



Redes de Salud

Nº 04/ III y IV semanas

Marzo 2010

Índice

- Funcionarios viajan a prestar ayuda al sur
- Capacitación Asistentes Sociales
- Capacitaciones en Salud Mental
- Cuenta Pública Hosp. Combarbalá
- Aulas hospitalarias
- Nueva Directora Hosp. Vicuña
- Cta. Pública Hosp. Vicuña
- Proyectos MEL Hosp. La Serena
- Día Mundial de la Tuberculosis

OCHO NUEVOS PROFESIONALES CONTINUÁN ATENCIÓN DE SALUD EN ZONAS AFECTADAS POR TERREMOTO



Un relevo de los diversos profesionales del sector salud, que estuvieron en lugares como Dichato y Caleta Tumbes en la Octava Región hace unas semanas, es el que ya partió en un primer grupo de cuatro integrantes de la red de salud mental regional desde el Servicio de Salud Coquimbo a continuar la labor realizada por el primer contingente en esas zonas devastadas por el terremoto y maremoto.

Se trata de Viviana Herrera, Psicóloga de la Dirección Regional de Salud; José González, Psiquiatra del Hospital de

Coquimbo; Rodrigo Martínez, Psicólogo del Hospital de Combarbalá y Jocelyn Tabilo, Asistente Social del Centro de Salud Mental Comunitario del Hospital de La Serena, quienes junto al chofer Wilson Polanco, partieron por tierra a prestar su ayuda profesional en la localidad de Dichato, por un periodo de 9 días.

Este grupo del área de salud mental se reunió antes de partir, con los primeros profesionales que viajaron a la zona e intercambiaron experiencias sobre las principales necesidades de atención comunitaria,

esto con el objetivo de darle continuidad a las intervenciones que ya se han llevado a cabo, como por ejemplo actividades grupales en cuatro campamentos de la zona y el catastro de la población de un total de ocho campamentos, así como la coordinación con la red local de salud compuesta por una posta de salud rural, el CESFAM y Hospital de Tomé.

El segundo grupo que partió desde la Intendencia Regional está compuesto por cuatro Asistentes Sociales de distintos establecimientos de salud de la región, ellas son Carolina Muñoz Cárcamo de la Dirección Regional de Salud, Pamela Muñoz Munizaga del Hospital de Vicuña, Ingrid Guerra García del Hospital de Coquimbo y Domenica Ramos Morgado del Hospital de Andacollo, quienes viajarán hacia la localidad de Licantén, por 10 días, a colaborar con la realización de informes psicosociales de las personas damnificadas por la tragedia.

ASISTENTES SOCIALES QUE VIAJARON A LICANTÉN FUERON CAPACITADAS EN SERVICIO DE SALUD COQUIMBO



Grupo de Asistentes Sociales que viajaron a Licantén junto a la Dra. Carolina Torres R. Subdirectora de Gestión Asistencial

Un total de seis Asistentes Sociales de distintos servicios públicos, cuatro de ellas pertenecientes a la Red Regional de salud, viajaron por diez días a la comuna de Licantén, respondiendo a una solicitud que hizo el Alcalde de esta comuna al Intendente Regional, Sergio Gaona, con el objetivo de ayudar en la elaboración de informes psicosociales de las

personas afectadas por el terremoto.

El equipo coordinado por la Intendencia Regional está conformado por asistentes sociales de las SEREMIAS de Educación, MOP, Bienes Nacionales, Servicio de Salud Coquimbo y Dirección Regional del IPS, los que asistieron a una capacitación en la Dirección Regional de Salud sobre evaluación de redes sociales y manejo en el contexto de crisis psicosociales.

Según explicó la psicóloga Rosita Levi, asesora del equipo de salud mental del Servicio de Salud, la idea era entregarles las herramientas para que estos profesionales puedan desempeñarse en un contexto de situación de crisis, entablando un trato directo con las personas afectadas, las

que muchas veces pueden presentar cuadros de angustia, depresión o estrés post traumático.

