



SERVICIO DE SALUD COQUIMBO SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Reanimador
Nº de cargo(s)	6
Servicio/ Unidad	SAMU Regional
Establecimiento	Dirección de Servicio de Salud Coquimbo
Código de Postulación	401-63

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	Título profesional de una carrera de, a lo menos ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
2	Los Requisitos del Art. 12º y 13º del DFL Nº 29/2004, Estatuto Administrativo.

Nº	Requisitos Deseables
1	Deseable Título Universitario de Enfermero(a), Kinesiólogo(a) o Matrón(a), otorgado o reconocido formalmente en el territorio nacional.
2	Deseable Curso de reanimación básica y/o avanzada aprobado y con vigencia menor a 2 años (deberá ser certificado y será medido en prueba de ingreso).
3	Deseable curso de Atención Pre-hospitalaria avanzado, PALS y ACLS aprobados
4	Deseable 2 años de experiencia clínica en SAPU/sur, unidades emergencias o servicios críticos, o similares

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata
Planta/Estamento	Profesional
Disponibilidad	Inmediata
Tipo de Jornada	44 Hrs. Semanales
Período de Prueba	Tres meses a evaluación.
Grado funcionario	15º EUS

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sccoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: seleccion.sccoquimbo@redsalud.gov.cl, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **15 de Mayo a las 23:59hrs**

No se recibirán antecedentes en papel ni el otro formato.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Características del cargo (breve descripción de la función principal a desempeñar)

Brindar toda la atención pre-hospitalaria a todos aquellos usuarios que lo requieran, desde la llegada al lugar del incidente hasta la entrega del paciente en el servicio de urgencia que corresponda en cualquier de las Bases del SAMU Regional, así como también trabajar en el Centro Regulador Regional

2. Funciones Principales del cargo (enumeración de las principales funciones a desempeñar)

- Regular desde el Centro regulador la atención pre-hospitalaria brindada por los móviles SAMU
- Realizar las coordinaciones necesarias para los traslados críticos de pacientes que son trasladados por el SAMU regional
- Realizar la atención Prehospitalaria del paciente, aplicando los protocolos de intervención requeridos
- Activar, organizar y liderar la atención en salud en caso de en eventos con multiplicidad de víctimas
- Mantener un registro actualizado de los distintos formularios asignados a su función
- Llevar el registro completo de la atención pre-hospitalaria brindada a los pacientes a su cargo y su respaldo computacional
- Mantener la comunicación constante con el Centro regulador
- Liderar el equipo de trabajo en la atención pre-hospitalaria
- Supervisión permanente de las funciones que realiza el personal a su cargo

3. Competencia de personalidad o aptitudes

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo. A mayor nivel de exigencia de competencia en gestión/dirección, más y mayores serán también las exigencias de este tipo de competencias. Algunas de ellas pueden ser: (Indique con una X, las competencias que sugiere sean evaluadas en los postulantes)

X	Liderazgo (efectividad)		Tolerancia a la Frustración	X	Manejo de Conflictos
X	Trabajo Bajo Presión		Trabajo en Equipo		Asertividad
	Comunicación		Orientación a Resultados		Capacidad para Motivar
	Relaciones Interpersonales	X	Responsabilidad/Puntualidad		Rasgos de Personalidad
X	Respeto a la Autoridad		Respeto a Instrucciones		Resistencia al Cambio
	Presentación Personal		Capac. Analítica /Síntesis		Motivación
	Compromiso Social		Iniciativa	X	Capacidad Organizativa
	Creatividad				

3. Dependencia Organizacional:

Depende de: Enfermera Coordinadora SAMU