

HOSPITAL DE VICUÑA
SERVICIO DE SALUD COQUIMBO

El Hospital de Vicuña, invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular al siguiente cargo:

I. Antecedentes Generales:

| | |
|-----------------------|---|
| Nombre del cargo | Técnico en Enfermería Nivel Superior |
| Nº de cargo(s) | 1 |
| Servicio/ Unidad | Atención abierta / Programa Laboratorio Complementario GES |
| Establecimiento | Hospital de Vicuña |
| Código de Postulación | 416-08 |

II. Requisitos Específicos:

| Nº | Requisitos exigibles |
|----|---|
| 1 | i) Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o, ii) Título de Técnico de Nivel Medio o equivalente otorgado por el Ministerio de Educación; o, iii) Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1.500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud |
| 2 | Los Requisitos del Art. 12º y 13º del DFL Nº 29/2004, Estatuto Administrativo. |
| 3 | Certificar acreditación como prestador individual de salud, en Superintendencia de Salud |

| Nº | Requisitos Deseables |
|----|--|
| 1 | Experiencia laboral como TENS, sector público o privado, pertinente al cargo |
| 2 | Experiencia en toma de muestra venosa |
| 3 | Capacitaciones en el área salud |

III. Condiciones de Contrato:

| | |
|--------------------------|--|
| Calidad Jurídica | Honorarios |
| Planta/Estamento | Técnico |
| Grado EUS | 23º |
| Disponibilidad | Inmediata |
| Tipo de Jornada | 44 horas semanales. |
| Periodo de Prueba | Evaluación de gestión a los tres meses de inicio del contrato, periodo de evaluación que podrá prorrogarse por tres meses más. |

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sccoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: andrea.leyton@redsalud.gov.cl, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **15 de Enero de 2018**. No se recibirán antecedentes en papel.

V. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Características del cargo *(breve descripción de la función principal a desempeñar)*

Poseer aptitudes y habilidades compatibles con la actividad a efectuar, para que pueda desempeñarse en el laboratorio clínico del Hospital, las cuales deberá cubrir en cualquier momento cuando el director Técnico de Laboratorio lo designe de acuerdo a las necesidades del servicio.

2. Funciones Principales del cargo *(enumeración de las principales funciones a desempeñar)*

Desempeñarse en las diferentes áreas al interior del servicio de laboratorio.
 Atención usuaria
 Toma de muestra venosa
 Agendamiento de pacientes
 Recepción, traslado, aceptación y rechazo de muestras.
 Preparación de material de toma de muestra.
 Preparación de muestras para su procesamiento.
 Realización de registros internos.
 Ser responsable de las funciones asignadas en las diferentes secciones de trabajo.
 Otras funciones que le designe su jefatura directa, por razones de buen servicio.

3. Competencias o aptitudes:

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo.

| | |
|---|----------------------------|
| | Liderazgo (efectividad) |
| x | Trabajo Bajo Presión |
| x | Comunicación |
| | Relaciones Interpersonales |
| | Respeto a la Autoridad |
| | Presentación Personal |
| | Compromiso Social |
| | Creatividad |

| | |
|---|-----------------------------|
| | Tolerancia a la Frustración |
| x | Trabajo en Equipo |
| | Orientación a Resultados |
| x | Responsabilidad/Puntualidad |
| x | Respeto a Instrucciones |
| | Capac. Analítica /Síntesis |
| x | Iniciativa |
| | |

| | |
|---|------------------------|
| | Manejo de Conflictos |
| | Asertividad |
| | Capacidad para Motivar |
| | Rasgos de Personalidad |
| | Resistencia al Cambio |
| x | Motivación |
| | Capacidad Organizativa |
| | |

3. Dependencia Organizacional:

Director Técnico de Laboratorio