Otro punto de la capacitación fue en cuanto al reconocimiento de las redes sociales de los territorios afectados, labor que tendrán que desarrollar los profesionales de servicio social para activar los planes de ayuda y canalizar de manera adecuada y efectiva las necesidades de la población.

A estas acciones se suma el apoyo en recursos humanos, específicamente del área de salud mental regional, que ya envió el segundo grupo de psicólogos y psiquiatras al lugar de la tragedia para realizar intervenciones grupales en los sectores más afectados.

REALIZAN JORNADA DE INDUCCIÓN PARA LOS EQUIPOS DE SALUD MENTAL

Durante los días 17 y 18 de marzo se realizó en el auditorio del Servicio de Salud Coquimbo una jornada de salud mental a la que asistieron 72 profesionales todos los establecimientos hospitalarios y centros de salud municipales de la región.

Los objetivos de esta capacitación fueron fortalecer abordaje integral de los problemas de salud mental en la atención primaria y profundizar el conocimiento sobre las guías clínicas en cada uno de los componentes del programa de salud mental integral.

Según destacó la Asistente Social Lenka Alfaro, miembro del equipo de salud mental de

la dirección regional de salud, en general la jornada fue bien evaluada por los asistentes, ya que permitió abordar temas de interés para el trabajo de salud mental, aportando experiencias prácticas para el desarrollo del trabajo en terreno y fue altamente valorada la participación como docentes de algunos integrantes de los equipos de la red.

Entre los temas expuestos en esta jornada se destacan las orientaciones ministeriales del programa de salud mental integral, los protocolos de internaciones y traslados administrativos y las presentaciones de guías clínicas a cargo de los equipos de salud de los diversos establecimientos,



como fue el caso de Violencia Intrafamiliar que expuso el equipo del CESFAM Las Compañías de La Serena, depresión presentada por el Hospital de Los Vilos, GES alcohol y drogas por el Hospital de Illapel y la guía clínica infante juvenil expuesta por el Hospital de Andacollo.

Asistentes a Jornada de inducción en Salud Mental

ABORDAN MANEJO DE DESASTRES EN ÁREA DE SALUD MENTAL

Un tema de alta contingencia en estos días es el manejo de desastres y emergencias, situación que está siendo abordada por los distintos equipos de salud en sus respectivos ámbitos de acción, es así como el área de salud mental del Servicio de salud Coquimbo ya se encuentra trabajando en planes de acción para este tipo de situaciones.

Así fue tratado el tema en el Consejo Técnico de

Salud Mental, que reúne de manera bimensual a representantes del nivel primario y secundario de atención, además de prestadores privados como son las comunidades terapéuticas.

El objetivo principal de tratar este tema a nivel regional lo explicó la psicóloga Rosita Levi, asesora de salud mental de la dirección regional de salud, quien señaló que

es primordial la organización de la red de salud mental regional para saber cómo actuar y que protocolos aplicar en situación de desastres, para ello el tema será tratado en forma continúa en sucesivas sesiones de este consejo para tener un plan de contingencia armado y operativo.

Los objetivos específicos son la conformación de un Comité Regional de Emergencias en Salud

Mental que debe estar compuesto por el encargado regional de emergencias en salud mental y un representante comunal de salud mental. Las funciones del Comité: Generar un plan de emergencia en salud mental en caso de desastres, Generar un mapa de Riesgo, Capacitar e temáticas relacionadas a los equipos de salud mental de la región

HOSPITAL DE COMBARBALÁ ENTREGÓ SU CUENTA PÚBLICA



Alcalde de Combarbalá, Presidenta del Consejo Consultivo, Director del Hospital y Director Regional de Salud en entrega del desfibrilador

En el salón Nemesio Antúnez de Combarbalá se dieron cita los funcionarios de este recinto de salud, autoridades y la comunidad en general quienes pudieron conocer de este mandato, como es la cuenta pública 2009.

A cargo de su director, la exposición reveló este martes reciente los avances y los desafíos de este recinto, entre ellos se encuentran la finalización de varios proyectos de mejoramiento para la infraestructura interna, lo que equivale a una inversión de \$ 21.418.000 incrementando esta cifra en un 290%, respecto al 2008.

