menos 2 años en el sector público o privado

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata
Planta/Estamento	Técnico
Grado EUS	18 E.U.S.
Disponibilidad	Inmediata
Tipo de Jornada	44 horas semanales.
Periodo de Prueba	Evaluación de gestión a los tres meses de inicio del contrato, periodo de evaluación que podrá prorrogarse por tres meses más.

Los interesados en postular, **deben** acceder al [Formulario de Postulación](#) desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sccoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: andrea.leyton@redsalud.gov.cl, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **8 de marzo de 2018**. No se recibirán antecedentes en papel ni en otro formato.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Características del cargo *(breve descripción de la función principal a desempeñar)*

- Ser el referente operativo, a nivel local, de la Gestión Ambiental y la Sustentabilidad Hospitalaria colaborando en la administración y organización de la Gestión Ambiental de la institución.

2. Funciones Principales del cargo *(enumeración de las principales funciones a desempeñar)*

1. Operativizar, como referente local, el programa de Gestión Ambiental, Manejo de residuos y sustentabilidad hospitalaria, elaborado por la Dirección del Servicio de Salud Coquimbo, velando por su implementación, cumplimiento y mejora continua.
2. Ejecutar directrices técnicas y programas en materias de Gestión Ambiental, emanados desde la Dirección del hospital y la Dirección del servicio.
3. Colaborar en elaborar, implementar y supervisar procedimientos y protocolos en Gestión Ambiental, Salud Ocupacional y Manejo de Residuos.
4. Ejecutar actividades de capacitación y entrenamiento en materias de Gestión Ambiental, a los funcionarios del hospital.
5. Supervisar la ejecución de procedimientos realizados por empresas externas en Manejo de Residuos sujetos a las exigencias del DS N° 148 y DS N° 6.
6. Generar informes técnicos locales de procesos y resultados de los indicadores referentes a Gestión ambiental, manejo de REAS y sustentabilidad hospitalaria.
7. Efectuar inspecciones y asesorías en los lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de procedimientos y protocolos, de modo de establecer planes de mejora, si se requieren.
8. Generar instancias de coordinación y participación con distintos grupos de interés que impulsen la Gestión ambiental, manejo de residuos y sustentabilidad hospitalaria en la institución.
9. Mantener una coordinación activa con la Red de Gestión ambiental del servicio de Salud Coquimbo.
10. Proponer y colaborar en el levantamiento de información, implementación y evaluación de proyectos de inversión del ámbito de la Gestión Ambiental y sustentabilidad hospitalaria.
11. Colaborar en actividades derivadas de su jefatura en temas relacionados con Prevención de Riesgos, Salud Ocupacional y Calidad.

3. Competencias o aptitudes :

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo.

	Liderazgo (efectividad)
	Trabajo Bajo Presión
	Comunicación efectiva
	Relaciones Interpersonales
	Respeto a la Autoridad
	Presentación Personal
	Compromiso Social
X	Creatividad

	Tolerancia a la Frustración
X	Trabajo en Equipo
X	Orientación a Resultados
	Responsabilidad/Puntualidad
	Respeto a Instrucciones
	Capac. Analítica /Síntesis
X	Iniciativa

	Manejo de Conflictos
	Asertividad
	Capacidad para Motivar
	Rasgos de Personalidad
	Resistencia al Cambio
X	Motivación
X	Capacidad Organizativa

4. Dependencia Organizacional:

El candidato seleccionado dependerá del Encargado(a) de Salud Ocupacional del establecimiento Hospitalario.