



## SERVICIO DE SALUD COQUIMBO SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

### I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Técnico en Abastecimiento
Nº de cargo(s)	1
Servicio/ Unidad	Unidad de Abastecimiento
Establecimiento	Hospital de Salamanca
<b>Código de Postulación</b>	<b>420-36</b>

### II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	Título de Técnico de Nivel Superior o Medio otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste
2	Los Requisitos del Art. 12º y 13º del DFL Nº 29/2004, Estatuto Administrativo.

Nº	Requisitos Deseables
1	Título de Técnico de Nivel Superior o medio en Administración Logística o similar.
2	Capacitación o Experiencia en Ley de Compras Públicas 19.886.
3	Experiencia en Sistemas de Administración de Bodegas.
4	Experiencia en Sistemas de Inventarios de Activos Fijos.
4	Curso o Experiencia en Manejo de Excel. (Tablas dinámica).

### III. Condiciones de Contrato:

<b>Calidad Jurídica</b>	Contrata
<b>Planta/Estamento</b>	Técnico
<b>Disponibilidad</b>	Inmediata
<b>Tipo de Jornada</b>	44 Horas
<b>Período de Prueba</b>	3 meses
<b>Grado funcionario</b>	22º

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.scoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: [selección.hsalamanca@redsalud.gov.cl](mailto:selección.hsalamanca@redsalud.gov.cl), indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **19 de Agosto del 2018**  
No se recibirán antecedentes en papel ni en otro formato

#### IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

##### **1. Características del cargo** *(breve descripción de la función principal a desempeñar)*

Integrar la Unidad de Abastecimiento, contribuyendo al proceso de adquisiciones del establecimiento de salud, teniendo a su cargo personal de Chilecompras y Bodega de Economato.

##### **2. Funciones Principales del cargo** *(enumeración de las principales funciones a desempeñar)*

- Liderar como encargado la unidad de Abastecimiento, reportando de forma directa a la jefatura de Finanzas.
- Confeccionar protocolos de funcionamiento interno de la unidad.
- Planificar, organizar, dirigir y controlar los requerimientos asociados a Abastecimiento, de acuerdo a planificación realizada por jefatura de cada unidad.
- Supervisar el funcionamiento de bodega de economato, generando control de stock y de vencimientos, comparando los consumos promedios mensuales de las respectivas unidades.
- Generar reportes mensuales con indicadores ejecutados por la unidad.
- Realizar seguimiento a los procesos de compras a través de mercado público, reportando compras no recepcionadas.
- Integrar comisión de adquisiciones del establecimiento.
- Liderar y ejecutar el proceso de levantamiento de inventario en el establecimiento.
- Supervisar el correcto proceso de compras en el portal de mercado público con perfil de Supervisor.
- Realizar bases administrativas de los procesos de compras y entregar orientación de bases técnicas con los referentes de cada servicio.
- Otras funciones asociadas al cargo encomendadas por jefatura.

##### **3. Competencia de personalidad o aptitudes**

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo. A mayor nivel de exigencia de competencia en gestión/dirección, más y mayores serán también las exigencias de este tipo de competencias. Algunas de ellas pueden ser: (Indique con una X, las competencias que sugiere sean evaluadas en los postulantes)

	Liderazgo (efectividad)		Tolerancia a la Frustración	X	Manejo de Conflictos
	Trabajo Bajo Presión	X	Trabajo en Equipo		Asertividad
	Comunicación		Orientación a Resultados		Capacidad para Motivar
	Relaciones Interpersonales		Responsabilidad/Puntualidad		Rasgos de Personalidad
	Respeto a la Autoridad		Respeto a Instrucciones		Resistencia al Cambio
X	Capacidad Organizativa	X	Capac. Analítica /Síntesis		Motivación

### 3. Dependencia Organizacional:

Depende de: Jefe de Finanzas.