“Este es un presupuesto histórico”, indicó Castillo quien agregó que por cierto hay tareas y proyectos pendientes para la comunidad, a la que agradeció además el trabajo y apoyo hacía este sector de la salud.

Presente en esta actividad se encontraba el Director Regional de Salud Ernesto Jorquera, quien valoró el trabajo de este hospital con la población combarbalina, tal cual lo evidenció el resumen de la cuenta pública.

Jorquera no dejó de lado la situación por la que atraviesa el país para exponer que, los hospitales regionales seguirán mejorando asimismo como su atención, sin embargo llamó a ser solidarios y saber que hay recintos que se destruyeron en el sur del país “pero esto suceso nos tendrá que reforzar como región y como país para mejorar la salud”, agregó.

Por otra parte, el Alcalde Solercio Rojas mencionó y destacó el buen nivel de trabajo y de relación que ha mantenido el municipio con el hospital San Juan de Dios en este último tiempo. Señaló que, “la salud es una de las áreas principales de la comuna, por lo mismo valoramos los trabajos que ellos realizan a diario. Apreciamos el trabajo mancomunado que ha permitido proyectar positivamente estas instituciones y así poder obtener recursos que son ganancias para la gente”.

Cuenta Pública Consejo Consultivo de Salud

Este organismo, que trabaja en paralelo con la comunidad y que trabaja como apoyo a la gestión de salud comunal, también

entregó su cuenta pública. A cargo de su presidenta Leticia Ramírez, el consultivo durante el 2009 logró la ejecución de diferentes proyectos de participación ciudadana y entre sus retos se encuentra desarrollar un trabajo dirigido al uso de la energía solar y la lucha contra la desertificación.

Desfibrilador

Durante esta jornada se realizó además la firma del comodato de entrega de un equipo desfibrilador por parte del Consultivo de Salud al hospital.

Este aparato, sirve para la aplicación de una corriente eléctrica de alto voltaje para detener las arritmias rápidas cardíacas. El choque eléctrico detiene la arritmia, lo que permite al médico, identificar y solucionar las causas que la produjeron. Este importante implemento (portátil), cuyo costo supera los 5 millones de pesos fue donado con aportes del Municipio de Combarbalá y el ex diputado de la zona Renán Fuentealba Vildósola.

Fuente: Evelyn Cortés Pizarro
Departamento de Prensa
I. Municipalidad de Combarbalá

INICIAN AULAS HOSPITALARIAS EN HOSPITAL DE LA SERENA

La primera semana del marzo, se inauguró en el Servicio Clínico de Pediatría las primeras Aulas Hospitalarias de este centro Asistencial. Este programa de clases al interior del hospital, se viene desarrollando en otros hospitales a nivel nacional, y en la Región de Coquimbo, el Hospital la Serena es el primero en contar con este sistema de aprendizaje al interior del hospital.

Las clases son impartidas por docentes, se origina de una propuesta del Ministerio de Educación para lograr que los menores hospitalizados puedan continuar con la educación formal, esto toma relevancia cuando los tiempos de hospitalización superan los 10 días, ya que por periodos prolongados los niños, no pueden asistir al colegio, perdiendo los conocimientos impartidos durante su periodo hospitalizado.

La idea original, de España, fue adaptada a la

realidad chilena, se imparte en hospitales como el Calvo Mackenna, Gustavo Fricke. En la Región de Coquimbo se inicia en El hospital de Serena, y la misma propuesta se está presentando en el Hospital de Ovalle.

Las Aulas Hospitalarias, funcionan igual que una sala de clases de un colegio, reciben la misma educación pedagógica y asesoría técnica. El inicio de clases es a las 09:00 horas finalizando a las 15:00 horas de lunes a viernes.

Es importante señalar que las clases comienzan una vez que el Médico Pediatra, evalúa al menor, y da las indicaciones si el paciente puede levantarse y asistir a la Sala de Clases que está al interior del Servicio Clínico o si su patología no lo permite, puede recibir las clases en la cama junto a sus padres.

