

## CONTENIDO Y PERFIL DE CARGO

NOMBRE DEL CARGO/FUNCIÓN	DEPENDENCIA	UNIDAD DE TRABAJO Y ESTABLECIMIENTO	GRADO	CODIGO
Representante del Servicio de Salud en el equipo Gestor Intersectorial	Sub departamento de Integración de la Red Asistencial	Unidad Salud Mental Dirección Servicio de Salud	10°	401-50

<b>CONTENIDO DEL CARGO</b>	
<b>1. OBJETIVO O PROPOSITO DEL CARGO</b> <i>(breve descripción)</i>	
<p>Contar con un profesional que pase a constituir el equipo de gestión intersectorial que hará el seguimiento de la situación de salud de niños, niñas, adolescentes y jóvenes (NNAJ) que son parte de programas de SENAME en la trayectoria de intervenciones de Salud que reciben, favoreciendo que todos ellos reciban las acciones de promoción, prevención y tratamiento que requieran, de forma oportuna, de calidad y favoreciendo la continuidad de los cuidados.</p>	
<b>2. FUNCIONES PRINCIPALES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO:</b> <i>(los que corresponda)</i>	
N°	FUNCIONES
1	Formar parte del equipo intersectorial de gestión de riesgos destinados a los NNAJ que son parte de programas de SENAME
2	Monitorear la efectiva priorización en la atención de Salud de los NNAJ y entregar
3	Supervisar el cumplimiento de los lineamientos técnicos y administrativos del sector salud por parte de los equipos de SENAME, en especial en relación a la gestión de cuidados y continuidad de la atención
4	Asesorar a los equipos intervinientes en el uso adecuado de las redes intersectoriales y promover la complementariedad
5	Detectar necesidades de capacitación de los equipos del territorio y apoyar la gestión de estas
6	Diseñar protocolos de atención entre los actores intervinientes de acuerdo a orientaciones Técnicas
7	Realizar levantamientos de nudos críticos relacionados con la implementación de este sistema intersectorial y canalizarlos a nivel central
8	Evaluar la implementación de este Sistema Intersectorial en el territorio
9	Orientar las acciones de promoción, prevención y tratamiento de los equipos involucrados acorde al modelo de atención
10	Realizar las otras funciones que la jefatura asigne de acuerdo a su ámbito de competencia
<b>3. REQUISITOS ESPECIFICOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO/FUNCIÓN:</b>	
<b>REQUISITOS FORMALES EXIGIBLES</b>	
<p>i) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a tres años, en el sector público o privado;</p> <p>O,</p> <p>ii) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la</p>	

legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a cuatro años, en el sector público o privado.

### REQUISITOS DESEABLES

Profesional de las ciencias sociales y de la salud.

\*5 años de experiencia en trabajo directo en temáticas de infancia-adolescencia, especialmente de población con vulneración de derechos e infractora de ley con Niños, niñas adolescentes de protección y/o infractores de ley.

\* 5 años de experiencia en gestión y supervisión de equipos o redes intra o intersectoriales

\* Conocimiento de la Red en general y de la Red de Salud Mental en particular

\* Formación en temáticas de infancia-adolescencia especialmente en población con vulnerabilidad de derechos y/o infractora de ley, y/o consumo de drogas de al menos 80 horas.

### 1. COMPETENCIAS (seleccionar 7 competencias entre TRANSVERSALES Y DIRECTIVAS enumerando de la de mayor relevancia para el cargo hasta la de menos relevancia para el cargo)

COMPETENCIAS TRANSVERSALES	NIVEL
COMPRESION DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL	
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	
COMUNICACIÓN EFECTIVA	5
INICIATIVA Y PROACTIVIDAD	5
MANEJO DEL ESTRÉS	
ORIENTACION A LA EFICIENCIA Y CALIDAD DEL TRABAJO	5
ORIENTACION Y SERVICIO AL CLIENTE	
PROBIDAD ADMINISTRATIVA	
RELACIONES INTERPERSONALES	
TRABAJO EN EQUIPO	3
MANEJO DE HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS DE PRODUCTIVIDAD PERSONAL	
REUNIONES EFECTIVAS	
SISTEMAS INFORMATICOS ESPECIALIZADOS DE SU AREA DE GESTION	

COMPETENCIAS DIRECTIVAS	NIVEL
PLANIFICACION Y CONTROL DE GESTION	5
DIRECCION Y COORDINACION DE EQUIPOS	
GESTION DE RECURSOS HUMANOS	
GESTION PRESUPUESTARIA	
LIDERAZGO Y SUPERVISION	3
NEGOCIACION	5

Los interesados en postular **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sccoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: [seleccion.sccoquimbo@redsalud.gov.cl](mailto:seleccion.sccoquimbo@redsalud.gov.cl), indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **miércoles 29 de noviembre del 2017**. No se recibirán antecedentes en papel ni en otro formato