



SERVICIO DE SALUD COQUIMBO
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Técnico Mantenición/ Técnico Electrónico/ Técnico en Clima
Nº de cargo(s)	1
Servicio/ Unidad	Unidad de Mantenición
Establecimiento	Hospital de Salamanca
Código de Postulación	420-29

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	i) Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste y acreditar una experiencia como Técnico de Nivel Superior no inferior a tres años, en el sector público o privado ; o, ii) Título de Técnico de Nivel Medio o equivalente, otorgado por el Ministerio de Educación, y acreditar una experiencia como Técnico de Nivel Medio no inferior a cinco años, en el sector público o privado
2	Los Requisitos del Art. 12º y 13º del DFL Nº 29/2004, Estatuto Administrativo.

Nº	Requisitos Deseables
1	Título de Técnico Mantenición/ Técnico Electrónico/ Técnico en Clima o similar (electricista, electromecánico, etc.)
2	Formación y/o experiencia en funciones similares no inferior a 1 años.
3	Capacitación en Trabajo en Altura: Escalas, Techumbres, Andamios y Plataformas Elevadoras o Taller de Uso de extintores.
4	Conocimiento en manejo de gases y oxígenos.
5	Acreditación SEC

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata
Planta/Estamento	Técnico
Disponibilidad	Inmediata
Tipo de Jornada	44 Horas
Período de Prueba	3 meses
Grado funcionario	18º

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sccoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: seleccion.hsalamanca@redsalud.gov.cl , indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **23 de Abril del 2018**
No se recibirán antecedentes en papel ni en otro formato.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Características del cargo *(breve descripción de la función principal a desempeñar)*

Integrar la unidad de Mantenimiento del establecimiento logrando mantener en condiciones operativas las dependencias, maquinarias, gases y sistemas eléctricos del establecimiento, que permitan dar continuidad en la atención de pacientes del Hospital de Salamanca.

2. Funciones Principales del cargo *(enumeración de las principales funciones a desempeñar)*

- Realizar periódicamente check list que consideren las condiciones óptimas de funcionamiento del equipamiento y dependencias en general.
- Implementar y mantener libro de vida de cada equipo, maquinaria y sistema del establecimiento.
- Diagnosticar, reparar y/o reemplazar los componentes defectuosos de maquinarias e instalaciones, ya sean eléctricos o mecánicos.
- Realizar requerimientos de mantenimientos preventivos y/o correctivos de acuerdo a necesidad del establecimiento.
- Generar stock de insumos para la unidad de mantenimiento del establecimiento.
- Evaluar y controlar las mantenimientos preventivos y/o correctivos que realicen proveedores externos.
- Mantener una fluida comunicación con las distintas unidades del establecimiento.
- Tener una conducta de respeto y orden frente a las normas de higiene y seguridad.
- Utilizar EPP según los trabajos a realizar.
- Mantener en óptimas condiciones el funcionamiento de los siguientes elementos: Climatización, sistema de gas y combustibles, mantenimiento de equipos electrónicos, instalaciones eléctricas, ascensor, sistema de extinción de incendios, alcantarillado y agua potable, bombas de agua potable y riego, estanque de agua, sala de máquinas, sistema de detección de incendios, calefacción y calderas, gases clínicos, correo neumático, riego y aguas lluvias, mantenimientos de arquitectura y sistemas de seguridad.
- Realizar otras funciones encomendadas por la jefatura.

3. Competencia de personalidad o aptitudes

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo. A mayor nivel de exigencia de competencia en gestión/dirección, más y mayores serán también las exigencias de este tipo de competencias. Algunas de ellas pueden ser: (Indique con una X, las competencias que sugiere sean evaluadas en los postulantes)

	Liderazgo (efectividad)		Tolerancia a la Frustración		Manejo de Conflictos
X	Trabajo Bajo Presión		Trabajo en Equipo	X	Asertividad
X	Comunicación		Orientación a Resultados		Capacidad para Motivar
	Relaciones Interpersonales		Responsabilidad/Puntualidad		Rasgos de Personalidad
	Respeto a la Autoridad	X	Respeto a Instrucciones		Resistencia al Cambio
	Capacidad organizativa		Capac. Analítica /Síntesis		Motivación
	Compromiso Social	X	Iniciativa		Capacidad Organizativa
	Creatividad				

3. Dependencia Organizacional:

Depende de: Unidad de Mantención