Entre los beneficios para el niño hospitalizado esta el hacerlo cambiar de de

ambiente ya que ellos también se preocupan por su enfermedad y los padres se involucran al sistema educativo.

También no tiene costo, los padres sólo deben inscribir a sus hijos con un certificado de nacimiento. Estos documentos para acreditar que recibieron la educación ante el ministerio (se pasa asistencia)

Según lo señalado por el Dr. Patricio Vargas, Médico Jefe del Servicio Clínico de Pediatría, esta nueva experiencia de las aulas hospitalarias, ha tenido una respuesta positiva en los niños y en los padres. Rescata que las clases se realizan dependiendo del estado de ánimo del niño y de la indicación del médico tratante. No pierde la regularidad de asistir a clases. Los padres también han tenido buena acogida. La evaluación de este proyecto se realizará a fin del primer semestre (como colegio convencional).



INAUGURAN REMODELACIÓN DE CASINO EN LA DIRECCIÓN DE SALUD



Presidenta del Comité MEL Local, Ruth Navea, Presidente de la Asociación de Funcionarios (AFUDIS), Víctor Alfaro y Subdirectora de Recursos Físicos y Financieros, Emelina Jara, inauguran remodelación del casino

Con una sencilla ceremonia realizada en el patio principal de la Dirección del Servicio de Salud Coquimbo, se realizó la inauguración de la remodelación del casino del establecimiento, obras realizadas con fondos de un proyecto de Mejoramiento del Entorno Laboral (MEL) y de la dirección de salud.

En la oportunidad se dirigió a los asistentes la presidenta del Comité MEL local, Ruth Navea, quien destacó los objetivos de esta instancia que pretende representar los intereses de la comunidad del establecimiento para mejorar las condiciones físicas y materiales del ambiente laboral, que permitan elevar la calidad de vida del personal.

Entre las labores desarrolladas por el Comité MEL local está la

identificación de los principales problemas que afectan el ambiente de trabajo directo y que requieren urgente solución, contribuyendo a satisfacer las necesidades básicas del personal y superar las deficiencias de los espacios comunes.

En la ocasión se dieron a conocer los detalles de la inversión realizada en este espacio, como una forma de hacerlo más acogedor y funcional para las necesidades de los funcionarios de la dirección de salud, que como señaló la presidenta del Comité MEL local no son sólo del orden de la alimentación, sino también de contar con un espacio de reunión, encuentro y esparcimiento, que cuente con implementos básicos y funcionales.

El monto total de la inversión realizada con el aporte del Proyecto MEL y de la Dirección del Servicio de Salud fue de \$

2.782.387, los que se desglosan en la adquisición de un LCD, un Lavaplatos, 6 mesas y 36 sillas. El cambio de cerámicas en el sector cocina, muros y pisos; pintado del comedor y cambio del sistema eléctrico por un sistema de alta eficiencia, más la mano de obra.

En el evento estuvo presente la Sra. Emelina Jara, Subdirectora de Recursos Físicos y Financieros de la institución, quien en representación del director, dirigió unas palabras a los presentes, destacando la importancia de estas inversiones que permiten mejorar la calidad de vida de los funcionarios precisamente en periodos en que el país está viviendo momentos de grandes dificultades y cambios, en los que debe primar la vocación de servicio, la unión y respeto entre compañeros de trabajo.



ASUME NUEVA DIRECTORA EN HOSPITAL DE VICUÑA

En el Hospital San Juan de Dios de Vicuña asumió como directora la médico-cirujano Irene Vásquez Otarola, nacida y educada en Santiago, egresada de la Universidad de Chile el año 2006 y destinada al Hospital de Vicuña al año siguiente. Asume en reemplazo de la doctora Karen Fernández, quien el próximo mes comenzara

su especialización en Santiago.

