

CONTENIDO Y PERFIL DE CARGO

NOMBRE DEL CARGO:	DEPENDENCIA:	ESTABLECIMIENTO Y UNIDAD DE TRABAJO	GRADO FUNCIONARIO	CODIGO
DIRECTOR/A HOSPITAL DE SALAMANCA	DIRECTOR SERVICIO SALUD COQUIMBO	HOSPITAL DE SALAMANCA	8°	420-11

CONTENIDO DEL CARGO

1. OBJETIVO O PROPOSITO DEL CARGO:

Al/la Director/a del Hospital de Salamanca, le corresponde dirigir y gestionar las áreas técnico, asistenciales y administrativas del establecimiento, en conformidad al modelo de atención integral con enfoque familiar y comunitario y de acuerdo a las políticas públicas del sector salud; para la entrega de un servicio de salud integral, oportuno y de calidad para sus beneficiarios, que permita orientar el quehacer de la organización hacia la consecución de los objetivos sanitarios, las metas expresadas en la reforma del sector, los lineamientos propios al interior de la red, de acuerdo con el marco legal y normativas vigentes.

2. FUNCIONES PRINCIPALES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO:

1. Conducir el establecimiento hacia el cumplimiento de los objetivos sanitarios, plan de salud y modelo de atención, contenidos en la Reforma de Salud en los ámbitos de su competencia, en coherencia con la planificación estratégica del Servicio de Salud y las prioridades regionales.
2. Contribuir al proceso de articulación de la Red Asistencial de Salud de la Región de Coquimbo y a la planificación de ésta, de acuerdo con los objetivos sanitarios definidos para su establecimiento.
3. Potenciar la responsabilidad del cuidado integral en la salud de la población de la comuna, contribuyendo a la continuidad del cuidado en la red asistencial, en especial con la Atención Primaria dependiente Municipio y al desarrollo social de las comunidades, con altos niveles de eficiencia, calidad y centrado en el usuario.
4. Velar por el uso eficiente de los recursos financieros, infraestructura y equipamiento; cumpliendo con las metas del establecimiento y los definidos por la Red Asistencial.
5. Gestionar adecuadamente las relaciones de complementariedad del establecimiento con la comunidad, los gremios y la Red Asistencial, para lograr establecer instancias de colaboración e integración con el entorno y con los distintos niveles de atención.
6. Implementar estrategias tendientes a fortalecer el desarrollo y gestión de las personas que laboran en el establecimiento, en concordancia con la planificación estratégica del Servicio de Salud Coquimbo y del propio hospital.

7. Velar por la implementación y fortalecimiento de las instancias de participación necesarias, tanto del usuario externo como del Interno, para el adecuado desarrollo de estrategias definidas por la normativa vigente, el Servicio de Salud y el establecimiento.
8. Desempeñar otras funciones y atribuciones específicas que le delegue o encomiende el Director del Servicio, acordes a la naturaleza del objetivo del cargo.
9. Ralizar las acciones y gestiones necesarias para lograr y mantener la Acreditación del Hospital de Salamanca.

3. REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO/FUNCION:

3.1 REQUISITO EXIGIBLES

Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a tres años, en el sector público o privado; o,

Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a cuatro años, en el sector público o privado.

REQUISITOS DESEABLES

- Profesional área salud, con experiencia o formación administrativa; o,
- Profesional del área administrativa con experiencia o formación en salud.
- Formación en modelo de salud familiar y comunitaria.
- Conocimientos en gestión de recursos humanos, financieros y físicos.
- Conocimiento de normativa que aplica al sector.
- Conocimiento en materias de dirección y gestión
- Experiencia en gestión de establecimientos de atención primaria en salud.
- Experiencia de a lo menos 2 años en cargos de dirección o jefatura, en organizaciones de salud pública y/o privadas.

Los interesados en postular, **deben** acceder al **Formulario de Postulación** desde la página **Servicio de Salud Coquimbo**, www.sccoquimbo.cl, ingresar al link **Trabaje con Nosotros**, completar la ficha según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: seleccion.sccoquimbo@redsalud.gov.cl, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **20 de Noviembre del 2017 a las 23:59 horas.**
No se recibirán antecedentes en papel ni en otro formato.