SERVICIO DE SALUD COQUIMBO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS

La Dirección de Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	**Técnico de Enfermería Nivel Superior**
Nº de cargo(s) vacante(s)	**1**
Servicio/ Unidad	**Enfermería**
Establecimiento	**Hospital de Combarbalá**
Código de Postulación	**418**

II. Requisitos Específicos:

Nº	**Requisitos exigibles**
1	•Título Técnico Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o, •Título de Técnico Nivel Medio o equivalente, otorgado por el Ministerio de Educación, o, •Licencia de Enseñanza Media o equivalente y Certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud.
2	**Contar con contrato vigente en algunos de los establecimientos dependiente de la Dirección de Servicio de Salud Coquimbo a la fecha de postulación.**

Nº	**Requisitos Deseables**
1	Curso IAAS de 20 o más horas.
2	Curso RCP básico
3	Trato al usuario
Debe adjuntar toda la documentación asociada a la postulación en fotocopia simple (Título Profesional, Relación de Servicio, en caso de contar con experiencias fuera de los establecimientos de la red adjuntar certificado de antigüedad del empleador y Relación de Capacitación).	

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata.
Planta/Estamento	Técnico
Disponibilidad	Inmediata.
Tipo de Jornada	44 Hrs. Semanales.
Período de Prueba	Tres meses a prueba.
Grado funcionario	22º EUS.

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, http://www.sscoquimbo.cl, ingresando al banner **"trabaje con nosotros",** completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: personal.hcomba@redsalud.gob.cl, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación.** El plazo para enviar sus antecedentes vence el **miércoles 13 de diciembre 2023 a las 23:59 hrs. No se recibirán antecedentes en papel.**

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Objetivo del cargo
Contar con un técnico Paramédico para que lleve a cabo funciones de atención primaria (atención de policlínicos y traslados de pacientes a otros centros de salud de la red), atención de pacientes hospitalizados y con conocimientos en servicio de esterilización.

2. Funciones Principales del cargo

- Ejecutar actividades con el equipo de atención primaria, acorde a la demanda de atención usuaria, con enfoque de salud familiar y con la participación activa de la familia.
- Ejecutar actividades clínicas y administrativos de los pacientes de los diferentes programas (PSCV, P Postrados, Infantil, Vacunatorio, cuidados paliativos, etc.).
- Realizar labores en servicios de apoyo clínico (esterilización, Sedile, etc.) y servicio de urgencia.
- Realizar labores propias del TENS (toma de exámenes, curaciones, manejo de tarjetero, entrega de turno, administración de medicamentos, etc.) de acuerdo a las necesidades de servicio (Policlínicos-hospitalización - urgencia).
- Realizar traslados de usuarios a otros establecimientos de la red de salud y traslado de productos biológicos (vacunas) desde depósito a Hospital de Origen.
- Cumplir con cualquier otra función encomendada por sus superiores.

3. Competencias Técnicas

- Conocimientos en la preparación y administración segura de medicamentos.
- Conocimientos básicos en la atención de pacientes que requieren traslado a otros centros de salud.
- Conocimientos en técnica aséptica, prevención y control de IAAS.
- Conocimiento en las distintas etapas del proceso de esterilización con el instrumental quirúrgico e insumos clínicos (lavado, preparado, esterilizado y almacenaje)
- Conocimientos de Norma general técnica sobre procedimientos operativos estandarizados para asegurar la calidad en la ejecución del programa nacional de inmunizaciones (PNI).

4. Competencias Transversales

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo. A mayor nivel de exigencia de competencia en gestión/dirección, más y mayores serán también las exigencias de este tipo de competencias. Algunas de ellas pueden ser: (Indique 1-4 en las competencias que sugiere sean evaluadas en los postulantes).

1	Relaciones Interpersonal (3)
2	Trabajo en Equipo (3)
3	Responsabilidad (3)
4	Tolerancia al Trabajo bajo presión (3)

5	orientación y Servicio al Usuario (3)

5. Dependencia Organizacional:

Hospital San Juan de Dios de Combarbalá

V. Ponderación de cada Etapa de Evaluación y Pauta de Evaluación.

Las presentes ponderaciones son determinadas por la Comisión de Selección del Proceso de Reclutamiento y Selección de acuerdo al Perfil de cargo.

Evaluación Curricular	30%
Evaluación Personal y Técnica	40%
Evaluación Psicolaboral	30%

La presente Pauta de Evaluación es determinada por la Comisión de Selección del Proceso de Reclutamiento y Selección de acuerdo al Perfil de cargo.

Pauta evaluación de antecedentes curriculares		
Capacitaciones Deseables	**Nota 1.0**	**Nota 7.0**
Curso de IAAS de 20 o más horas.	**No posee curso**	**Posee curso**
Curso de RCP Básico.	**No posee curso**	**Posee curso**
Curso de Trato al Usuario.	**No posee curso**	**Posee curso**