Para la doctora Vásquez los desafíos más relevantes para el presente año son el consolidar la transformación del recinto hospitalario en comunitario, continuar con los Modelos de Salud

Familiar y Hospital Amigo, seguir con la sectorización de la comunidad y avanzar en la tramitación de proyectos vitales pendientes de la administración anterior como la construcción de un nuevo servicio de urgencias y nuevas salas IRA y ERA.



CON ÉNFASIS EN LAS RELACIONES CON LA COMUNIDAD NUEVA DIRECTORA DEL HOSPITAL DE VICUÑA REALIZA CUENTA PÚBLICA ANUAL

En presencia de autoridades, representantes de los trabajadores y el Consejo Consultivo la Dra. Irene Vásquez recientemente nombrada Directora del Hospital de Vicuña entregó a la comunidad la Cuenta Pública anual donde se da a conocer lo que ha sido la gestión hospitalaria durante el periodo recién pasado.

Entre los logros que destacó se encuentran los diferentes Programas que realizan los funcionarios de dicho hospital, el énfasis en la aplicación de estos marcó lo que será el sello de esta gestión cuya principal meta definió la propia Directora, estar cada día mas cerca de la comunidad "el gran desafío es como nos consolidamos como un hospital de la familia y de

la salud familiar, estamos enfocados hacia empoderar a la comunidad y que la salud no sea solo responsabilidad de nosotros sino de todos" indicó la Directora.

Entre los logros que mencionó como importantes se encuentra una apertura desde todas las áreas hacia la comunidad de modo de poder avanzar en la instalación del modelo de salud familiar. Por medio de los diferentes "Programas" han salido del Hospital y han realizado toda clase de actividades comunitarias enfocadas a la prevención y al autocuidado marcando presencia en Juntas Vecinales, Hogares de Menores y de Ancianos.

Como parte de los proyectos propios del Hospital se valoró la materialización de la instalación sanitaria, el mejoramiento de la sala de atención dental y el mejoramiento de las áreas verdes exteriores del recinto.

Luego de la Cuenta Pública se realizó un diálogo ciudadano en el cual la comunidad expresó sus principales inquietudes al Director del Servicio de Salud y a las autoridades presentes.



HOSPITAL DE LA SERENA DA A CONOCER PROYECTOS MEL

El Comité de Mejoramiento del Entorno Laboral del Hospital San Juan de Dios de La Serena informó a la comunidad hospitalaria los proyectos que fueron seleccionados durante el año 2009, con una inversión total de 13 millones de pesos, cofinanciada por la dirección del establecimiento.

A continuación se mencionan los 10 proyectos y sus unidades generadoras:

- Estacionamiento para bicicletas Para los funcionarios que se movilizan hacia el Hospital en bicicleta o motocicleta. Unidad generadora FENPRUSS
- Continuación de la confección de lockers, espacio adecuado y seguro para que los funcionarios guarden sus enseres personales. FENATS y FENPRUSS
- Adquisición de sillas ergonómicas. FENATS,

FENPRUSS, Dirección HL, Laboratorio, Citopatología

- Implementación de la Casa del Deporte de los funcionarios, incrementando así la participación en actividades de recreación, deportes y tratamientos paliativos de salud FENATS y FENPRUSS
- Implementación Comedor Sector CAE y Unidad de Farmacia, para facilitar la estadía nuestros funcionarios dentro del lugar de trabajo en horas de la colación. Agrupación de Auxiliares y U. de Farmacia
- Remodelación de los vestidores sector mujeres, lugar adecuado en términos de comodidad, privacidad, limpieza, higiene, orden y seguridad. FENATS, FENPRUSS, Subdirección Administrativa HLS
- Implementación de salas de acogida de servicios de Funcionarios, mejorar las condiciones del lugar de

colación de los funcionarios de los diferentes servicios. Varios Servicios y Unidades

- Construcción area esparcimiento, recuperar las áreas verdes de uso común del hospital. Servicio Clínico Cirugía
- Adquisición Dispositivos y Mobiliario Unidad Alimentación, proyecto pendiente que busca mejorar las condiciones laborales del personal, reponiendo mobiliario y equipamiento, U. de Alimentación

Ante esta variedad de propuestas el director del hospital, Luis Iván Marín a través de un comunicado interno dio las gracias a las unidades creadoras de estos proyectos y a los integrantes del Comité MEL, por lograr que éste constituya una herramienta de gestión participativa en el ámbito de Recursos Humanos, esperando que los proyectos seleccionados, sean de gran utilidad para los funcionarios.

