



SERVICIO DE SALUD COQUIMBO, SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Enfermero/a
Nº de cargo(s)	1
Servicio/ Unidad	Policlínico
Establecimiento	Hospital de Salamanca
Código de Postulación	420-16

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente
2	Los Requisitos Art. 12º y 13º del DFL Nº 29/2004, Estatuto Administrativo.

Nº	Requisitos Deseables
1	Título profesional Enfermera/o
2	Conocimiento y manejo de Programas de APS.
3	Conocimiento en Modelo de Salud familiar.
4	Conocimiento y manejo computacional a nivel usuario (Word, Excel, PowerPoint, correo electrónico)

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata
Planta/Estamento	Profesionales
Grado EUS	15º
Disponibilidad	Inmediata
Periodo prueba	Tres meses evaluación
Tipo de Jornada	44 Hrs. Semanales

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sscoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: selección.hsalamanca@redsalud.gov.cl indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **27 de Diciembre 2017** No se recibirán antecedentes en papel.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Características del cargo (breve descripción de la función principal a desempeñar)

Otorgar atención nutricional integral a usuarios y familia, en todas las etapas del ciclo vital, en cuanto a acciones de promoción, prevención y/o tratamiento, de acuerdo a las necesidades del usuario y bajo los lineamientos del Minsal.

2. Funciones Principales del cargo (enumeración de las principales funciones a desempeñar)

- Realizar control de usuarios en las diferentes etapas del ciclo vital.
- Aplicar instrumentos de evaluación del desarrollo psicomotor: escala de evaluación del desarrollo psicomotor y TEPSI.
- Realizar controles de salud preventivos: Examen de medicina preventiva del adulto y examen de medicina preventiva del adulto mayor.
- Efectuar control de usuarios con patologías crónicas: cardiovascular, epilepsia, Parkinson, artrosis, hipotiroidismo, resistencia a la insulina, intolerancia a la glucosa. Usuarios con patologías que requieren control epidemiológico: tuberculosis.
- Atención de usuarios en domicilio por programa de postrados, alivio del dolor. Visitas domiciliarias y/o procedimientos de enfermería.
- Supervisión y distribución de personal a cargo.
- Realización de censo mensual y semestral.
- Participación activa en actividades de sectores; plazas ciudadanas, actividades de promoción y fomento de la salud a los individuos, familia y comunidad.
- Supervisión a alumnos de Técnico en enfermería y Enfermería.
- Participación en reuniones de sector, clínicas y de programas.
- Colaborar en cumplimiento de metas de programas de atención abierta través de difusión y/o ejecución de planes de trabajo.
- Si es designado como jefe o encargado de programa: debe velar por el cumplimiento del mismo, efectuar reuniones, planes de trabajo, monitoreo de metas y planificación de presupuesto.
- Efectuar las labores encomendadas por su jefatura.

3. Competencias o aptitudes :

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo.

	Liderazgo (efectividad)		Tolerancia a la Frustración		Manejo de Conflictos
	Trabajo Bajo Presión	X	Trabajo en Equipo		Asertividad
X	Comunicación		Orientación a Resultados		Capacidad para Motivar
	Relaciones Interpersonales	X	Responsabilidad/Puntualidad		Rasgos de Personalidad
X	Respeto a la Autoridad		Respeto a Instrucciones		Resistencia al Cambio
	Presentación Personal		Capac. Analítica /Síntesis	X	Motivación
X	Compromiso Social		Iniciativa	X	Capacidad Organizativa
	Creatividad				

4. Dependencia Organizacional:

Depende de: Subdirección Atención Abierta.

