

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, para postular al siguiente cargo perteneciente a la Dirección del Servicio de Salud Coquimbo:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del Cargo	Profesional con Encomendación de Funciones Como Jefe/a del Subdepartamento de Gestión de Calidad de Vida y Relaciones Laborales.
Nº de Cargo(s)	1 (Uno)
Servicio / Unidad	Subdepartamento Gestión de Calidad de Vida y Relaciones Laborales.
Establecimiento	Dirección del Servicio de Salud Coquimbo (Ubicado en la ciudad de La Serena)
Código de Postulación	401-59

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos Exigibles
1	<p>i) Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a cinco años, en el sector público o privado; o</p> <p>ii) Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a seis años, en el sector público o privado.</p>

Nº	Requisitos Deseables
1	Poseer Título Profesional de Asistente Social, Psicólogo Laboral, Ingeniero Comercial o Ingeniero Civil Industrial.
2	Mínimo 5 años de Experiencia en cargos de Jefaturas del área de Gestión de Recursos Humanos, de una Institución Pública.
3	Mínimo 3 años de experiencia en Cargos Directivos o de Jefatura con personal a cargo.
4	Experiencia comprobable en trabajo con gremios.
5	Post – grado en Gestión de Recursos Humanos.
6	Capacitación en temáticas asociada a la Gestión de Recursos Humanos.
7	Conocimiento y/o experiencia de procedimientos aplicables en la Gestión de Bienestar, Salud Ocupacional y Prevención de Riesgos y Clima laboral, en sector salud.

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata, con evaluación de desempeño, para el personal externo, a los tres meses de inicio del contrato, periodo de evaluación que podrá prorrogarse por tres meses más, previo al contrato anual.
Planta / Estamento	Profesional
Grado EUS	5
Disponibilidad	Marzo 2018
Tipo de Jornada	Diurna con disponibilidad para extender horario después de la jornada ordinaria de trabajo y trasladarse dentro y fuera de la región.

IV. Antecedentes del Cargo

1. Características del Cargo

Encargado(a) de proponer políticas y programas de recursos humanos, promoviendo su óptima implementación y desarrollo en el Servicio de Salud, acorde a la estrategia organizacional, velando por la correcta ejecución de las políticas en el ámbito de la Calidad de vida laboral, Relaciones Laborales, Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional de los funcionarios, prestando asesoría continua, tanto a la alta dirección, para optimizar los procesos de toma de decisiones, como a los directores de hospitales y a las jefaturas intermedias, propendiendo siempre al cumplimiento de los planes y metas institucionales.

2. Funciones Principales del Cargo

- a. Proponer e implementar políticas que permitan mejorar la calidad de vida laboral de los trabajadores pertenecientes al Servicio de Salud.
- b. Diseñar e implementar programas de trabajo orientados a mantener condiciones de higiene y seguridad necesarias para dar continuidad a procesos desarrollados en establecimientos.
- c. Promover actividades en el ámbito social, cultural, educacional, deportivo y artístico de los funcionarios y sus cargas familiares.
- d. Proponer y ejecutar estrategias orientadas a mejorar permanentemente la gestión del Servicio de Bienestar.
- e. Proponer e implementar actividades orientadas a desarrollar y fortalecer relaciones laborales colaborativas.
- f. Proponer e implementar políticas orientadas a fortalecer las estrategias de cuidados infantiles para los hijos e hijas de trabajadoras.
- g. Orientar y supervisar la gestión de las Unidades de Salud Ocupacional y Prevención de Riesgos, Gestión del Clima Laboral y Servicio de Bienestar; y,
- h. Desempeñar las demás funciones y tareas que el Director del Servicio o el Subdirector de Gestión y Desarrollo del Capital Humano le encomienden en las materias de su competencia.

3. Dependencia Organizacional:

El/la candidato/a seleccionado/a dependerá de la Subdirección de Recursos Humanos del Servicio de Salud.

Los interesados en postular, deben acceder al **Formulario de Postulación desde la página Web del Servicio de Salud Coquimbo**, <http://www.scoquimbo.cl> completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: seleccion.scoquimbo@redsalud.gov.cl indicando claramente en el asunto el **Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **7 de Marzo del 2018**. **No se recibirán antecedentes en papel ni en otro formato.**