Proyectos ejecutados



HOSPITAL DE COQUIMBO CONMEMORA DÍA MUNDIAL DE LA TUBERCULOSIS

**Departamento de Comunicaciones y Relaciones Públicas
Servicio de Salud Coquimbo**

Avenida Francisco de Aguirre
795
La Serena

TELEFONO:
(51) 333780

FAX:
(51) 207131

CORREO ELECTRÓNICO
carolina.baquedano@redsalud.gov.cl

Colaboraciones:
Deptos. Relaciones Públicas
Hospitales Regionales

Estamos en Web!

Visítenos en:
www.sccoquimbo.cl

“Innovemos y aceleremos los Esfuerzos contra la Tuberculosis” fue el lema a través del cual el Hospital San Pablo de Coquimbo, conmemoró el pasado 24 de marzo el Día Mundial de la Lucha contra la Tuberculosis (TBC).

Durante esta semana se realizaron charlas de sensibilización para pacientes y funcionarios, aprovechando la

oportunidad para hacer conciencia en la población sobre la amenaza que representa esta enfermedad, que el Ministerio de Salud busca erradicar en el país, logrando las metas sanitarias propuestas definidas como "eliminación avanzada" que implica llegar a los 10 casos por cien mil habitantes entre los años 2008 - 2010 y también

está como meta la "eliminación de la enfermedad como problema de salud publica" logrando una tasa de 5 por cien mil habitantes en el año 2020.

Durante el 2009, en la Región de Coquimbo se detectaron 88 casos de la enfermedad, los que están siendo atendidos y tratados en la red local de salud, en el marco del programa regional de Tuberculosis

Acerca de nuestro Servicio de Salud...

El Servicio de Salud Coquimbo está conformado por la Dirección regional de salud, ubicada en la ciudad de La Serena, más nueve hospitales regionales, ubicados en las ciudades de La Serena, Coquimbo, Ovalle, Illapel, Vicuña,

Andacollo, Combarbalá, Salamanca y Los Vilos. Como parte de esta red asistencial también se consideran los centros de salud de la atención primaria, que son administrados por los Municipios locales y reciben la asesoría

técnica por parte del Servicio de Salud. En nuestra región existen 5 Centros de Salud Familiar, 6 Centros de Salud Urbanos, 11 Centros de Salud Rurales, 98 postas de salud rural y 224 estaciones médico rurales.

MISIÓN DEL SERVICIO DE SALUD COQUIMBO:

“LOGRAR Y MANTENER EL MÁS ALTO NIVEL DE SALUD EN LA REGIÓN DE COQUIMBO, MEDIANTE LA EJECUCIÓN DE ACCIONES INTEGRADAS, CON UN ENFOQUE BIOPSIOSOCIAL, DE EXCELENCIA, UTILIZANDO LOS RECURSOS CON EFICIENCIA Y EQUIDAD.”

LA VISIÓN DEL SERVICIO DE SALUD COQUIMBO:

“LA RED ASISTENCIAL DE SALUD DE LA REGIÓN DE COQUIMBO PRETENDE SER UNA RED DE SALUD INTEGRAL QUE OTORQUE UNA ATENCIÓN DE EXCELENCIA CENTRADA EN EL USUARIO”

VALORES:

LOS VALORES COMPARTIDOS QUE ORIENTAN EL ACCIONAR DE LA RED ASISTENCIAL DEL SERVICIO DE SALUD COQUIMBO SON:

- EXCELENCIA
- EQUIDAD
- SOLIDARIDAD
- ÉTICA
- HUMANIZACIÓN
- VOCACIÓN DE SERVICIO