

## CONTENIDO Y PERFIL DE CARGO

NOMBRE DEL CARGO/FUNCIÓN	DEPENDENCIA	UNIDAD DE TRABAJO Y ESTABLECIMIENTO	GRADO	CODIGO
Trabajador/Asistente Social	Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés	CESAM Illapel	16° EUS	411-13

### **CONTENIDO DEL CARGO**

#### **1. OBJETIVO O PROPOSITO DEL CARGO** *(breve descripción)*

Profesional encargado realizar valoración psicosocial y seguimiento de usuarios que participan en Plan Ambulatorio intensivo de alcohol y otras drogas, en población adulta e infantoadolescente.

#### **2. FUNCIONES PRINCIPALES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO:** *(los que corresponda)*

N°	FUNCIONES
1	Evaluación Social del usuario y su grupo familiar.
2	Visitas de salud mental (domicilio, trabajo, escuela)
3	Intervención psicosocial grupal especializada para usuarios y personas significativas
4	Realizar intervención en crisis
5	Colaborar en procesos participativos del equipo con la comunidad destinados a generar y promover abogacía y ejercicio ciudadano.
6	Promover y apoyar la formación y funcionamiento de grupos de autoayuda y agrupaciones de personas y sus familias
7	Generar mecanismos que garanticen la continuidad de cuidado y prevención de abandono a tratamiento
8	Asistir y participar en las reuniones clínicas del equipo
9	Intervención en red y trabajo intersectorial
10	Realizar las otras funciones que la jefatura asigne de acuerdo a su ámbito de competencia

#### **3. REQUISITOS ESPECIFICOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO/FUNCIÓN:**

##### **REQUISITOS FORMALES EXIGIBLES**

Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

##### **REQUISITOS DESEABLES:**

- \* Título de Asistente Social
- \* 1 año de experiencia laboral en el área de salud mental
- \* 1 año de experiencia en intervenciones con población con consumo de alcohol y otras drogas.
  
- \* Capacitación en: salud mental comunitaria, intervenciones en comunidad, intervención con población de alta vulnerabilidad social, intervención en alcohol y otras drogas, con un mínimo total de 40 horas (serán considerados cursos de al menos 20 horas con calificación).

**1. COMPETENCIAS (seleccionar 7 competencias entre TRANSVERSALES Y DIRECTIVAS enumerando de la de mayor relevancia para el cargo hasta la de menos relevancia para el cargo)**

<b>COMPETENCIAS TRANSVERSALES</b>	<b>NIVEL</b>
COMPRESION DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL	
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	
COMUNICACIÓN EFECTIVA	3
INICIATIVA Y PROACTIVIDAD	3
MANEJO DEL ESTRÉS	5
ORIENTACION A LA EFICIENCIA Y CALIDAD DEL TRABAJO	3
ORIENTACION Y SERVICIO AL CLIENTE	3
PROBIDAD ADMINISTRATIVA	
RELACIONES INTERPERSONALES	5
TRABAJO EN EQUIPO	5
MANEJO DE HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS DE PRODUCTIVIDAD PERSONAL	
REUNIONES EFECTIVAS	
SISTEMAS INFORMATICOS ESPECIALIZADOS DE SU AREA DE GESTION	

<b>COMPETENCIAS DIRECTIVAS</b>	<b>NIVEL</b>
PLANIFICACION Y CONTROL DE GESTION	
DIRECCION Y COORDINACION DE EQUIPOS	
GESTION DE RECURSOS HUMANOS	
GESTION PRESUPUESTARIA	
LIDERAZGO Y SUPERVISION	
NEGOCIACION	

Los interesados en postular **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sccoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: [seleccion.sccoquimbo@redsalud.gov.cl](mailto:seleccion.sccoquimbo@redsalud.gov.cl), indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **Domingo 5 de noviembre del 2017**. No se recibirán antecedentes en papel ni en otro formato